Министерство образования Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

Рассмотрен на заседании
Наблюдательного совета
№ протокола 6
«14» 04 2026 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «УрГЗК»
_____ Т.М. Софронова
«14» 04 2026г

# Отчет

**по самообследованию государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»**

**(отчетный период 2025 год)**

Невьянск
2026

**СОДЕРЖАНИЕ**


Введение 3

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности 4

2. Структура и система управления колледжем 11

3. Структура подготовки специалистов 13

4. Содержание подготовки и организация образовательной деятельности 20

4.1. Структура и содержание образовательных программ 20

4.2. Реализация программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья 28

4.3. Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности 32

4.4. Организация образовательной деятельности 36

4.4.1. Итоги учебно-методической работы за 2024 год 37

5. Функционирование внутренней системы оценки качества образования. 42

6. Качество подготовки специалистов 49

6.1. Требования при приеме 49

6.2. Уровень подготовки выпускников 51

7. Воспитательная работа 60

8. Условия реализации профессиональных образовательных программ 83

8.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности 83

8.2. Материально-техническая база 87

8.3. Финансовое обеспечение колледжа 94

8.4. Мероприятия по комплексной безопасности и охране труда 101

Заключение 138

## Введение

Самообследование государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» (далее колледж) проведено в соответствии с приказом директора №185-д от 17.03.2025 года.

Предметом самообследования явилось определение уровня эффективности следующих направлений, процессов и ресурсов, обеспечивающих образовательную деятельность:

- система управления организации;
- содержание и качество подготовки обучающихся;
- содержание и качество организации образовательной деятельности;
- качество кадрового обеспечения;
- качество учебно-методического обеспечения;
- качество материально-технической базы.

В процессе самообследования проведен анализ уровня и качества подготовки выпускников по основным образовательным программам на соответствие этих программ ФГОС.

По результатам самообследования составлен настоящий отчет, в котором подведены итоги, сделаны выводы.

## 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» является унитарной некоммерческой организацией, созданной Свердловской областью для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Свердловской области в сфере образования.

Полное официальное наименование – государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

Сокращенное официальное наименование – ГАПОУ СО «УрГЗК».

Организационно - правовая форма – учреждение.

Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Тип государственного учреждения – автономное учреждение.

Место нахождения (юридический адрес): 624190, Свердловская область, г.Невьянск, ул.Луначарского, д.26.

Фактические адреса:

1) 624190, Свердловская область, г.Невьянск, ул.Луначарского, д.26;

2) 624190, Свердловская область, г.Невьянск, ул.Дзержинского, д.6а.

Учредителем и собственником имущества колледжа является Свердловская область.

Имущество закреплено за колледжем на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

ГАПОУ СО «УрГЗК» является юридическим лицом, имеет лицевые счета, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Свердловской области, печать со своим собственным наименованием, необходимые для осуществления деятельности штампы и бланки.

Основной целью деятельности колледжа является – осуществление образовательной деятельности по образовательным программам профессионального обучения.

Предметом деятельности колледжа является:

- обеспечение качественной подготовки специалистов для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области;
- формирование общей культуры личности обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания профессиональных образовательных программ;
- формирование у обучающихся гражданских и нравственных качеств, соответствующих общечеловеческим ценностям;
- создание условий для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников).

Колледж имеет филиал, расположенный по адресу: 623050, Свердловская область, Нижнесергинский район, пгт. Бисерть, ул. Революции, д. 110а.

Основным документом, регламентирующим деятельность колледжа, является Устав, утвержденный приказом Министерства общего и профессионального образования и Свердловской области от 09.01.2020г. №13-д.

Правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии - регистрационный № Л035-01277-66/00195241, выданной17 ноября 2015 года Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, срок действия - бессрочно, свидетельства о государственной аккредитации – регистрационный № 9747 от 27 ноября 2015 года, выданным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, срок действия - бессрочно и локальными актами колледжа.

На 01.01.2025 г. деятельность колледжа регламентируется следующими нормативными актами:

- Программа развития ГАПОУ СО «УрГЗК» на период до 2027 года с перспективой до 2030 года;
- Положение о методическом совете ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о цикловой комиссии ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение об организации деятельности приемной комиссии;

- Положение о Бисертском филиале ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о Совете автономного учреждения ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о педагогическом совете ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о совете родителей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок доступа педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЗК» к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам и реализации прав педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации;
- Положение по обеспечению персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о работе архива ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о сайте ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение по профилактике коррупционных правонарушений в ГАПОУ СО «УрГЗК» (антикоррупционная политика);
- Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа;
- Положение о защите персональных данных работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Правила пользования библиотекой ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о выдаче дубликата диплома и дубликата приложения к нему в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о защите персональных данных в ГАПОУ СО «УрГЗК»;

- Положение о комиссии по охране труда ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о порядке расследования и учёта несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение об электронной библиотеке ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о стипендиальной комиссии ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о постоянно действующей экспертной комиссии в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение об электронной информационно-образовательной среде;
- Положение об образовательной программе ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ГАПОУ СО "УрГЗК";
- Положение по организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение по организации межаттестационного периода педагогов ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о повышении квалификации педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о выпускной квалификационной работе выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК» образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена;
- Порядок применения при реализации образовательных программ ГАПОУ СО «УрГЗК» электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;
- Положение об учебно-методическом комплексе учебной дисциплины, профессионального модуля, междисциплинарного курса;

- Положение о самостоятельной работе обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»;
- Положение о портфолио персональных образовательных достижений, обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о мониторинге качества образования в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Порядок организации питания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение об организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок проведения итоговой аттестации для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих программы профессиональной подготовки в ГАПОУ СО УрГЗК;
- Положение по планированию, организации и проведению лабораторных и практических занятий ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о требованиях к оформлению журналов теоретического и производственного обучения в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о кураторе учебной группы ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о молодежном медиацентре в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о внутреннем контроле качества и безопасности медицинской деятельности;
- Положение о социально-педагогической и психологической службе в ГАПОУ СО «УрГЗК»;

- Положение о внутриколледжном учета обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о порядке перевода, восстановления и отчисления, обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок применения к студентам и снятия со студентов мер дисциплинарного взыскания в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о совете по профилактике правонарушений обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о порядке предоставления академического отпуска обучающимся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение об индивидуальном проекте обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;
- Порядок реализации права обучающихся на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта);
- Порядок предоставления материальной помощи обучающимся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Порядок проведения итоговой аттестации для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих программы профессиональной подготовки в ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о выполнении и рецензировании домашних контрольных работ на заочном отделении ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о службе содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК»

- Положение о порядке участия обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК» в формировании содержания своего профессионального образования;
- Положение о режиме занятий обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о расписании учебных занятий ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Положение о правилах выдачи и ведения зачетной книжки в ГАПОУ СО «УрГЗК».

## 2. Структура и система управления колледжем

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

В колледже созданы следующие органы управления колледжем:

- Общее собрание работников и представителей обучающихся колледжа;
- Совет автономного учреждения;
- Наблюдательный совет;
- Педагогический совет;
- Методический совет;
- Совет обучающихся;
- Совет родителей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Комиссия по урегулированию споров;
- Координационный совет по развитию системы профессионального образования, профориентации, подготовки и переподготовки кадров на территории Невьянского муниципального округа.

Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор.

Директор колледжа назначается в установленном порядке Учредителем на основании заключенного срочного трудового договора.

Управление отдельными направлениями деятельности колледжа осуществляют заместители директора и руководители структурных подразделений.

Общее собрание работников и представителей обучающихся проводится для решения важнейших вопросов жизнедеятельности колледжа.

Функциями наблюдательного совета колледжа являются содействие формирования стратегии и программы развития и её реализации, сотрудничество с государственными, общественными организациями и учреждениями; развитие кадрового потенциала учреждения; привлечение внебюджетных и иных

финансовых средств для реализации программы развития; обеспечение общественного контроля за деятельностью учреждения.

Анализ деятельности учреждения с точки зрения эффективности проводимой политики в сфере образования, научной и инновационной деятельности.

Деятельность Совета автономного учреждения направлена на рассмотрение программ развития, а также локальных актов колледжа, рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, развития учебно-методической и материально-технической оснащенности колледжа, рассмотрение других вопросов, определенных Положением о Совете автономного учреждения, который принимается Общим собранием работников и представителей обучающихся колледжа.

Педагогический совет колледжа решает основные вопросы организации образовательного процесса и деятельности колледжа, находящиеся в его компетенции.

Методический совет колледжа является консультативным и совещательным органом, направленным на решение задач методического обеспечения и совершенствования образовательного процесса.

Совет обучающихся колледжа является коллегиальным органом управления колледжа и формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления колледжа и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Совет родителей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК» является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся колледжа, основными направлениями работы которого являются: реализация прав родителей (законных представителей) на участие в управлении колледжем; учет мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы несовершеннолетних обучающихся; осуществление самоуправленческих начал; развитие инициативы родительской общественности.

К компетенции комиссии по урегулированию споров относится урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование.

Координационный совет по развитию системы образования, профориентации, подготовке и переподготовке кадров Невьянского муниципального округа является общественным, совещательным, экспертно-консультативным органом, который создан с целью обеспечения взаимодействия органа исполнительной власти муниципального образования, образовательных организаций, научных организаций, бизнес-сообщества, общественных объединений, и других организаций для рассмотрения вопросов, связанных с развитием системы образования и реализации политики кадрового обеспечения социально-экономического развития на территории Невьянского муниципального округа.

Работа коллектива колледжа организуется и проводится в соответствии с планом колледжа на учебный год, разработанным на основе Программы развития ГАПОУ СО «УрГЗК» и планов структурных подразделений по всем направлениям деятельности.

Текущее планирование составляется на основании годового плана с учетом корректив, вносимых в ходе его реализации по результатам текущего контроля и мероприятий, организуемых органами управления образованием, другими образовательными учреждениями и социальными партнерами колледжа.

По результатам работы структурных подразделений составляются отчеты, которые рассматриваются и утверждаются в соответствующем порядке.

Администрация колледжа анализирует ход работы, принимает необходимые управленческие решения.

## 3. Структура подготовки специалистов

Структура подготовки специалистов в колледже ориентирована на удовлетворение потребности в кадрах города, региона и, в частности, предприятий ООО «Инструментально-механический завод», Филиал ОАО «МРСК Урала»-«Свердловэнерго», АО «Невьянский машиностроительный

завод», Невьянский филиал АО «Цемрос», ПК Артель старателей «Нейва», ООО «Уральский завод модульных конструкций», АО «Газпромтрансгаз Екатеринбург» филиал Невьянское ЛПУ МГ, ММО МВД России «Невьянский», ООО «Гриерсо-сервис» и другие.

Структура подготовки специалистов строится на базе основного общего образования, среднего (полного) общего образования.

Прием в колледж проводится в рамках контрольных цифр приема, ежегодно утверждаемых учредителем, за счет средств государственного бюджета, а также по договорам об оказании платных образовательных услуг.

В соответствии с действующей лицензией колледж может реализовывать программы среднего профессионального образования, проводить профессиональную подготовку и переподготовку.

| N п/п | Код (шифр) | Наименование основной профессиональной образовательной программы (направление подготовки, специальности, профессии) | Уровень (ступень) образования | Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации |
|---|---|---|---|---|
| **СПО – подготовка квалифицированных рабочих (служащих)** | | | | |
| 1 | 08.01.08 | Мастер отделочных строительных работ | среднее профессиональное образование | Штукатур. Маляр строительный. Облицовщик-плиточник |
| 2 | 13.01.10 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | среднее профессиональное образование | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| 3 | 15.01.05 | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | Среднее профессиональное образование | Сварщик |
| 4 | 15.01.25 | Станочник (металлообработка) | среднее профессиональное образование | Станочник широкого профиля. Оператор станков с программным управлением |
| 5 | 15.01.26 | Токарь-универсал | среднее профессиональное образование | Токарь. Токарь-карусельщик. Токарь-расточник. Токарь-револьверщик |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | 15.01.30 | Слесарь | среднее профессиональное образование | Слесарь-инструментальщик<br>Слесарь механосборочных работ<br>Слесарь-ремонтник |
| 7 | 23.01.03 | Автомеханик | среднее профессиональное образование | Слесарь по ремонту автомобилей<br>Водитель автомобиля<br>Оператор заправочных станций |
| 8 | 23.01.17 | Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей | среднее профессиональное образование | Слесарь по ремонту автомобилей;<br>Водитель автомобиля |
| 9 | 29.01.05 | Закройщик | среднее профессиональное образование | Портной<br>Закройщик |
| 10 | 29.01.07 | Портной | среднее профессиональное образование | Портной |
| 11 | 43.01.09 | Повар, кондитер | среднее профессиональное образование | Повар. Кондитер |
| 12 | 54.01.04 | Мастер народных художественных промыслов | среднее профессиональное образование | Кружевница.<br>Вышивальщица |
| 13 | 54.01.07 | Изготовитель художественных изделий из керамики | среднее профессиональное образование | Изготовитель художественных изделий из керамики |
| **СПО – подготовка специалистов среднего звена** | | | | |
| 14 | 09.02.04 | Информационные системы (по отраслям) | среднее профессиональное образование | Техник по информационным системам |
| 15 | 13.02.13 | Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования<br>(по отраслям) | среднее профессиональное образование | Техник |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 16 | 15.02.16 | Технология машиностроения | среднее профессиональное образование | Техник-технолог |
| 17 | 23.02.03 | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | среднее профессиональное образование | Техник |
| 18 | 23.02.07 | Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей | среднее профессиональное образование | Специалист |
| 19 | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | среднее профессиональное образование | Бухгалтер, специалист по налогообложению; Бухгалтер |
| 20 | 40.02.04 | Юриспруденция | среднее профессиональное образование | Юрист |
| 21 | 43.02.10 | Туризм | среднее профессиональное образование | Специалист по туризму |
| 22 | 46.02.01 | Документационное обеспечение управления и архивоведение | среднее профессиональное образование | Специалист по документационному обеспечению управления, архивист |

**Сведения о контингенте обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (по состоянию на 01.04.2025 г)**

| № п/п | Наименование программы подготовки специалистов | Форма обучения | Кол-во |
|---|---|---|---|
| СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих | | | |
| 1 | 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей | очная | 56 |
| 2 | 43.01.09 Повар, кондитер | очная | 64 |
| 3 | 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | очная | 23 |
| 4 | 15.01.15 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | очная | 26 |
| | | ИТОГО: | 169 |
| СПО – программы подготовки специалистов среднего звена | | | |
| 5 | 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) | очная | 68 |
| 6 | 15.02.08 Технология машиностроения | очная | 9 |
| 7 | 40.02.04 Юриспруденция | очная | 38 |
| 8 | 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей | очная | 39 |
| 9 | 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | очная | 13 |
| 10 | 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | очная | 41 |
| 11 | 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение | очная | 9 |
| | | ИТОГО: | 217 |
| СПО – программы подготовки специалистов среднего звена (очно-заочное отделение) | | | |
| 12 | 15.02.08 Технология машиностроения | очно-заочная | 42 |
| 13 | 15.02.16 Технология машиностроения | очно-заочная | 39 |
| 14 | 40.02.01 Право и организация социального | очно-заочная | 22 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | обеспечения | | |
| | | ИТОГО: | 103 |
| СПО – программы подготовки специалистов среднего звена (заочное отделение) | | | |
| 15 | 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | заочная | 6 |
| | | ИТОГО: | 6 |
| Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (адаптированная программа) | | | |
| 16 | Оператор швейного оборудования | очная | 24 |
| 17 | Маляр | очная | 9 |
| 18 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | очная | 12 |
| | | ИТОГО: | 45 |
| Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | | | |
| 19 | Швея (Обучение первой профессии) | очная | 10 |
| 20 | Повар (Обучение первой профессии) | очная | 11 |
| 21 | Токарь (Обучение первой профессии) | очная | 10 |
| 22 | Слесарь-сантехник (Обучение первой профессии) | очная | 5 |
| 23 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Обучение первой профессии) | очная | 15 |
| | | ИТОГО: | 51 |
| | **Всего:** | | **591** |

**Сведения о контингенте обучающихся по основным профессиональным образовательным программам филиал ГАПОУ СО «УрГЗК пгт. Бисерть**

**(по состоянию на 01.04.2025 г)**

| № п/п | Наименование программы подготовки специалистов | Форма обучения | Кол-во |
|---|---|---|---|
| 1 | 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | очно-заочная | 9 |
| 2 | 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | очно-заочная | 13 |
| 3 | 15.02.16 Технология машиностроения | очно-заочная | 39 |
| 4 | 15.02.08 Технология машиностроения | очно-заочная | 41 |
| | **Всего:** | | **102** |

Образовательная деятельность ведется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по соответствующим профессиям, специальностям, реализуемым на базе основного общего образования, на основе требований соответствующих федеральных государственных стандартов среднего общего и среднего профессионального образования с учетом получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования.

Все технические специальности, реализуемые в колледже, входят в перечень специальностей, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, ТОП – 50 и комплексной программы «Уральская инженерная школа».

В 2025 году в ГАПОУ СО «Уральском горнозаводском колледже имени Демидовых» организовано обучение по основным профессиональным образовательным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, которые ранее реализовывались общеобразовательными организациями Невьянского городского округа, в рамках реализации мероприятия «Создание

экспериментальной площадки реализации мероприятий по профориентационной работе, подпрограммы «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы «Развитие системы образования Свердловской области до 2020 года».

Обучение производится с обучающимися 8-х классов в соответствии с расписанием, на основании трехсторонних договоров об обучении между ГАПОУ СО «УрГЗК», родителями (законными представителями) и обучающимся по следующим профессиям:

| № п/п | Наименовании профессии, шифр | Количество часов | Количество человек |
|---|---|---|---|
| 1. | 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» | 320 | 14 |
| 2. | 16675 «Повар» | 320 | 14 |
| 3. | 19601 «Швея» | 320 | 6 |
| 4. | 19149 «Токарь» | 320 | 12 |
| 5. | 18560 «Слесарь по ремонту автомобилей» | 320 | 14 |
| Итого: | | | 60 |

По завершении обучения, обучающимся, успешно освоившим образовательную программу профессионального обучения, будет выдано свидетельство об уровне профессиональной квалификации по соответствующей профессии, на основании приказа Министерства просвещения РФ №534 от 14.07.2023 г. «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

## 4. Содержание подготовки и организация образовательной деятельности

### 4.1. Структура и содержание образовательных программ

Образовательные программы среднего профессионального образования колледжа соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям/профессиям (ФГОС). Вариативные части образовательных программ соответствуют требованиям ФГОС СПО по объему часов, при этом их

содержание определяется колледжем самостоятельно с учётом требований профессиональных стандартов, требований работодателей Невьянского муниципального округа.

Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования организуется в соответствии с утвержденными учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами воспитания и календарным планом воспитательной работы, в соответствии с которыми составляется расписание учебных занятий.

Недельная аудиторная нагрузка студентов составляет 36 часов, максимальная учебная нагрузка – 54 часа. В максимальную учебную нагрузку включена самостоятельная внеаудиторная работа студентов. Колледж работает по 6-дневной рабочей неделе.

Учебные планы по специальностям и профессиям выдержаны по структуре и отражают базовый уровень, квалификацию, нормативный срок обучения, распределение максимальной и обязательной учебной нагрузки студентов в часах. Рабочие учебные планы ОП соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Рабочие программы ФГОС включают: требования к уровню освоения дисциплины в части знаний, умений, требования к уровню освоения содержания профессионального модуля в части общих и профессиональных компетенций, объем дисциплины (профессионального модуля), содержание дисциплины (профессионального модуля) и самостоятельную работу студентов, условия реализации программы учебной дисциплины и профессионального модуля. Рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей согласовываются на заседаниях цикловых комиссий, рассматриваются методическим советом и утверждаются директором колледжа.

В ходе освоения образовательной программы каждый семестр по учебным дисциплинам заканчивается одной из форм промежуточной аттестации (экзамен или дифференцированный зачёт) или текущего контроля. Количество экзаменов в учебном году - не более 8, количество дифференцированных зачетов - не более 10.

В соответствии с Положением ГАПОУ СО «УрГЗК» о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации, Положением об учебно-методическом комплексе дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля разработаны показатели и критерии оценки знаний, умений, общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Дифференцированные зачеты проводятся за счет времени, отведенного на изучение дисциплины. По учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям разработаны комплекты контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов, которые рассматриваются на методическом совете ГАПОУ СО «УрГЗК» и утверждаются директором колледжа.

Программы государственной итоговой аттестации по специальностям и профессиям составлены на основании Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, согласованы с работодателями.

Учебные планы специальностей и профессий включают виды практик (практической подготовки) различной продолжительности, распределенных по семестрам и курсам (учебная практика, производственная практика, преддипломная практика). Часть учебных практик, все производственные практики и преддипломную практику обучающиеся колледжа проходят на базе предприятий и организаций.

Составной частью подготовки специалистов является практическая подготовка, которая включает следующие этапы: учебную практику, производственную и практику преддипломную. Рабочие программы учебной и производственной практик по специальностям разработаны в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся», Положением о практической подготовке обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК».

Практическая подготовка – форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения

обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы, реализуемой колледжем.

Практическая подготовка может быть организована:

1) непосредственно в колледже, в том числе в структурном подразделении (при наличии), предназначенном для проведения практической подготовки;

2) в организации, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основании договора, заключаемого между колледжем и профильной организацией.

Для организации практической подготовки (учебной, производственной и преддипломной практик) ежегодно заключаются договоры с работодателями (организациями, предприятиями различных форм собственности) об организации и проведении практической подготовки:

**ОП 43.01.09 «Повар, Кондитер»**

- ИП Чумичев В.Г. - кафе «Славянское», кафе «Симба», кафе «Старая пристань»

- ООО «Старый соболь» - кафе «Старый Соболь»

- МБУ "Комбинат Юность" НМО

- Кафе «Смак»

- ИП Эйхман Н.А. – кафе «Смак»

- ИП Назаров А.С. – пекарня «Вкусные традиции»

**ОП 15.02.08 «Технология машиностроения»; ОП 15.02.16 «Технология машиностроения»**

- АО «Невьянский цементник»

- АО «Невьянский машиностроительный завод»

- АО «Уралэлектромедь» филиал «Производство полиметаллов» г. Кировград

- ООО «Невьянский экспериментально – механический завод»

- ООО «Уральский завод модульных конструкций»

**ОП 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», ОП 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»**

- Филиал ОАО «МРСК Урала» - «Свердловэнерго»
- АО «Невьянский цементник»
- АО «Невьянский машиностроительный завод»
- АО «Газпромтрансгаз Екатеринбург» филиал Невьянское ЛПУ МГ
- ПК «Артель старателей «Нейва»
- АО «Уралэлектромедь» филиал «Производство полиметаллов» г.Кировград

**ОП 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», ОП 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»**

- АО «Невьянский цементник»
- ООО «Гриерсо – Сервис»
- ООО ЦТО «Стандарт»
- АО «Невьянский цементник»
- АО «Невьянский машиностроительный завод»
- ПК Артель старателей «Невьянский прииск»
- АО «Уралэлектромедь» филиал «Производство полиметаллов» г.Кировград

**ОП 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение**

- ФКУ Кировградская ВК ГУФСИН России по Свердловской области
- Межрайонная инспекция ФНС России №28 по Свердловской области
- ГКУ «Невьянский центр занятости»
- АО «Невьянский цементник»
- АО «Невьянский машиностроительный завод»
- Администрация Невьянского муниципального округа

- Общеобразовательные и дошкольные образовательные организации

**ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

- МО МВД России «Невьянский»
- УФССП России по Свердловской области в Невьянском районе
- Управление социальной политики №13.

Для организации учебной и производственной практики в пгт Бисерть, Бисертском филиале ГАПОУ СО «УрГЗК» ежегодно заключаются договоры с работодателями (организациями, предприятиями различных форм собственности) о прохождении учебной и производственной практики:

**1. ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

- ООО «Юридический центр»
- УФССП России по Свердловской области в Нижнесергинском районе
- Управление социальной политики по Нижнесергинскому району.
- Центр социальной помощи семье и детям Нижнесергинского района

**2. ОП 15.02.08 «Технология машиностроения»; ОП 15.02.16 Технология машиностроения**

- ООО «Бисертский завод»
- ООО «Уралпроммет».

Взаимодействие и координация работы с предприятиями – социальными партнерами в части:

- организации практической подготовки (подготовка и подписание договоров о практической подготовке, проекты приказов о направлении на практику, направления и графики посещений и контроля обучающихся, закрепление руководителей практики от колледжа и наставников от предприятий);
- участие работодателей в развитии материально – технических ресурсов колледжа (совершенствование МТБ, приобретение расходных материалов для учебных практик, проведение текущих ремонтов);
- направление работников предприятий в качестве преподавателей, имеющие опыт профессиональной деятельности для проведения учебных занятий

и практической подготовки, участие в процедурах промежуточной и Государственной итоговой аттестации, в том числе демонстрационный экзамен;

- разработка и согласование программ профессиональных модулей по реализуемым образовательным программам;
- подготовка и согласование соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями;
- подготовка и согласование кандидатур обучающихся в части целевого обучения:

по состоянию на 01.12.2025 года заключены целевые договоры между обучающимися, колледжем и профильной организацией:

| Наименование организации | Профессия/специальность | Количество договоров |
|---|---|---|
| АО «Невьянский машиностроительный завод» | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 2 |
| | Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования | 1 |
| Невьянский филиал АО «ЦЕМРОС» | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 3 |
| | Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования | 2 |
| | Технология машиностроения | 1 |
| Филиал Производство полиметаллов АО «Уралэлектромедь» | Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования | 1 |

- организации и проведение выездных экскурсий, мастер классов и иных видов взаимодействия с предприятиями – партнерами на территории Невьянского муниципального округа и Свердловской области;

- заказы на изготовление продукции для предприятий.

- организация, подбор и систематизация материально – технических ресурсов для проведения теоретической и практической подготовки (подбор и приобретение оборудования, расходных материалов, компьютерной и иной

техники, средств индивидуальной защиты необходимой для реализации образовательных программ);

- планирование и организация новых мастерских и учебных кабинетов, в соответствии с требованиями к организации образовательной программы и инфраструктурных листов, наполнение оборудованием, инструментом, учебной мебелью и средствами СИЗ;

- координация деятельности заведующих учебными кабинетами и учебно – производственными мастерскими, в части организации образовательно – производственного процесса;

- организация и проведение демонстрационных экзаменов, подбор и закупка оборудования и расходных материалов, разработка и согласование смет, аккредитация площадок проведения ДЭ;

- организация пожарной безопасности в колледже, систем управления контроля и доступа, видеонаблюдения и мер антитеррористической защищенности объектов колледжа (разработка и согласование паспортов безопасности, взаимодействие с силовыми структурами, проведение учебных тренировок по эвакуации, информирование коллектива о нормах защищенности и иных правилах, разработка инструкций), деятельность по охране труда;

- санитарно – эпидемиологическая деятельность (организация и проведение медицинских осмотров сотрудников колледжа, комплектование аптечек ПМП, взаимодействие с Центром гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в части измерения шума, аэроионного состава воздуха, искусственной освещенности, уровня ЭМИ, параметров микроклимата, в учебных кабинетах и мастерских. Обучение и проверка сотрудников и преподавателей колледжа по программам охраны труда, антитеррористической защищенности, гражданской обороне и оказанию первой помощи, охране труда и оказанию первой помощи в специализированных образовательных учреждениях.

## 4.2. Реализация программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В ГАПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж» реализуются 3 программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья: «Оператор швейного оборудования», «Маляр», «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий». Количество слушателей составляет 30 человек.

Цель педагогического коллектива – помочь детям с ОВЗ найти свое место в жизни, стать не только объектом внимания, но и занять активную жизненную позицию сформировав и укрепив определенные навыки здоровой жизнедеятельности.

По программе профессионального обучения «Маляр» средний показатель качества образования составил: базовый уровень («3») - 40%, повышенный уровень («4» - «5») - 60%.

По программе профессионального обучения «Оператор швейного оборудования» средний показатель качества образования составил: повышенный и базовый уровни 50%.

По программе профессионального обучения «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» средний показатель качества образования составил: базовый уровень («3») - 75%, повышенный уровень («4» - «5») - 25%.

Для реализации адаптированных программ профессионального обучения созданы необходимые кадровые, организационно-содержательные, психолого-педагогические условия.

Все преподаватели (100%), участвующие в реализации адаптированных программ профессионального обучения, в 2025 г. прошли курсы повышения квалификации по ДПП «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья» (с вариативным модулем «Разработка адаптированных образовательных программ в профессиональных образовательных организациях»), 72 часа».

Основные направления деятельности и их содержание – мероприятия, проводимые с обучающимися в течение учебного года направлены на смягчение эмоционального дискомфорта, повышение уровня самооценки, формирование эмоциональной устойчивости.

С целью вовлечения студентов с ОВЗ в общественную жизнь колледжа и обеспечения развития их личности организуются:

- занятия в МБУДО "Невьянская детская художественная школа" с целью развития творческих и художественных способностей;

- экскурсии ГАУК СО «Невьянский государственный историко-архитектурный музей;

- экскурсия в «Дом Невьянской иконы» (познакомились с техникой написания икон);

- выставка творческих работ «Мое увлечение», «Радуга талантов»;

- конкурс творческих работ «Моя профессия – мой выбор».

Проводятся тематические классные часы, в которых принимали участие обучающиеся с ОВЗ групп 1 и 2 курсов:

- ✓ игра «Интеллектуальное казино»;
- ✓ «Будьте добрыми и человечными»;
- ✓ «Поведение в общественных местах»;
- ✓ «Новый год – круглый год»;
- ✓ Анкетирование «Интересы и досуг».

В целях социальной поддержки молодежи и повышения для них доступности организаций культуры, для обучающихся с ОВЗ оформлены Пушкинские карты.

Обучающиеся по программе профессионального обучения «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» приняли участие в конкурсе профессионального мастерства по сварке пропиленовых труб среди учащихся своей группы.

Приняли участие в открытой олимпиаде профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных организаций с

инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в Уральском федеральном округе.

Приняли участие в соревнованиях по волейболу, между учащимися с ОВЗ 1 и 2 курса.

**Результаты участия слушателей программ профессионального обучения за 2025 год**

| *№ п\п* | *Название мероприятий* | *Участники и награды* |
|---|---|---|
| 1. | Международный конкур декоративно-прикладного творчества изобразительного искусства «Зимние краски» детской онлайн галереи «Шантарам» | Акилова Е.Д., Подольцева Ю.С., Иванова Д.И. |
| 2. | Открытая олимпиада профессионального мастерства обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в Уральском федеральном округе | Иванова Д.И., Антонова Т.И., сертификат участника |
| 3. | Окружной художественный фестиваль, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. «Великим Огненным годам святую память сохраняя…» | Группа №14 «Оператор швейного оборудования», 1 место |
| 4. | Муниципальная выставка декоративно-прикладного творчества «Радуга творчества» в рамках форума «Парад искусств» фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала» | Акилова Е.Д., Пыжикова Д.П., Иванова Д.И., Подольцева Ю.С., Наумов Д.А., 1 место |
| 5. | Областной онлайн конкурс рисунков по ОБЖ «Мой безопасный мир» среди обучающихся с ОВЗ Свердловской области | Акилова Е.Д., 1 место<br>Подольцева Ю.С., 2 место |
| 6. | Дистанционный Областной конкурс иллюстраций «За Конком-Горбунком в сказку русскую войдем» | Группа №14, 1,2 место |
| 7. | Областной конкурс презентаций «Дело в шляпе» | Группа №14, 3 место |
| 8. | Межрегиональный онлайн-фестиваль творчества для лиц с ограниченными | Акилова Е.Д., Пыжикова Д.П., Иванова Д.И., Подольцева Ю.С., участие |

| | | |
|---|---|---|
| | возможностями здоровья «Достойные потомки великой страны-2025» | |

Мероприятия, проводимые с родителями детей с ОВЗ: анкетирование, опрос, проведение индивидуальных консультаций, проведение семинара в рамках родительского всеобуча на тему: «Социальная адаптация детей с ОВЗ среди сверстников» «Как организовать досуговую деятельность детей».

Тренинговые занятия и консультации с родителями направлены на гармонизацию семейных отношений, улучшение понимания родителями своего ребенка и формирование позитивной установки.

В обучении используются как формы работы групповые, так и индивидуальные занятия. При проведении занятий широко используются игровые технологии, тематические картинки, рисунки и схемы.

Для обучающихся с ОВЗ в колледже создана доступная образовательная среда, которая включает и эффективную систему психолого-педагогического, медико-социального сопровождения (психологические тренинги, индивидуальные консультации, вовлечение обучающихся в общие культурно-массовые мероприятия).

При определении мест прохождения производственной практики обучающимися, имеющими инвалидность, колледж учитывает рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

Обучающиеся с ОВЗ успешно адаптируются в образовательную среду колледжа, принимают активное участие во внеаудиторных мероприятиях, досуговой деятельности.

## 4.3. Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Информационная среда колледжа - это:

- пять компьютерных классов для учебных занятий: учебные кабинеты «Программирование и базы данных», «Информатика и ИКТ», «Инструментальные средства разработки», «Информационные ресурсы», «Лаборатория информационно-коммуникационных технологий», оснащенные презентационным оборудованием;
- кабинет «Мультимедиа», оснащенный презентационным оборудованием;
- читальный зал библиотеки, оснащенный 11 компьютерами для самостоятельной работы обучающихся;
- методический кабинет, оснащенный четырьмя ноутбуками для самостоятельной работы преподавателей;
- компьютеры, расположенные в корпусе №1, объединены в локальную сеть с выходом в Интернет;
- компьютеры, расположенные в корпусе №2, объединены в локальную сеть с выходом в Интернет;
- на рабочих местах сотрудников имеется компьютер, подключенный к локальной сети с выходом в Интернет;
- подключение к глобальной сети осуществляется через оптоволокно (скорость до 99 Мбит/сек). Интернет-провайдером колледжа является ОАО «Ростелеком»;
- имеется в наличии необходимая оргтехника (принтеры, сканеры, ксероксы, МФУ, ризограф, плоттер, ламинатор, переплетчик); телевизор и акустическая система для обеспечения мероприятий;

Библиотека ГАПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» – одно из структурных подразделений учебного заведения, которое обеспечивает литературой и другими информационными источниками учебно-воспитательный процесс.

Деятельность библиотеки колледжа способствует образовательному процессу, формированию культуры личности обучающихся и позволяет повысить эффективность информационного обслуживания учебно-воспитательного процесса путем библиотечного и библиографического обслуживания обучающихся, преподавателей, распространяет знания, формирующие библиографическую и информационную культуру обучающихся, совершенствуя при этом традиционные и осваивая новые библиотечные технологии.

Для обеспечения образовательного процесса и выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, библиотека колледжа обладает специализированным фондом печатных и электронных изданий и призвана удовлетворять разносторонние учебные информационные потребности пользователей.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями. Книжный фонд библиотеки составляет 29670 экз., включает учебную, учебно-методическую, нормативную и художественную литературу, а также справочные издания и энциклопедии. Комплектование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с профилем колледжа, учебными планами, Федеральным перечнем учебников, образовательными профессиональными программами и информационными потребностями пользователей.

Колледж подключен к электронным библиотечным системам (ЭБС) "Юрайт" и "Академия". По подписке в «Юрайт» доступно 4280 наименований учебников и иных материалов, по всем направлениям подготовки, с соблюдением требований ФГОС СПО. В ЭБС присутствует возможность индивидуального неограниченного одновременного доступа зарегистрированных Пользователей к содержимому из любой точки, в которой имеется подключение к сети Интернет. Доступ к ЭБС через логин и пароль имеют все обучающиеся колледжа. По подписке в ЭБС «Академия» доступно 16 наименований учебных изданий общеобразовательных, юридических и технических дисциплин, по 15 одновременных онлайн /доступов.

Библиотека осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание обучающихся и педагогических работников.

Пользователи имеют возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации, к электронным образовательным ресурсам и Интернет-ресурсам. Обучающимся предоставлена возможность сочетать самостоятельную работу с книгами, периодическими изданиями, с информацией, полученной из Интернета и с имеющихся у них носителей.

В читальном зале регулярно оформляются тематические выставки к юбилеям писателей, историческим, памятным датам и др. Всего за 2025 год было организованно 38 выставок и 30 информационных бюллетеней.

**Деятельность библиотеки ведётся по следующим направлениям:**

1. Работа с библиотечным фондом
2. Информационно – библиографическая работа
3. Воспитательная и массовая работа

| | **Содержание деятельности** |
|---|---|
| ***Работа с библиотечным фондом*** | Анализ книгообеспеченности по направлениям и образовательным программ-мам |
| | Формирование заказа на учебную литературу, исходя из мониторинга обеспе-ченности и в соответствии с заявленными образовательными программами ОО |
| | Прием и регистрация вновь поступившей литературы |
| | Работа по сохранности библиотечного фонда:<br>а) возвращение литературы в библиотеку – составление списков должников по группам, информирование обучающихся с привлечением кураторов<br>б) проверка состояния учебников и мелкий ремонт изданий |
| | в) отбор ветхой и устаревшей по содержанию литературы для последующего списания |
| | |
| ***Информационно – библиографическая работа*** | Оформление формуляров пользователей библиотеки для обучающихся 1 курсов, перерегистрация читателей 2,3,4 курсов |
| | Проведение библиотечных уроков для обучающихся нового набора |
| | Регистрация обучающихся 1 курсов в ЭБС «Юрайт» и «Академия» |
| | Информирование пользователей с методами и приемами работы в электронно-библиотечной системе (ЭБС) «Юрайт» и «Академия» |

| | |
|---|---|
| | Помощь обучающимся в поиске необходимой информации при работе с компьютерной техникой и в сети Интернет |
| | Оказание консультативной помощи участникам образовательного процесса при подготовке рефератов, докладов, сообщений, дипломных работ |
| | Выставочная деятельность с целью повышения информационной культуры пользователей библиотеки |
| | Сбор материалов из периодической печати отражающих деятельность колледжа по различным направлениям |
| | |
| ***Воспитатель-ная и массо-вая работа*** | Направления воспитательной работы: воспитание читателя; граждановедение; военно-патриотическое, эстетическое воспитание; семейное воспитание и здоровый образ жизни; краеведение.<br>Выставки-презентации, выставки-диалоги, информационные бюллетени.<br>Пополнение методических рекомендаций по основным направлениям. |
| ***Создание комфортной библиотечной среды*** | Для обеспечения образовательного процесса и выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в читальном зале библиотеки размещены 11 компьютеров с выходом в сеть Интернет. |

| ***Основные показатели работы библиотеки*** | | |
|---|---|---|
| ***1.*** | ***Книговыдача*** | 20120 |
| ***2.*** | ***Посещаемость*** | 2080 |
| ***3.*** | ***Информационные справки*** | 700 |
| ***4.*** | ***Численность зарегистрированных пользователей*** | 530 |

| ***ЭБС*** | | |
|---|---|---|
| ***Кол-во зарегистрированных пользователей*** | | Книговыдача |
| ***Юрайт*** | 475 | 2019 |
| ***Академия*** | 450 | 313 |

Доступ к ЭБС через логин и пароль имеют все обучающиеся колледжа, с возможностью индивидуального неограниченного одновременного доступа.

Выход в Интернет в библиотеке обеспечен.

Деятельность колледжа освещается в глобальной сети на странице официального сайта колледжа https://ургзу.рф, так же активно ведутся социальные сети: госпаблик ВК (электронная платформа «в контакте»)

https://vk.com/urgzk2016, ведем образовательный блог в мессенджере «Max» https://max.ru/id6621011736_gos.

Руководство колледжа тесно работает с местным и областным телевидением, радио, газетой «Звезда», «Областная газета», «Бисертские вести».

Колледж системно управляет отзывами: публикация реальных историй успеха выпускников и их карьерные достижения, анкетирование студентов, преподавателей, представителей родительского сообщества в рамках внутренней оценки качества образования.

Необходимость перехода на новый качественный уровень в развитии информационной среды и разработки программы информатизации обусловлена рядом факторов, связанных с глобальными технологическими изменениями, требованиями современного общества и потребностями экономического развития.

Создание единой информационной среды колледжа, способствующей повышению качества образования, повышению гибкости и доступности образования, а также развитию информационной культуры всех участников, реализуемых в колледже является актуальной.

Таким образом, переход на новый качественный уровень в развитии информационной среды и разработка программы информатизации — это стратегически важные шаги, направленные на обеспечение устойчивого развития общества, повышение эффективности управления и улучшение качества жизни за счёт использования информационных технологий.

### 4.4. Организация образовательной деятельности

Ежегодно разрабатывается график учебного процесса, который утверждается директором. В графике учебного процесса предусматриваются сроки проведения и виды практической подготовки в соответствии с ФГОС СПО, периоды промежуточной аттестации, каникулярное время, время на теоретическое обучение.

На каждый семестр составляется расписание учебных занятий в соответствии с учебными планами, графиком учебного процесса и педагогической нагрузкой преподавателей. В конце каждого семестра

составляется расписание проведения промежуточной аттестации в соответствии с требованиями ГОС СПО и ФГОС СПО.

Основными видами учебных занятий в колледже являются лекции, семинары, лабораторно-практические занятия, деловые игры, конкурсы, работа в группах, частично-поисковые методы, исследовательские и индивидуальные задания. Преподаватели колледжа в работе используют разнообразные педагогические технологии, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся: личностно-ориентированного обучения, активного обучения, модульная технология, проектная технология, информационно-коммуникационные технологии, игровые технологии.

### 4.4.1.Итоги учебно-методической работы за 2025 год

Методическая работа в колледже представляет собой систематизированную деятельность, направленную на совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки студентов. Она включает в себя внедрение и анализ различных педагогических технологий, методик преподавания, а также создание учебных планов и программ. Основная цель методической работы — обеспечить максимально эффективное усвоение учебного материала и подготовить студентов к профессиональной деятельности. Методическая работа включает в себя мониторинг и анализ результатов обучения студентов. Это позволяет выявлять слабые места в образовательном процессе и оперативно вносить изменения в преподавательскую практику. Также особое внимание уделяется организации системы методического сопровождения, которая включает в себя наставничество, курирование и поддержку молодых преподавателей со стороны опытных коллег.

В колледже за 2025 год проведены мероприятия различного уровня:

- Областная олимпиада по информатике для студентов 1-2 курсов ПОО СПО;
- Областная олимпиада по математике для студентов 1-2 курсов ПОО СПО;

- Комбинированная олимпиада по информатике и математике для студентов ПОО Свердловской области;
- Всероссийская дистанционная олимпиада по дисциплине «Менеджмент»;
- Всероссийская дистанционная олимпиада по Документационному обеспечению управления».

Проведены мероприятия для обучающихся на уровне колледжа:

- VIII научно-практическая конференция «Наука. Профессия. Жизнь»;
- Малые Демидовские чтения;
- Декады цикловых комиссий общеобразовательных дисциплин, социально-экономического и технического профилей.

Положительная динамика участия обучающихся в мероприятиях различного уровня:

*1. Окружные мероприятия:*

- Конкурс «Героями славится Россия»;
- Окружная олимпиада «Основы электротехники»;
- Зональная олимпиада по химии;
- Олимпиада по дисциплине «Налоги и налогообложение»;
- Конференция по защите учебно-исследовательских проектов студентов СПО;
- Интеллектуальная игра «Лирико-математический батл»;
- 3 зональный интеллектуальный марафон по английскому языку;
- Дистанционная олимпиада ГЗО по дисциплине «Право».

*2. Областные мероприятия:*

- Областная олимпиада по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»;
- Студенческий чемпионат по разговорному английскому языку;
- Областная викторина «История вооруженных сил России»;
- Областная олимпиада по информатике;
- Областная олимпиада по естествознанию/математике;
- Олимпиада по материаловедению;

- Областной конкурс чтецов «Я лиру посвятил народу своему-2023»;
- Областной творческий конкурс рисунков «Химия в моей профессии»;
- Областной конкурс видеороликов, сочинений и презентаций «Мой выбор – СПО»;
- Областной конкурс мультимедийных презентаций «Экология и моя будущая профессия»;
- 13 областная олимпиада «Олимп знаний»;

*3. Мероприятия регионального уровня:*

- Межрегиональный конкурс мультимедийных презентаций «Имидж современного студента СПО»;
- Открытая олимпиада профессионального мастерства обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по профессии «Швея», «Маляр»;
- Межрегиональная олимпиада по бухгалтерскому учету;
- Межрегиональная дистанционная олимпиада «Международный день числа пи»;
- Региональный конкурс презентаций «Экономика в моей жизни»;
- Межрегиональный конкурс творческих проектов «Мир моей профессии»;
- Международная интернет-олимпиада по БЖД;
- 9 межрегиональная олимпиада по дисциплине «Инженерная графика»;
- Региональный конкурс творческих проектов «Славим человека труда»;
- Межрегиональный историко-краеведческий форум «Кусочек дорогой моей России!»;
- Международный конкурс эссе «Дорога в профессию»;

*4. Мероприятия всероссийского уровня:*

- Всероссийская олимпиада по истории, посвященной 80-й годовщине Победы в ВОВ;
- 
- Всероссийский конкурс «Большая перемена»;
- Всероссийская научно-практическая конференция «Экология и мы!»;

- VI Всероссийская олимпиада по астрономии;
- Всероссийская олимпиада по дисциплине «Электротехника и электроника»;
- 13 всероссийская научно-практическая конференция «Первый шак в науку – 2023»;
- 7 всероссийская научно-практическая конференция «Вместе строим будущее»;
- Всероссийский круглый стол «Физическая культура в образовательных организациях»;
- Всероссийский экологический диктант;
- Всероссийская викторина по английскому языку;
- Международный исторический диктант на тему событий Великой Отечественной войны «Диктант Победы – 2025»

Так же наблюдается положительная динамика участия преподавателей в мероприятиях различного уровня:

1. Областная методическая конференция для преподавателей «Педагогический потенциал-2025».
2. Межрегиональная НПК «Вызовы и направления развития среднего профессионального образования в контексте стратегии социально-экономического развития страны».
3. 9 Межрегиональная педагогическая конференция «Современные подходы к обучению и воспитанию в системе СПО».
4. Областная НПК «Технология подготовки успешного специалиста: новый формат» в рамках Регионального этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий.
5. Работа площадки проведения Диктанта Победы (50 участников).
6. Областной конкурс профессионального мастерства «Педагогический турнир-2025».

7. Межрегиональная викторина с международным участием по информационной безопасности для работников профессиональных образовательных организаций «Будь в безопасности».

8. Областная научно-практическая конференция педагогических работников «Приоритетные образовательные направления: от теории к практике».

9. Всероссийская НПК с международным участием «Профессиональное самоопределение молодежи: проблемы, пути решения и перспективы».

10. 3 НПК педагогов и обучающихся ПОО Свердловской области».

11. Всероссийская акция «Ночь музеев» (2 интерактивные площадки).

12. Большой этнографический диктант.

13. Единые региональные методические дни.

14. 13 Областная методическая выставка-конкурс «Актуальный педагогический опыт реализации образовательных программ СПО: традиции, инновации и перспективы».

## 5. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Система внутренней системы оценки качества образования (далее - ВСОКО) в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» является составной частью системы оценки качества образования и служит информационным обеспечением образовательной деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»(далее -колледж).

ВСОКО в колледже проводится в соответствии с положением «О внутренней системе оценки качества образования в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» от 03.07.2020 года.

ВСОКО представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку качества образовательных результатов, качество реализации образовательного процесса, качество условий, обеспечивающих образовательную деятельность с учетом запросов основных участников образовательных отношений.

**Цели ВСОКО:**

1. Формирование единой системы оценки состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в образовательной организации;
2. Получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в образовательной организации, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
3. Предоставление всем участникам образовательных отношений и общественности достоверной информации о качестве образования;
4. Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;

5. Прогнозирование развития образовательной системы колледжа.

**Задачи ВСОКО:**

1. Формирование единого понимания критериев оценки качества образования и подходов к его измерению;

2. Формирование системы аналитических критериев и показателей, позволяющей эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;

3. Формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования образовательной статистики и мониторинга качества образования;

4. Осуществление самообследования состояния развития и эффективности деятельности образовательной организации;

5. Определение степени соответствия условий организации и осуществления образовательной деятельности государственным требованиям;

6. Определение степени соответствия образовательных программ нормативным требованиям и запросам основных потребителей образовательных услуг;

7. Обеспечение доступности качественного образования;

8. Оценка уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся;

9. Определение в рамках мониторинговых исследований степени соответствия качества образования федеральным государственным стандартам;

10. Выявление факторов, влияющих на качество образования;

11. Содействие повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, принимающих участие в процедурах оценки качества образования; определение направлений повышения квалификации педагогических работников по вопросам, касающимся требований к аттестации педагогов, индивидуальным достижениям обучающихся;

12. Определение рейтинга педагогов и участие в решении о стимулирующей надбавке к заработной плате за высокое качество обучения и воспитания;

13. Расширение общественного участия в управлении образованием в

образовательной организации.

В основу ВСОКО положены следующие **принципы**:

1. Объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве образования;

2. Реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости, учета индивидуальных особенностей развития отдельных обучающихся при оценке результатов их обучения и воспитания;

3. Открытости, прозрачности процедур оценки качества образования; преемственности в образовательной политике, интеграции в общероссийскую систему оценки качества образования;

4. Инструментальности и технологичности используемых показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию);

5. Минимизации системы показателей с учетом потребностей разных уровней управления;

6. Взаимного дополнения оценочных процедур, установления между ними взаимосвязей и взаимозависимости;

7. Качества и надежности средств оценки образовательных достижений;

8. Доступности информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей;

9. Рефлексивности, реализуемой через включение педагогов в самоанализ и самооценку деятельности с опорой на объективные критерии и показатели; повышения потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого педагога;

10. Оптимальности использования источников первичных данных для определения показателей качества и эффективности образования (с учетом возможности их многократного использования);

11. Соблюдения морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования в образовательной организации.

Основные **функции** ВСОКО:

1. Обеспечение введения ФГОС и удовлетворение потребности в получении качественного образования со стороны всех участников образовательных отношений;
2. Аналитическое сопровождение управления качеством обучения и воспитания обучающихся;
3. Экспертиза, диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития образовательной организации;
4. Информационное обеспечение управленческих решений по проблемам повышения качества образования;
5. Обеспечение внешних пользователей (представителей исполнительной и законодательной власти, работодателей, представителей общественных организаций и СМИ, родителей, широкой общественности) информацией о развитии образовательной организации, разработка соответствующей системы информирования внешних пользователей.

**Объектом** ВСОКО является образовательная деятельность в колледже.

**Предметом** ВСОКО являются: качество организации образовательной деятельности, качество освоения образовательных программ, качество методического обеспечения реализации образовательных программ, качество кадрового обеспечения, качество воспитательной деятельности, качество материально-финансового обеспечения.

Организационная структура, занимающаяся внутренней оценкой, экспертизой качества образования интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию образовательной организации, педагогический совет, методический совет, цикловые комиссии, временные структуры.

Реализация ВСОКО предполагает последовательность следующих действий:

- сбор данных по показателям оценки;
- структурирование баз данных, обеспечивающих хранение и оперативное использование информации; обработка данных, полученных в ходе оценки; анализ и интерпретация данных, полученных в ходе оценки;

- подготовка документов по итогам анализа полученных данных;
- распространение результатов оценки.

К основным показателям внутренней системы оценки качества образования в ГАПОУСО «УрГЗК» относятся:

**1. Качество образовательных результатов:**

1. Уровень образовательных достижений обучающихся в части освоения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов;
2. Уровень подготовки обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации;
3. Уровень мотивации обучающихся к учебной деятельности,
4. Динамика образовательных достижений обучающихся (участие в мероприятиях различного уровня),
5. Удовлетворенность родителей качеством образовательных результатов.

**2. Качество организации и осуществления образовательной деятельности:**

1. Основные образовательные программы (соответствие требованиям ФГОС);
2. Библиотечно-информационное обеспечение;
3. Качество педагогических форм;
4. Удовлетворенностьобучающихсяиродителейурокамииусловиямивобразовательнойорганизации;
5. Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников.

**3. Качество условий, обеспечивающих образовательную деятельность:**

1. Материально-техническое обеспечение;
2. Информационно-развивающая среда (включая средства ИКТ и учебно-методическое обеспечение);
3. Кадровое обеспечение (включая повышение квалификации, инновационную и научно-методическую деятельность педагогов);

- Полнота и качество учебно-программного и учебно-методического обеспечения,
- Уровень квалификации педагогических работников,
- Транслирование педагогического опыта.

**4. Результаты самообследования.**

Гласность и открытость результатов оценки качества образования осуществляются путем предоставления информации:

- Основным потребителям результатов ВСОКО;
- Самообследование;
- размещение аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте образовательной организации.
- презентация результатов ВСОКО (оформление, делопроизводство):
- мониторинг ФГОС СПО;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг успешности обучения по итогам учебного периода»;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг успешности ГИА»;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг по итогам участия образовательной организации в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, чемпионатах разного уровня»;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг деятельности педагогических работников по итогам учебного года».

**По результатам ВСОКО за 2025 год были получены следующие результаты:**

- контроль качества основных профессиональных образовательных программ, реализуемых колледжем в 2025 году, выявил, что 100% основных профессиональных образовательных программ соответствует предъявленным критериям;
- в результате контроля качества условий реализации образовательных программ ГАПОУ СО «УрГЗК» в 2025 году выявлено, что образовательный

процесс обеспечивается высококвалифицированными специалистами (81% педагогических работников имеют квалификационную категорию; план повышения квалификации выполнен на 100%, в том числе стажировки и профессиональная переподготовка);

- оценка качества образовательных программ определяется в установлении соответствия требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Проводится с привлечение работодателей и педагогических работников колледжа. Установлено, что реализуемые образовательные программы по профессиям/специальностям соответствуют ФГОС (ургзу.рф/vsoko);
- оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников отражают уровень профессиональной подготовки студентов и их способность адаптироваться в новых условиях, условиях производственной среды. В ходе прохождения студентами производственных практик в 2025 году были получены отзывы от руководителей предприятий социальных партнеров (работодателей), где отмечался достаточно высокий уровень подготовки выпускников, наиболее часто отмечаются качества студентов: высокая работоспособность, ответственность при выполнении заданий и дисциплинированность, умение применить теоретические знания на практике, коммуникабельность, компетентность в профессиональной сфере, оперативность и т.д.

Оценка качества подготовки выпускников основывалась на анализе теоретического обучения (представители работодателей выступают в качестве председателя экзаменационной комиссии на квалификационном экзамене по профессиональным модулям), на результатах государственной итоговой аттестации, где в качестве председателя ГЭК выступили представители работодателей. В процессе подготовки к ГИА работодателем осуществлялась внешняя экспертиза условий и результатов государственной итоговой аттестации по каждой образовательной программе.

Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности можно судить по результатам **опроса педагогических работников**.

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса - 94%

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса - 97%

- удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования – 86%

- удовлетворенность отношением руководства колледжа к коллективу- 97%

- удовлетворенность работой учебной части - 98%

- удовлетворенность работой колледжа по воспитательному направлению – 94%

- удовлетворенность принимаемыми руководством колледжа управленческими решениями – 90%

- удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами и обучающимися - 91%.

- удовлетворенность условиями оплаты труда – 76%

- удовлетворенность охраной труда и его безопасностью – 89%

- удовлетворенность качеством учебных аудиторий, технической оснащенностью учебного процесса – 98%

- удовлетворенность условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места – 65%

- удовлетворенность фондом библиотеки – 78%

- удовлетворенность качеством информационного обеспечения – 82%.

По результатам **опроса работодателей** об удовлетворённости качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования модно сделать следующие выводы:

- в качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отметили следующие: готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (84 %); владение коммуникативными навыками (61,5%); желание выпускников работать (76,7%); владение современными методами и технологиями деятельности (57%);

- В качестве основных недостатков подготовки выпускников работодатели назвали отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (13%):

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников ГАПОУ «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых», способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение "читать" чертежи, умение работать в команде, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций.

На основании **опроса обучающихся**, касающегося удовлетворенностью условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса можно сделать вывод:

- в целом, студенты удовлетворены качеством получаемого образования в колледже. Полученные результаты показывают о уровень удовлетворенности студентов состоянием материально-технической базы колледжа.

Информация, полученная с помощью комментариев, оставленных студентами по желанию, показывает, также, об удовлетворенности уровнем проведения учебного процесса, радует множеством отзывов и предложений, что говорит о большой включенности студентов в учебный процесс и заинтересованности в дальнейшем совместном сотрудничестве в улучшении качества обучения.

Наряду с оценкой удовлетворенности образовательным процессом, обучающимися было предложено:

- Открыть вайфай.
- Запланировать и провести ремонт мужского туалета.

- Обновить компьютеры.
- Рассмотреть возможность добавления бонусов за участие в профессиональных конкурсах.
- Некоторым педагогам быть более отзывчивыми для обучающихся.

Результаты опроса педагогических работников, представителей работодателя, студентов в разрезе образовательных программ среднего профессионального образования представлены в приложениях к данному отчету.

## 6. Качество подготовки специалистов

### 6.1. Требования при приеме

Приемная комиссии в своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.12г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 14 июля 2023 г. № 296-ФЗ «О внесении изменений в статью 68 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных»;
- Постановлением Правительства РФ от 14.08.2013г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение, по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020 г. № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным

программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 28 августа 2020 года);

- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.04.1999г. № 16-52-67 ин/16-13 «О порядке приема в образовательные учреждения СПО лиц, проживающих в государствах ближнего зарубежья (соотечественников)»;
- Федеральным законом от 21.12.1996 N 159-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Прием и регистрация заявлений на обучение в образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования»;
- Уставом колледжа;
- Положением об апелляционной комиссии;
- Положением о приемной комиссии.

Состав приемной комиссии определяет и утверждает директор колледжа, который является председателем приемной комиссии и несет ответственность за соблюдение нормативных документов по организации приема в колледж. В состав приемной комиссии входят: председатель приемной комиссии; заместитель председателя приемной комиссии; секретарь приемной комиссии.

Приём на обучение по образовательным программам осуществляется на общем основании. Колледж осуществляет приём на обучение по образовательным программам, по которым вступительные испытания не предусмотрены установленным перечнем Министерства образования и науки Российской Федерации.

В случае, если численность поступающих превышает количество мест, финансовое обеспечение которых осуществляется бюджетом Свердловской области, колледж осуществляет приём на обучение по образовательным программам (подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих или служащих) на основе результатов освоения

поступающими образовательной программы основного общего и среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании. Результатами освоения, поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования считается средний балл аттестата.

Профориентационная работа направлена на привлечение абитуриентов в учебное заведение, более детальное знакомство студентов колледжа с предприятиями, выбор дальнейшего места работы для выпускников.

Работа с молодежью по популяризации профессий, получаемых в учебном заведении, начинается на стадии поступления абитуриента в колледж. На Днях открытых дверей дается информация о востребованности выпускников различных специальностей колледжа, о предприятиях с которыми сотрудничает колледж в сфере подготовки специалистов, о выпускниках колледжа достигнувших успехов в трудовой карьере.

Для определения будущего места практики и трудоустройства проводятся экскурсии студентов на предприятия-работодателей.

Традиционно используется такие формы работы, как:

- профориентационная работа в школах города и района
- профессиональное обучение на базе «Уральской инженерной школы»;
- проведение Дня открытых дверей;
- экскурсии на предприятия города;
- классные часы с посещением площадок ГАПОУ СО «УрГЗК».

## 6.2. Уровень подготовки выпускников

### Общая информация о результатах проведения государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования в профессиональной образовательной организации

Общее количество выпускников в 2025 г. (включая филиал) – 147, из них: дипломов с отличием – 4 чел. (2,72%); выпускников получивших дипломы по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующих среднего профессионального образования (Топ 50) -

87 чел (60,4%); прошедшие ГИА в форме демонстрационного экзамена профильного уровня – 107 чел. (74,3%); выпускников с договором о целевом обучении – 9 чел.(6,25%).

**Выводы:**

- Общее количество выпускников, включая филиалы в отчетном году самое высокое.
- Численность выпускников, получивших диплом с отличием, по сравнению с четырьмя предыдущими годами увеличилась.
- Компетенции, представленные на демонстрационный экзамен по-прежнему 3 (три). Две из них на повышенном уровне, а одна базового уровня.
- Председателями ГЭК являются представители предприятий-партнеров НМО, занимающие управляющие должности.
- Членами ГЭК традиционно являются представители образовательной организации руководящие и педагогические работники с опытом деятельности по профилю специальности выпускников.
- Два члена ГЭК являются экспертами демонстрационного экзамена с правом участия в оценке.
- Один член ГЭК внесен в базу кадровых ресурсов на платформе ЦОПП
- Потеря контингента по образовательным программам составила 16 человек (10,8 %), что ниже показателя прошлого года на 5,7%. Потеря контингента так же обусловлен академическим отпуском (прохождение воинской службы, отпуска по уходу за ребенком) и отчислением обучающихся.
- 17 % обучающихся имеют наставника из числа работодателей;
- Трудоустройство выпускников на стадии ГИА составляет 64 %;
- Ожидаемое трудоустройство выпускников на 1 июля 2024 года 100%;
- Среди выпускников преобладают обучающиеся в возрасте от 18 до 21 года (86%).
- В 2024 году колледж аккредитовал собственную площадку для проведения ДЭ по компетенции «электромонтаж»

## Сведения о результатах государственной итоговой аттестации

| Количество выпускников, допущенных и сдававших ГИА (суммарно по всем формам обучения), чел | Результаты ГИА (суммарно по всем Профессиям СПО независимо от формы организации и проведения). Подробная информация в разрезе профессий конкретизируется в аналитическом отчете | | | | Результаты ГИА (суммарно по всем Специальностям СПО независимо от формы организации и проведения). Подробная информация в разрезе профессий конкретизируется в аналитическом отчете | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | отлично | хорошо | удовлетворительно | Неудовлетворительно | отлично | хорошо | удовлетворительно | Неудовлетворительно |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 146 | 7 | 31 | 49 | 0 | 15 | 20 | 25 | 0 |

**Выводы:**

- Качество образования по профессиям понизилось на 2,4% по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено низким уровень мотивации обучающихся к учебной деятельности; недостаточный уровень сформированности общих компетенций, универсальных учебных действий, интеллектуальных умений.
- Качество образования по специальностям повысилось на 11% по сравнению с предыдущим годом.

Качественные индикаторы по итогам государственной итоговой аттестации 2025 год.

| **ОП** | **Вид ГИА/% качества ГИА** | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **ДЭ** | **ДП+ДЭ** | | **ДП** |
| | | ДП | ДЭ | |
| 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям)» | 29,85 | - | - | - |
| 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» | 39,70 | - | - | - |
| 43.01.09 «Повар, кондитер» | 60,10 | - | - | - |
| 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» | - | - | - | 71,05 |
| 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение» | - | - | - | 55,50 |
| 13.02.11 «Техническая эксплуатация и | - | 60,0 | 60,0 | - |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» | | | | |
| Итого: | **43,22** | **60** | | **63,28** |

В зависимости от формы государственной итоговой аттестации по профессиям и специальностям можно выделить 3 группы качественных показателей выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК» в 2025 году:

-качество подготовки выпускников формой ГИА у которых является демонстрационный экзамен составляет 43,22%;

-для выпускников ОП 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», формами ГИА у которых являются демонстрационный экзамен и защита дипломного проекта (работы) – 60,0%;

-для выпускников колледжа, формой ГИА у которых является только защита дипломного проекта (работы) – 63,28%.

Общие результаты государственной итоговой аттестации по профессиям и специальностям в 2025 году показаны на рисунках 1,2.




Рисунок 1 – Результаты ГИА по профессиям (% качества - 43,6)




Рисунок 2 – Результаты ГИА по специальностям (% качества – 75)

Удовлетворенность полученным результатом образования субъектами образования: председателями государственной экзаменационной комиссии, работодателями, обучающимися выявлены на основе результатов анкетирования.

**15.02.08 «Технология машиностроения»**

Работодатель считает, что 90% выпускников готовы к профессиональной деятельности, при этом отметил уровень подготовки обучающихся как «удовлетворительный».

Председатель ГЭК удовлетворён результатами государственной итоговой аттестации по образовательной программе, считая уровень подготовки выпускников допустимым.

Предложенная форма проведения государственной итоговой аттестации 59% выпускников позволила проявить их профессиональные умения, 49% - частично проявили свои профессиональные умения и качества.

Большая часть обучающихся (80%) считают себя подготовленными в полной мере к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все выпускники считают свою профессию востребованной на рынке труда и собираются самостоятельно трудоустроиться.

**13.01.10 «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)»**

Председатель ГЭК удовлетворён результатами государственной итоговой аттестации по образовательной программе, считая уровень подготовки выпускников удовлетворительным.

Работодатель считает, что 78% выпускников готовы к профессиональной деятельности, при этом отметил уровень подготовки обучающихся как «хороший».

В основном (91%) выпускники оценивают свой результат образования как средний.

Большая часть обучающихся (89%) считают себя подготовленными в полной мере к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все выпускники считают свою профессию востребованной на рынке труда и собираются самостоятельно трудоустроиться.

### 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Председатель ГЭК и работодатель считают уровень подготовки выпускников хорошим. По мнению работодателя, 80% выпускников полностью готовы к работе на предприятии.

Большая часть выпускников (96%) считает, что выбранная ими профессия востребована на рынке труда.

Свой результат образования обучающиеся в основном (92%) оценивают как средний.

Большая часть обучающихся (97%) считает себя подготовленной к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все выпускники планируют самостоятельно трудоустроиться по выбранной профессии.

### 43.01.09 «Повар, кондитер»

Председатель ГЭК и работодатель по ОП «Повар, кондитер» считают уровень подготовки выпускников средним и отмечают, что 80% выпускников готовы к профессиональной деятельности.

Все выпускники данной профессии уже трудоустроены по профессии.

В основном выпускники считают свою специальность востребованной на рынке труда (97%).

**46.02.01«Документационное обеспечение управления и архивоведение»**

Работодатель выразил мнение, что всего 60% выпускников готовы к профессиональной деятельности, хотя председатель ГЭК считает уровень подготовки обучающихся допустимым.

Выпускники оценивают свой результат образования как средний (55%) и высокий (45%).

Обучающиеся готовы к самостоятельной профессиональной деятельности в полной мере- 78%, частично- 22%.

100% выпускников считают свою специальность востребованной на рынке труда.

Все обучающиеся планируют самостоятельно трудоустроиться.

**23.01.17«Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»**

Председатель ГЭК и работодатель считают уровень подготовки выпускников допустимым и отмечают, что выпускники готовы к профессиональной деятельности.

Большая часть выпускников оценивают уровень подготовки как средний - 60%, высоким свой уровень подготовки считают 40% выпускников.

В основном выпускники считают себя подготовленными в полной мере к самостоятельной профессиональной деятельности - 74%.

Практически все выпускники (93%) считают свою специальность востребованной.

Большая часть выпускников (80%) собирается трудоустраиваться самостоятельно.

Таким образом, анализ результатов анкетирования работодателей, председателей ГЭК, выпускников позволяет сделать следующие выводы:

1. Большая часть опрошенных (работодатели, председатели ГЭК, выпускники) считает, что выпускники проявили достаточный уровень подготовки и готовы к самостоятельной профессиональной деятельности.

2. Выявлено положительное отношение обучающихся к полученной профессии/специальности (считают востребованной на рынке труда).

3. Вопросы трудоустройства выпускники в основном собираются решать самостоятельно.

4. Рекомендации работодателей, высказанные в ходе проведения ГИА:

- обеспечить условия в части повышения качества оформления графической части выпускной квалификационной работы;
- оптимизировать процесс оценивания образовательных достижений обучающихся на процедуре государственной итоговой аттестации за счёт сокращения количества критериев.

**Практика подготовки специалистов в образовательной организации.**

Реализация проекта «Уральская инженерная школа» (предпрофильная подготовка) позволяет колледжу решать следующие задачи:

- создания системы непрерывного технического образования, включающей уровни основного общего и среднего профессионального образования;
- организация профессиональных проб для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, реализуемых в колледже, работе на современном и технологичном оборудовании;
- повышения качества профессионального образования и, соответственно, востребованности выпускников колледжа на рынке труда Невьянского городского округа;
- обеспечения формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся, основанной на осознанном выборе профиля обучения;
- применение практико-ориентированного подхода в обучении, использование пространства предприятий партнеров как базы для учебных и производственных практик студентов.

На базе ГАПОУ СО «УрГЗК» функционирует «Центр содействия трудоустройства выпускников», информация о деятельности которого размещена на сайте колледжа.

Для реализации работы Центра заключены Соглашения о сотрудничестве с социальными партнерами Невьянского муниципального округа, а так же с ГКУ СО «Невьянский центр занятости».

Разработана программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также карьерные карты для обучающихся по программам среднего профессионального образования.

В колледже ведётся работа по профессиональному обучению и переобучению. Обучающиеся имеют возможность получить дополнительную квалификацию, что повышает их востребованность на рынке труда.

Организация временной занятости обучающихся осуществляется при взаимодействии с ГКУ «Невьянский ЦЗ». Временному трудоустройству студентов способствует заключение договоров о предоставлении мест на прохождение мест производственной практики, по окончании которой многие студенты на время каникул остаются продолжать трудовой семестр на предприятиях, которые являются социальными партнерами: ООО «Иструментально-механический завод», АО «Машиностроительный завод», Невьянский филиал АО «Цемрос».

Центр содействия трудоустройству выпускников поддерживает тесную связь с бывшими выпускниками, занимающими руководящие должности, которые оказывают содействие и помощь в предоставлении вакансий и трудоустройству выпускников.

Количество выпускников 2025 года составляет 127 человек. Трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании 84% выпускников.

## 7. Воспитательная работа

Воспитательная система колледжа охватывает учебный процесс, внеурочную жизнь обучающихся, их деятельность и общение за пределами учреждения. Такая деятельность направлена на обеспечение более полного всестороннего развития личности, духовно нравственного воспитания, формирования самостоятельности и ответственности, развития гражданско-патриотического становления.

Организаторы воспитательного процесса в колледже: заместитель директора по социально-педагогической работе, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, кураторы учебных групп педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, педагоги дополнительного образования.

Воспитательная работа с обучающимися является обязательной частью процесса качественной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. Работа проводится с целью формирования у обучающихся гражданской позиции, сохранения и приумножения нравственных, культурных ценностей в условиях современной жизни, выработки конструктивного поведения на рынке труда, сохранения и продолжения традиций колледжа. Главной целью учебно-воспитательного процесса в колледже является обеспечение качества профессиональной подготовки специалистов, соответствующих современным запросам и требованиям работодателей. Нормативно-правовая база и методическая документация оформлена в соответствии с требованиями законодательства и систематизирована. В колледже издаются приказы, распоряжения, принимаются локальные акты по вопросам воспитательной работы.

В колледже созданы все условия для воспитания и социализации обучающихся, сформирована социокультурная среда, способствующая всестороннему развитию обучающихся. Ежегодно разрабатывается и утверждается приказом директора колледжа календарный план воспитательных мероприятий.

Приоритетами воспитательной работы являются: формирование общей культуры личности обучающихся и студентов, их успешную социализацию в обществе и адаптацию на рынке труда, воспитание гражданственности, духовности, инициативности и самостоятельности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни.

Календарный план мероприятий по воспитательной работе колледжа включает в себя мероприятия по всем направлениям воспитания и дает возможность обучающимся реализовать себя в выбранных направлениях. Для проведения внеаудиторных мероприятий в колледже имеются: актовый зал, конференц-зал, два спортивных зала, тренажерный зал. Оптимальными формами организации культурного досуга являются активные формы вовлечения студентов в культурно-досуговую деятельность, основанной на инициативе и практическом участии каждого студента.

Для реализации направлений воспитания в 2025 году были использованы формы деятельности:

- организована работа Совета родителей колледжа;
- организована работа Совета обучающихся;
- налажено взаимодействие с социальными партнерами.

Внедрены и использованы в работе программы профилактики:

1. Программа психолого-педагогического сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ по профессиональной и социальной адаптации на 2025-2028гг.,
2. Программа социально-психологической адаптации первокурсников ГАПОУ СО «УрГЗК» на 2025-2028гг.,
3. Программа «Профилактика ВИЧ-инфекции в студенческой среде ГАПОУ СО «УрГЗК»: «Знай! Живи безопасно!» на 2025-2028гг.,
4. Программа «Профилактика травматизма и несчастных случаев среди обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»» на 2025-2028гг.,
5. Программа «Профилактика правонарушений и асоциального поведения среди обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»» на 2025-2028гг.

Для организации эффективной воспитательной работы со студентами применялись самые различные формы воспитательной деятельности: конкурсы, консультации, круглые столы, лекции, беседы, выставки, встречи с представителями различных правоохранительных структур городского округа и учреждений, работающих с молодежью, студенческие десанты, волонтерские акции, участие в проектах областного значения, экскурсии, Демидовские чтения, организационно-деятельные игры, тренинги, интенсив, мастер-классы, подготовка буклетов, декораций, сборы, слеты, спортивные соревнования, месячники, правовые уроки – практикумы, флешмобы, экспресс – диагностики, тестирования, фестивали, квесты, уроки – митинги, просмотры видеороликов с последующим обсуждением, синквейны, студенческие конференции и другое.

За 1 семестр 2025-2026 учебного года с обучающимися было проведено 50 массовых мероприятия (АППГ – 57), в которых приняло участие 1704 человека, то есть на одного студента приходится 3,8 мероприятий.

Не мало важным является и организация временной трудовой занятости обучающихся, которая осуществляется при взаимодействии с ГКУ «Невьянский ЦЗ».

Временному трудоустройству студентов способствует заключение договоров о предоставлении мест на прохождение производственной практики, по окончании которой многие студенты на время каникул остаются продолжать трудовой семестр на предприятиях, которые являются социальными партнерами: ООО «Инструментально-механический завод», АО «Машиностроительный завод», Невьянский филиал АО «Цемрос».

Досуговая занятость детей и подростков, их активный, полезный, содержательный и интересный отдых является основой предотвращения асоциального поведения. В современной ситуации подросток должен уметь ориентироваться и действовать в постоянно меняющемся мире производства, бизнеса, общественно-политической жизни, окружающей и коммуникативной среде, не потеряв при этом самоуважения, индивидуальности и способности к самовыражению.

**Взаимодействие с организациями города, содействие деятельности объединений**

Для реализации направлений воспитания в нашем колледже используются различные формы деятельности:

Колледж содействует деятельности общественного объединения – Студенческий совет. В Правление совета входит 12 человек, посредством проведения выборов. Правление руководит работой студенческого совета. Студенческий совет вместе с правлением насчитывает 164члена. При правильно выстроенной работе Студенческого совета, это огромный потенциал, который может сделать много полезных дел, как для каждого студента, так и для колледжа в целом. Новый состав Студенческого совета начинает свою работу ежегодно после проведения отчетно – выборной студенческой конференции, на которой проходит: отчет о проделанной работе за текущий период, перевыборы Правления Студенческого, награждение лучших студентов, встреча с социальными партнерами.

Студенческий совет включает в себя несколько объединений по направлениям:

- старостат;
- учебно-контрольное объединение;
- избирательная комиссия;
- медиацентр и студенческая газета «УРГЗК – информ»;

Медиацентр работает по двум направлениям:

- текстовая и фотожурналистика – студенческая газета «УрГЗК – информ»;
- ведение официальных информационных ресурсов СПО на площадке сообщества ВКонтакте и других ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет – информационное освещение мероприятий, которые проводит или в которых принимает участие ОО СПО.

Команда медиацентра состоит из 6 человек, инициативных, творческих студентов, которые всегда хотят быть в центре событий, а также держать в курсе всех участников образовательного процесса в колледже. Студенческий медиацентр развивается как форма самоуправления, позволяющая студентам

выступать с инициативами и реализовывать их благодаря поддержке студенческого коллектива и помощи кураторов.

С участием членов творческого объединения в колледже разрабатываются и проводятся мероприятия, направленные на поддержку студенческих начинаний, выявление и раскрытие талантов, развитию творческих способностей ребят. Среди них можно выделить такие как: проведение ежегодных студенческих квестов, направленных на адаптацию студентов 1 курса, развитие креативного мышления и активизацию участия обучающихся в проектной деятельности «Демидовские чтения», «Шаг к здоровью нации», фестиваля художественной самодеятельности «М, арт», «Танцпол», «КВН», ежегодное участие в областном конкурсе флешмоба «Мы за безопасность на дорогах» ( в этом году, наш колледж занял 1 место),празднования Дня учителя, Нового года, Дня студента, Выпускной бал, праздников, приуроченных к памятным датам, конкурсы рисунков (в различных техниках), творческая мастерская (выставка работ) и др.

***- патриотическое и гражданско-правовое объединение;***

В качестве показателей и критериев уровня патриотического воспитания, обучающихся можно назвать их желание участвовать в патриотических мероприятиях, уважение к историческому прошлому своей страны. Мероприятия, проводимые в рамках патриотического воспитания: участие студентов в городских и всероссийских мероприятиях и акциях гражданско-патриотической направленности.

Колледж взаимодействует с Невьянским отделением Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», поисковым отрядом «Держава».

Взаимодействие осуществляется посредством:

- участия в работе штаба Невьянского отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»;

- участия юнармейцев (15 студентов колледжа) в мероприятиях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне (встреча с ветеранами, литературно-музыкальные встречи, концерты и т.д.), встречи с

ветеранами, участниками СВО; «День памяти воинов-интернационалистов», День Защитника Отечества», «День призывника», «День памяти и скорби» и др.;

- участия в муниципальных играх «Зарница», «Тяжело в ученье, легко в бою», «Полоса воина», конкурсах «Смотр строя и песни», «Я – гражданин России» и другие;

- участия в автопробегах;

- проведение уроков мужества «О подвиге Ленинграда», курсовых кл. часов, посвященные Международному Дню памяти жертв Холокоста, конкурса плакатов «Я Родине служу», городского митинга, посвященного выводу войск из Афганистана, проведение фестиваля военной песни «Ветер Победы»;

- встречи с военкомом и руководителями патриотических движений г. Невьянска на мероприятии «Есть такая профессия – Родину защищать».

Традиционно группы первого и второго курса посещают музей «Великая память» поискового отряда «Держава», слушают интерактивные лекции по проекту «Без срока давности», о трагедии мирного населения СССР в годы Великой Отечественной войны. Студенты колледжа неоднократно были членами поисковых экспедиций отряда «Держава».

В ГАПОУ СО «УрГЗК» работа по профилактике правонарушений и преступлений, правовому просвещению в студенческой среде является неотъемлемой частью воспитательной работы и выстроена во взаимодействии с учреждениями правоохранительной системы и территориальной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав. Так, колледжем заключены соглашения о сотрудничестве с: Филиалом ФКУ УИИ ГУФСИН России по Свердловской области, ТКДН и ЗП Невьянского района, ФКУ «Исправительная колония № 46 ГУФСИН по Свердловской области», МО МВД России «Невьянский». Также организовано взаимодействие со следственным комитетом, прокуратурой и судом, которые также ежегодно принимают участие в проведении круглых столов и в иных профилактических мероприятиях.

Таким образом, студенческий актив при участии представителей различных структур и ведомств проводят правовые игры в учебных группах, круглые столы, конференции, классные встречи, экскурсии, уроки-практикумы, квесты и др.

Данные формы работы с правовыми структурами, в комплексе с другими профилактическими мерами, направлены на формирование у подростков правовой культуры и общечеловеческих ценностей, воспитание уважения к правам и свободам личности, воспитание чувства собственного достоинства и справедливости, формирование законопослушного поведения.

В практической работе по нравственному воспитанию наш педагогический коллектив видит, прежде всего, формирование внутреннего «стержня» личности – гражданских взглядов, убеждений, чувств, поведения, поступков, единства слова и дела.

***- спортивное объединение и ССК «Соболь»;***

Студенческий спортивный клуб (ССК) в ГАПОУ СО «УрГЗК» был создан 14.06.2022г. на основании инициативы студенческого сообщества. Клуб был зарегистрирован во всероссийском перечне (реестре) студенческих спортивных клубов 23.06.2022г.,свидетельство о регистрации рег. № РФ 66-542. ССК имеет свое название: «Соболь»и свой девиз; «Гармония духа, гармония тела, вот наша формула, вот наше дело».Непосредственное руководство клубом возложено на преподавателя физической культуры Пилюгина А.С., правление клуба возглавляет член Правления Студенческого совета, отвечающий за спортивную работу.

План работы ССК на 2025-2026 учебный год был утвержден и согласован с областным и региональным календарем физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий. Состав клуба составляет 92 человека, из них 75 человек занимается в спортивных секциях колледжа.

В колледже работает 4 спортивные секции: атлетическая гимнастика (20 чел.), баскетбол (20 чел.), волейбол (20чел.), мас-рестлинг (15 чел.), в которых занимается на постоянной основе 75 человек, что составляет 17,6% от общего количества студентов, обучающихся по очной форме обучения.

Под непосредственным руководствам ССК студенты колледжа принимают участие:

- в областных, окружных, межмуниципальных соревнованиях: областные соревнования по мас-рестлингу в рамках фестиваля «Осень Уральского

следопыта»; первенство по баскетболу памяти Н.М. Поплева; областной турнир по силовым видам спорта г. Нижний Тагил; Первенство и Чемпионат Свердловской области по мас-рестлингу; первенство Уральского Федерального округа по мас-рестлингу; первенство ГО Верхний Тагил по волейболу; муниципальные соревнования по технике водного туризма г. Сысерть; областной фестиваль по фигурному катанию на коньках; соревнование по волейболу в г. Кировград; Всероссийские соревнования по мас-рестлингу г. Анапа.

- в Спартакиаде среди профессиональных образовательных организаций Свердловской области по отдельным видам спорта: отборочные соревнования по легкоатлетическому кроссу; финальные соревнования по лыжным гонкам; открытый турнир по настольному теннису; отборочные соревнования по стрельбе и т.д.

- в спартакиаде среди трудовых коллективов Невьянского городского округа по различным видам спорта: турнир по волейболу, турнир по игре дартс; турнир по баскетболу; турнир по плаванию; патрульная эстафета; турнир по шахматам; турнир по теннису; соревнования по стрельбе из пневматической винтовки.

Также проводятся внутриколледжные соревнования среди студентов ГАПОУ СО «УрГЗК им. Демидовых»: осенний десант в рамках «Дня здоровья»; первенство колледжа по игре дартс; первенство колледжа по пулевой стрельбе из пневматической винтовки; первенство по настольному теннису и по другим видам спорта.

Правление ССК проводит большую работу по организации товарищеских игр с учащимися образовательных учреждений (школ): товарищеская встреча по баскетболу, волейболу, настольному теннису, а также с дошкольными образовательными учреждениями: «Веселые старты», «Мама, папа и я – спортивная семья» среди команд воспитанников детских садов района.

Студенты колледжа активно участвую в городских соревнованиях: Кросс Нации»; массовая лыжная гонка «Лыжня России».

***- социальное объединение и волонтерский отряд «Лидер»;***

Колледж содействует деятельности общественного объединения – волонтерского отряда «Лидер». Руководитель советник директора по воспитанию Шарапова Анна Валерьевна, председатель отряда – студентка колледжа. Волонтерский отряд «Лидер» верифицирован на сайте Добро.ру, состоит из 75 добровольцев, все зарегистрированы. Цель работы отряда – развитие волонтерского движения в колледже, формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность. Оказать позитивное влияние на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи работы отряда:

- поддержка студенческих инициатив;

- содействие всестороннему развитию обучающихся, формированию у них позитивного мышления;

- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся;

- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и др.

Согласно плана работы волонтерского отряда волонтерами были проведены следующие мероприятия: реализация проекта «Домашний клоун» и проведение мероприятия в пансионате для пожилых людей «Милый дом» (налажено взаимодействие с Невьянским отделом Всероссийского общества инвалидов, социально-реабилитационным центром для детей с особенностями в развитии);изготовление блиндажных свечей в рамках проекта Просто действуй; поздравление ветеранов с Днем Победы (волонтеры разносили подарки и открытки); проведение игры «Сегодня про счастливое завтра» в колледже, общеобразовательных школах города; подготовка и проведение социальной инициативы проекта ТМИ (посещение пансионата для пожилых людей с программой ко Дню памяти и скорби);проведение акции по сбору гуманитарной помощи для СВО; участие во всероссийском проекте «Внуки по переписке» и другое.

***- музейное историко-информационное объединение «Момент»;***

В колледже проводится система мероприятий, направленных на познание историко-культурных корней, осознание неповторимости Отечества, его судьбы, формирование гордости за сопричастность к деяниям предков и современников, формирование знаний о родном крае, истории своего образовательного учреждения.

Сектор музейной и историко-информационной работы Студенческого совета, состоит из 12 обучающихся, проводит большую работу по функционированию музея: актив музея пополняет фонды музея путем организации походов, экскурсий, налаживания переписки и личных контактов с различными организациями и лицами; проводит сбор необходимых материалов; изучает собранный материал и обеспечивает его учет и хранение; осуществляет создание экспозиций, выставок. Студенты организуют экскурсии для учащихся образовательных школ Невьянского муниципального округа, ветеранов и гостей колледжа, студентов-первокурсников, родителей, оказывает содействие педагогам в использовании музейных материалов в учебном процессе.

Лекторской группой из числа студентов готовятся мероприятия к знаменательным датам (годовщины войн, государственные праздники), проводятся уроки мужества, единые уроки истории, встречи с ветеранами, налажена связь с музеем «Великая память» поискового отряда «Держава».

В колледже открыта мемориальная доска, посвященная выпускнику колледжа Ждановских Олегу Александровичу, погибшему во время исполнения служебного долга в составе Ленинского временного отдела внутренних дел г. Грозный Чеченской Республики в ходе проведения операции по ликвидации банд – формирований. Ежегодно проводится митинг памяти О. Ждановского.

Руководители объединений организуют свою работу в соответствии с планом, а также осуществляют взаимодействие с различными структурами Невьянского городского округа по направлениям деятельности: с МБУ СПК «Витязь», поисковым отрядом «Держава», музеем «Великая память», городской военкомат, КЦСОН и другими.

Колледж взаимодействует с НКО «Невьянский фонд поддержки малого предпринимательства».Директор Балакин Юрий Григорьевич. Взаимодействие осуществляется посредством:

- проведения классных часов в рамках муниципальной программы «Школа бизнеса» (приняли участие 115 обучающихся);
- участия в мероприятиях областного фонда поддержки малого предпринимательства;
- организации экскурсий на предприятия малого бизнеса и встреч с их руководителями;
- проведения тренингов «Управляй бизнесом» на площадке колледжа;
- подготовка и защита бизнес-планов на площадке бизнес-инкубатора (8 студентов).

Следует особо подчеркнуть, взаимодействие с **МКУ НГО «Центр молодежной политики.**

Сотрудники социально-педагогической службы и обучающиеся колледжа частые гости внеколледжных мероприятий интеллектуального, духовного, патриотического, этического характера. Учащиеся принимают активное участие в различных конкурсах, соревнованиях, играх предложенных центром молодежной политики. Такие как «Тяжело в ученье, легко в бою», «Знаток права», «Правила жизни», городская культурно-спортивная акция «Живи трезво, будь счастлив!», поездки в пейнбольный клуб «Стрелок», исторические квесты и многое другое.

Совместная работа образовательного учреждения и центра молодежной политики даёт положительный результат (*используется материальный ресурс*): возрос интерес к участию в мероприятиях, к активному досугу. Учащиеся, в том числе и подростки, состоящие на различных видах учета, активно включаются в творческую деятельность, принимают участие во внутриколледжных, районных и областных мероприятиях и добиваются хороших результатов (имеются победы и призовые места в конкурсах различного уровня).

В колледже осуществляет свою деятельность первичное отделение Движения первых «Атмосфера», на официальном сайте зарегистрировано 319 человек (около 82%) всех студентов колледжа.

Принято участие в следующих проектах Движения первых:

- - участие в марафоне «Просто-действуй»;
- – участие в проекте «Практическая академия»;
- - участие в муниципальном этапе конкурса «Вдохновляй и действуй» (съемки видеоролика и разработка настольной игры);
- – участие в проектах «Медиаменеджеры» и «Медиаволонтеры», «Первый студенческий», «Большая перемена» и «Школа актива».

Для организации эффективной воспитательной работы со студентами применялись самые различные формы воспитательной деятельности: конкурсы, консультации, круглые столы, лекции, беседы, выставки, встречи с представителями различных правоохранительных структур городского округа и учреждений, работающих с молодежью, студенческие десанты, волонтерские акции, участие в проектах областного значения, экскурсии, Демидовские чтения, организационно-деятельные игры, тренинги, интенсив, мастер-классы, подготовка буклетов, декораций, сборы, слеты, спортивные соревнования, месячники, правовые уроки – практикумы, флешмобы, экспресс – диагностики, тестирования, фестивали, квесты, уроки – митинги, просмотры видеороликов с последующим обсуждением, синквейны, студенческие конференции и другое.

Амбассадоры Уральского горнозаводского колледжа продуктивно трудятся, популяризируя Федеральный проект «Профессионалитет» и родной колледж. Проведено более 20 классных часов о важности выбора профессии и перспективах трудоустройства, экскурсии по колледжу, Дни открытых дверей для учащихся школ и их родителей, организовано более 40 мастер-классов и профессиональных проб для дошкольников и обучающихся школ города и района, на которых ребята смогли познакомиться с различными профессиями и специальностями и получить практические навыки, а также встречались с работодателями и партнерами, повышали свой профессиональный уровень, умения и навыки.

Большую роль играют выездные экскурсии на предприятия, где школьники могут увидеть на практике работу специалистов и задать вопросы профессионалам. Амбассадоры активно используют социальные сети для

распространения информации о рабочих профессиях, в результате чего создаются публикации и видеоролики, охватившие широкую аудиторию.

С целью создания условий для сохранения психического, психологического и социального здоровья и благополучия обучающихся в процессе воспитания и обучения в колледже организовано психолого-педагогическое сопровождение, задачами которого являются сохранение здоровья обучающихся, их социальное благополучие, а также помощь подросткам в принятии ответственного решения в сложных ситуациях жизненного выбора.

Амбассадоры – это не только те, кто официально представляет «УрГЗК». Это все наши студенты и преподаватели, которые создают условия и систему мотивации, способствующую самообразованию и профессиональному самоопределению молодежи посредством реализации мероприятий по популяризации системы СПО среди обучающихся образовательных организаций, а также формированию положительного образа федерального проекта «Профессионалитет».

**Профилактика правонарушений среди обучающихся**

С целью реализации Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в образовательном учреждении реализовывается программа «Профилактика правонарушений и асоциального поведения среди обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК» на 2025 – 2028 годы. На её основе строится вся профилактическая работа. Одним из важных направлений социально-профилактической работы являлась работа с обучающимися, состоящими на различных видах профилактического учета, и их родителями (законными представителями). Эта работа ведется целенаправленно и систематически.

Для своевременной помощи обучающимся, корректирования деятельности всех служб в работе по устранению причин отклонения в поведении несовершеннолетних, в начале учебного года составлена база данных подростков различных категорий (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, несовершеннолетних и семей, состоящих на

персонифицированном учете ТКДН и ЗП, находящихся в социально опасном положении, несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете ПДН МО МВД России «Невьянский»). На каждого обучающегося заведено наблюдательное дело.

В соответствии с Положением о внутриколледжном учете, решением Совета профилактики ежегодно утверждаются списки внутриколледжного персонифицированного учета обучающихся на текущий учебный год.

Проводится сверка обучающихся и семей, находящихся в социально опасном положении, состоящих на персонифицированном учете в ТКДН и ЗП Невьянского района, с составлением акта сверки.

На данную категорию обучающихся ежеквартально социально-педагогической службой составляется отчет о реализации индивидуальных программ реабилитации и адаптации (ИПР и А). В отчете указывается проделанная профилактическая, воспитательная и работа по досуговой занятости, проведенная с обучающимися и их законными представителями в текущий период. Отчет направляется в ТКДН и ЗП Невьянского района.

Мониторинг несовершеннолетних, поставленных на профилактический учет в ПДН МО МВД России «Невьянский» проводится ежемесячно, посредством проведения сверки подучетного контингента с органами полиции с составлением акта.

Действенной формой по профилактике безнадзорности и правонарушений являются Советы по профилактике, которые по плану (не менее 2-х в течение месяца) и по необходимости.

На заседаниях Совета проводится индивидуальная воспитательная работа со студентами, имеющими склонность к девиантному поведению, рассматривается информация о правонарушениях (преступлениях) студентов, поступающая из правоохранительных органов. Решением Совета ставятся на внутриколледжный учет (контроль) студенты, совершившие административные правонарушения и преступления. Также проводится заслушивание студентов по вопросу пропусков учебных занятий без уважительных причин, неаттестаций, наличия академических задолженностей.

Советом профилактики анализируется деятельность педагогического коллектива колледжа по профилактике безнадзорности и правонарушений, получения образования. Кураторы учебных групп присутствуют на заседаниях Совета профилактики, в своих выступлениях они отражают основные направления воспитательной профилактической работы с каждым обучающимся.

За данный период 2024 – 2025 учебного года было организовано и проведено 27 заседаний Совета профилактики (АППГ – 22), на которых обсуждено 81 обучающийся (АППГ – 79), из них 72 человека с родителями (законными представителями) (АППГ – 63). Студентам вынесено 52 предупреждения, 29 выговоров, установлен срок для сдачи задолженности, родители так же предупреждены о направлении представления в территориальную комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав, об отчислении в случае не ликвидации задолженностей.

В ГАПОУ СО «УрГЗК» работа по профилактике правонарушений в студенческой среде является неотъемлемой частью воспитательной работы со студентами и выстроена во взаимодействии с учреждениями правоохранительной системы и территориальной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав. Так, колледжем заключены соглашения о сотрудничестве с: Филиалом ФКУ УИИ ГУФСИН России по Свердловской области, ТКДН и ЗП Невьянского района, ФКУ «Исправительная колония № 46 ГУФСИН по Свердловской области», МО МВД России «Невьянский». Также организовано взаимодействие со следственным комитетом, прокуратурой и судом, которые также ежегодно принимают участие в проведении круглых столов и в иных профилактических мероприятиях.

06 октября 2025года Муниципальный отдел МВД России «Невьянский» посетили студенты 1 курса Уральского горнозаводского колледжа имени Демидовых. Знакомство ребят с профессией полицейского началось со встречи с представителями кадровой службы отдела полиции, которые довели до присутствующих информацию о высших учебных заведениях системы МВД, осуществляющих подготовку следователей, дознавателей, сотрудников уголовного розыска, экспертов-криминалистов, сотрудников Госавтоинспекции

и других специалистов. Специалист по служебной подготовке познакомил юную публику со служебным оружием и средствами индивидуальной защиты, находящимся на оснащении сотрудников органов внутренних дел. Также специалист по служебной подготовке провел мастер-класс, в ходе которого показал сборку-разборку пистолета Макарова.

07.10.2025г. проведено мероприятие сотрудниками ОУР МО МВД России «Невьянский» по профилактике:

- терроризма и экстремизма (классный час «Скажем терроризму, экстремизму - нет!»,
- мошенничество (классный час «Мошеннические действия в отношении подростка»).
- наркомания, незаконный оборот наркотических средств (классный час «Наркотики и подростки!»)

08.10.2025г. проведено мероприятие сотрудниками ОГИБДД МО МВД России «Невьянский» по профилактике «Транспортные средства (классный час «Транспортные средства (велосипеды, мопеды, мотоциклы, автомобиль) возраст и право управления».

Кроме того, для обучающихся колледжа подготовлен правовой урок «Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних», размещен на сайте УрГЗК.

Организованы и проведены профилактические мероприятия с использованием видеороликов об ответственности за незаконное распространение наркотиков, подготовленных ГУНК МВД России.

Осуществлялся анализ страниц социальной сети vkontakte.ru обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК», на предмет выявления экстремистских проявлений, в том числе среди лиц, состоящих на персонифицированном учете.

08.10.2025г. и 09.10.2025г.в образовательном учреждении проведены групповые родительские собрания для 1, 2 курсов, на которых затрагивались вопросы профилактики противоправного поведения обучающихся и проводимой с ними работе, формирования навыков безопасного поведения обучающихся колледжа в осенний период.

В ноябре 2025г. организованы различные мероприятия, направленные на формирование законопослушного поведения, потребности в здоровом образе жизни:

06.11.2025г.игра – «Мы все едины»;

12.11.2025г. квест, посвященный памяти жертв ДТП «Безопасность на дорогах»;

20.11.2025г. -«Правовой штурм» - игра ко Дню правовой помощи детям;

19.11.2025г.- «Зажигательный танцпол», 1 курсы;

21.11.2025г. - «День матери» - мастер класс «Подарок маме».

В декабре 2025г. прошла неделя правовых знаний. Проведение мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних с использованием фото- и видеоматериалов с целью наглядной агитации. Приуроченных к Международному дню прав человека:

- «Политический батл».
- Правовая игра «Мои права и обязанности», правовая викторина «Знаешь ли ты право?».
- Беседы, классные часы по теме: «Закон на страже твоих прав», «Я и закон», «Виды наказаний несовершеннолетних», «Уроки права. Поверь в себя!», «Опасность неформальных объединений».

12.12.2025г. Врио инспектором по пропаганде БДД отделения Госавтоинспекции МО МВД России «Невьянский» лейтенантом полиции С.В. Велисовым проведен инструктаж по мероприятию «Горка».

Данные формы работы с правовыми структурами, в комплексе с другими профилактическими мерами, направлены на формирование у подростков правовой культуры и общечеловеческих ценностей, воспитание уважения к правам и свободам личности, воспитание чувства собственного достоинства и справедливости, формирование законопослушного поведения.

За отчетный период обучающимися колледжа совершено 3 правонарушения, из них 2 административных правонарушения выявлены сотрудниками колледжа. По сравнению с прошлым периодом, количество совершенных обучающимися правонарушений остается на прежнем уровне.

Существенная роль в организации работы по профилактике правонарушений, преступлений, деструктивного, асоциального поведения обучающихся отводится социально-педагогической службе колледжа и кураторам учебных групп, которые в своей деятельности используют разнообразные формы и методы работы.

Деятельность образовательного учреждения по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних основывалась на принципах законности, демократизма, гуманного обращения с несовершеннолетними, поддержки семьи и взаимодействия с ней, индивидуального подхода к несовершеннолетним с соблюдением конфиденциальности полученной информации.

Вся система мер профилактики подростковой преступности направлена на формирование у обучающихся норм и навыков законопослушного и социально одобряемого поведения, здорового образа жизни, основ общественного согласия, позволяющего открыто и позитивно воспринимать окружающий мир и происходящие в нем процессы. Проведение всего спектра профилактических мероприятий привело к снижению правонарушений, совершенных обучающимися.

## Комната психологической разгрузки, психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

С целью создания условий для сохранения психического, психологического и социального здоровья и благополучия обучающихся в процессе воспитания и обучения в колледже организовано психолого-педагогическое сопровождение, задачами которого являются сохранение здоровья обучающихся, их социальное благополучие, а также помощь подросткам в принятии ответственного решения в сложных ситуациях жизненного выбора.

В соответствии с целью и задачами сопровождения в колледже создана и действует система работы по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса. В социально-педагогическую службу колледжа входят следующие специалисты: заместитель директора по СПР, социальный

педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, медицинский работник, которые работают в тесном взаимодействии с кураторами групп.

Основной задачей психолого-педагогического сопровождения студентов колледжа является формирование у них качеств социально активной и профессионально компетентной личности.

Реализация психолого-педагогического сопровождения студентов способствует осуществление следующих направлений работы педагога-психолога с составом студентов колледжа: психодиагностика, консультирование (индивидуальное и групповое), психопрофилактика, психокоррекция (индивидуальная и групповая), психологическое просвещение и образование, развитие психолого-педагогической компетентности студентов.

В 2025 учебном году специалистами СПС была разработана Программа социально-психологической адаптации первокурсников ГАПОУ СО «УрГЗК» на 2025-2028 гг.

В соответствии с данной программой с первокурсниками проводятся различные мероприятия, направленные на успешную адаптацию студентов с разным уровнем подготовленности к обучению в колледже:

Анкетирование «Занятость первокурсников» (с целью выявления творческих интересов студентов для участия в общественной жизни колледжа).

Анкетирование детей-сирот, студентов, состоящих на различных видах учета (выявление трудностей во взаимоотношениях, в общении).

Анкетирование «Ваше отношение к обучению в колледже» (изучение индивидуальных особенностей студентов; выявление проблем в адаптации).

Организационно-деятельные игры (для изучения индивидуальных особенностей студентов, сплочения групп, развития группового доверия, наблюдение за адаптацией).

Наблюдение за адаптацией первокурсников в процессе общения и досуга студентов во внеурочное время (при посещении комнаты психологической разгрузки).

Тестирование «Уровень индивидуальной агрессивности» (Исследование уровня агрессивности у первокурсников для помощи в адаптации).

Методика «Изучение мотивации обучения в колледже» (Определение мотивации обучения и особенностей личностного характера).

Создание личных дел (списков) на подростков, состоящих на различных видах учета (опекаемые, СОП, ПДН), детей-инвалидов, детей, участников и ветеранов СВО и др.

В сентябре подготовлен и проведен психолого-педагогический консилиум (по результатам проведенных мероприятий с первокурсниками: педагогам был представлен социальный портрет каждой группы и студентов, состоящих на различных видах учета).

Ежегодно в сентябре в колледже проводится социально-психологическое тестирование студентов 1-3 курсов по Единой методике с целью раннего выявления обучающихся с повышенной вероятностью рискового поведения.

Издается приказ по учреждению, создается комиссия, проводится мотивационно - разъяснительная работа с обучающимися и их родителями о порядке проведения тестирования. Студенты знакомятся с процедурой и подписывают информированные согласия на прохождение онлайн тестирования.

В октябре 2025 учебном году Социально-психологическое тестирование (онлайн) проведено со всеми студентами 1, 2 и 3 курсов, не достигшими возраста 19 лет. Всего 354 человека из 18 групп. Охват составил 100 процентов. В результате обработки системой были выявлены студенты с высокой и высочайшей вероятностью рискового поведения и высокой уязвимостью. Высочайшая – 9 (АППГ – 8), высокая – 39 (АППГ – 40). Высокая уязвимость – 25 (АППГ – 21) студентов. Агрессивность (экстремизм и терроризм) – не выявлено.

Результаты психологических особенностей студентов (тревожность, импульсивность, фрустрация и т.д.) и как найти подход к ним выборочно доведены до кураторов для выстраивания соответствующего подхода.

По запросу студенты и родители были ознакомлены с результатами методики. Кураторам выданы выборочные итоги тестирования на совещании.

В сентябре – октябре 2025 года педагогом-психологом совместно с кураторами и специалистами СПС были проведены тренинговые занятия, направленные на формирование ответственного и безопасного поведения

студентов, здорового образа жизни. Тренинги на выработку умения справляться со своими чувствами - во всех группах 1 курса.

Проведено анкетирование студентов с целью выявления знаний о ВИЧ-инфекции «Что вы знаете о ВИЧ?». Знакомство с результатами анкетирования «Что вы знаете о ВИЧ?» для студентов 1 курса. Демонстрация презентации «Эпидситуация по ВИЧ в Свердловской области» с проведением групповой дискуссии на тему: Рисковое поведение.

С середины сентября 2025 года стартовала информационная кампания по добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию обучающихся колледжа. Для студентов 1 курса были проведены классные часы с использованием мультимедийных презентаций на тему: «Что вы знаете о ВИЧ-инфекции?». В течение сентября обучающиеся прошли добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов, с проведением дотестового консультирования. Все группы 1 курса. Всего 150 человек.

В колледже ежегодно выявляются студенты, склонные к суицидальному и самоповреждающему поведению, с которыми проводится работа по психолого-педагогическому сопровождению. За последние 5 лет не допущено суицидов в студенческой среде.

Для предотвращения межнациональных конфликтов в колледже социально-педагогической службой составляется список лиц иной национальности, проводится анкетирование на предмет соблюдения религиозных ритуалов, отношения к лицам иной национальности или религиозной принадлежности, отношения к дискриминации по национальному признаку, охраны прав и выявление конфликтных ситуаций. По результатам тестирования проводятся: собеседование, наблюдение, консультирование и другие формы работы.

В колледже создана и работает комната психологической разгрузки, которая пользуется у студентов большой популярностью, где для снятия внешнего и внутреннего напряжения студенты могут:

- поспать на удобных диванах, положив под голову мягкую игрушку,
- поиграть с кинетическим песком (используя разные фигурки),
- слепить из пластилина различные фигурки, а затем сломать их,

- сделать массаж головы или других частей тела различными массажерами,
- порвать или смять бумагу и выкинуть ее (сняв напряжение с рук),
- раскрасить мандалы (это рисунок в круге, квадрате, который при раскрашивании помогает снять внутреннее напряжение, оказывает благотворное влияние на человека в целом).
- порисовать на магнитной доске (а если много злости потрясти ее и пошуметь магнитиками внутри).

Комната психологической разгрузки стала привлекательным местом не только для первокурсников, но и для студентов других курсов. Кроме занятий в комнате у психолога можно получить консультацию по любой проблеме. А таких проблем у наших студентов, к сожалению, немало.

Только за 2024-2025 учебный год к психологу обратилось самостоятельно 182 студента, 38 педагогов и 67 родителей. Студентов волнуют различные вопросы: межличностные взаимоотношения, отношения с родителями, с противоположным полом, проблемы эмоционального характера (как отпустить обиду, страх и неуверенность в собственных силах, как справиться со злостью, что делать с чувством вины и др.), проблема выбора и самоопределения, как справиться с возникшими трудностями, потеря близких людей и другое.

## Служба примирения колледжа

В колледже приказом директора № 450-д от 11 ноября 2021 года создана служба примирения колледжа (СПК). Основной целью службы является помощь участникам образовательного процесса в разрешении конфликтных ситуаций (применение цивилизованных форм разрешения конфликтов). Разработано Положение о службе. Подготовлены информационные материалы для студентов о деятельности СПК.

Следует отметить, что важной особенностью проведения любой профилактической активности и программ является вовлечение молодежи в процесс профилактики. Необходимо понимать, что процесс профилактики безнадзорности и правонарушений, как и процесс профилактики употребления

спиртных напитков, наркомании и токсикомании является постоянным и интенсивным, участвовать в нем должны и студенты, и преподаватели, а также представители всех заинтересованных служб.

Оценка полноты и эффективность организации и проведения профилактической работы образовательного учреждения с несовершеннолетними проводится ежеквартально на заседаниях ТКДН и ЗП Невьянского района. Заместитель директора по социально-педагогической работе ГАПОУ СО «УрГЗК» является членом территориальной комиссии, участвует во всех заседаниях комиссии, в том числе, где обсуждаются вопросы профилактики, а также является членом межведомственного совета по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних в Невьянском муниципальном округе.

**Работа музея колледжа**

В колледже проводится система мероприятий, направленных на познание историко-культурных корней, осознание неповторимости Отечества, его судьбы, формирование гордости за сопричастность к деяниям предков и современников, формирование знаний о родном крае, истории своего образовательного учреждения. В 2017 году с музеем впервые начал сотрудничать сектор музейной и историко-информационной работы Студенческого совета колледжа. Был создан Совет музея, разработана обзорная экскурсия по музею, и студенты сами проводили экскурсии для учащихся школ города. Подготовлена обзорная экскурсия по колледжу, разработан путеводитель по колледжу для первокурсников, и наши студенты готовы проводить экскурсии для вновь принятых ребят.

В 2021 году была проведена реконструкция музея колледжа, торжественное открытие приурочено ко Дню Победы с приглашением ветеранов; сектор музейной и историко-информационной работы Студенческого совета проводит большую работу по функционированию музея: студенты организуют экскурсии для учащихся образовательных школ Невьянского городского округа, ветеранов и гостей колледжа, студентов-первокурсников. Лекторской группой из числа студентов готовятся мероприятия к знаменательным датам (годовщины войн,

государственные праздники), проводятся уроки мужества, единые уроки истории, встречи с ветеранами, налажена связь с музеем «Великая память» поискового отряда «Держава». Традиционно группы первого и второго курса посещают музей «Великая память» поискового отряда «Держава», слушают интерактивные лекции по проекту «Без срока давности», о трагедии мирного населения СССР в годы Великой Отечественной войны. Студенты колледжа неоднократно были членами поисковых экспедиций отряда «Держава».

В колледже открыта мемориальная доска, посвященная выпускнику колледжа Ждановских Олегу Александровичу, погибшему во время исполнения служебного долга в составе Ленинского временного отдела внутренних дел г. Грозный Чеченской Республики в ходе проведения операции по ликвидации банд – формирований. Ежегодно проводится митинг памяти О. Ждановского.

## 8. Условия реализации профессиональных образовательных программ

### 8.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

В настоящее время состав педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЗК» им. Демидовых составляет 56 человек, из которых 17 педагогов работают в Бисертском филиале. Высшую квалификационную категорию имеют 10 педагогических работников, первую 12 человек.

Обеспеченность реализуемых образовательных программ кадровыми ресурсами составляет 100% (штатных преподавателей – 33 человек, внешних совместителей – 23).

Возрастной состав:

66-75 лет – 14 % работников,

55-65 лет – 16 %,

40-54 лет –50 %,

30-39 лет – 14%,

20-29 лет – 6 %.

Образовательный ценз сотрудников: руководящие работники ВПО - 100%, преподаватели: ВПО - 95%, СПО - 5 %.

Средний возраст педагогических работников составляет 47 лет, 12 педагогических работников имеют стаж педагогической работы более 20 лет. Совместно с опытными работниками в колледже трудятся молодые педагогические работники в возрасте до 30 лет, их численность составляет 4 человека.

В колледже созданы необходимые условия для развития кадровых ресурсов:

- сопровождение деятельности начинающих педагогов,
- организация коллективных форм методической деятельности (в колледже функционируют 3 цикловых комиссий: цикловая комиссия общеобразовательных дисциплин, цикловая комиссия социально-экономического профиля, цикловая комиссия технического профиля),
- организация индивидуальной методической деятельности,
- проведение консультаций по запросам педагогов,
- организация курсовой подготовки, стажировки в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников,
- организация форм обмена опытом (представление педагогического опыта на заседаниях цикловых комиссий, методические выставки, взаимопосещение занятий, педагогические чтения, конференции, конкурсы профессионального мастерства, открытые занятия).

В колледже реализуется единая кадровая политика, направленная на повышение квалификации педагогических работников. Каждый педагогический работник повышает свою квалификацию не реже 1 раза в 3 года с целью обеспечения качества образовательного процесса, развития собственной профессиональной компетенции.

Используется практика проведения стажировок на производстве с целью закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировки осуществляют также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности. В 2025 году курсы повышения квалификации прошли 25 педагогических работников по 16-и программам.

Программы повышения квалификации педагоги осваивали в ГАОУ ДПО СО «ИРО», ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж – МЦК», ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

Аттестацию на первую и высшую категорию прошли 7 педагогических работников (1 человек – высшая категория, 6 – первая категория).

Не аттестованы 7 педагогических работников колледжа. Это начинающие педагоги и внешние совместители, межаттестационный период которых составляет менее двух лет.




Рисунок 3- Уровень квалификации педагогических работников

Опыт практических результатов педагогической деятельности представили 33 педагогических работника, что на 2 % больше, чем в предыдущем году.

Опыт педагогической деятельности был представлен на межрегиональном уровне (3 чел.-8 %), уровне образовательной организации (12 чел.-32%), на региональном (3 чел.-8%) и областном уровне (12-32%).

Увеличилось количество педагогов, представивших результат практической деятельности на областном уровне (на 5 чел.).




Рисунок 4 - Транслирование педагогического опыта

В конкурсах профессионального (педагогического) мастерства приняли участие 8 педагогических работников, что на 4% больше, чем в предыдущий период.

Педагоги участвовали в конкурсах различного уровня:

- уровень образовательной организации- 10 %;
- областной уровень- 10%;
- всероссийский уровень-1%.




Рисунок 5 - Участие в конкурсах профессионального мастерства

В колледже были проведены конкурсы профессионального (педагогического) мастерства среди педагогов:

- конкурс оценочных средств;
- конкурс технологических карт;
- конкурс – игра между цикловыми комиссиями;
- конкурс электронных образовательных ресурсов;
-НПК преподавателей «Технологии достижения качественного результата профессионального образования».

Методистом были проведены методические семинары для педагогических работников колледжа. Методическая работа ориентирована на достижение высокого качества учебно-воспитательного процесса, поддержание его на данном уровне, а также содействует гармоничному сочетанию повседневной педагогической практики и развитию творческий, аналитических навыков педагога, критического мышления.

Выводы и рекомендации:

- Условия реализации образовательного процесса в части кадрового обеспечения достаточные для подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих.
- Кадровая политика колледжа в стремлении к постоянному совершенствованию работы колледжа, его стабильному развитию, ориентирована на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, принятым в коллектив, и поэтому способствует сохранению благоприятного социально – психологического климата в коллективе.

## 8.2.Материально-техническая база

Образовательная деятельность осуществляется в двух учебных корпусах общей площадью 7600 кв. м., 2 учебных корпуса в которых располагаются 14 оборудованных учебно – производственных мастерских, 32 учебных кабинета и лаборатории:

1. Спортивный зал, тренажерный зал (корпус 1)
2. Лаборатория информационных технологий

3. Учебная мастерская двигателей внутреннего сгорания. Ремонта и обслуживания легковых автомобилей. Электрооборудования автомобилей. Шиномонтажный участок.

4. Строительная учебная мастерская

5. ОП Маляр

6. Охрана труда

7. Спортивный зал (корпус 2)

8. Учебная мастерская по компетенции «Электромонтаж» (площадка для проведения демонстрационного экзамена)

9. Экономические дисциплины

10. Документационного обеспечения управления и архивоведения

11. ТО и ремонта автомобильного транспорта. Техническая механика

12. Машиностроительных дисциплин

13. Лаборатория электротехники и электроники

14. Информатика и ИКТ

15. Социально – гуманитарные дисциплины

16. География.

17. ОП Повар, кондитер

18. Мультимедиа

19. Химия

20. Физика

21. Русский язык и литература

22. Безопасность жизнедеятельности и охрана труда

23. Кабинет психолога

24. Математика

25. Биология и экология

26. Иностранный язык

27. Правила и безопасность дорожного движения. Устройства автомобилей

28. Инструментальные средства разработки

29. Информационные ресурсы

30. Экономические дисциплины
31. Сварочная учебная мастерская
32. Токарная учебная мастерская
33. Учебный токарный цех
34. Учебный кулинарный цех. Учебная кухня ресторана
35. Токарная мастерская (корпус 1)
36. Лаборатория материаловедения и технической механики
37. Слесарная учебно – производственная мастерская

Все кабинеты укомплектованы учебной мебелью, средствами обучения, комплектами учебных и наглядных пособий, учебно-методической документацией и литературой, дидактическими материалами и соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Оснащение кабинетов и лабораторий обеспечивает выполнение требований ФГОС, освоения компетенций, учебных планов и программ профессий/специальностей.

Учебная мастерская «Учебный кулинарный цех», «Учебная кухня ресторана» соответствует инфраструктурному листу по компетенции «Повар».

Мастерская по техническому обслуживанию и ремонту ДВС, с участками соответствует инфраструктурному листу по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

В связи с большим разнообразием профессий/специальностей часть кабинетов и лабораторий объединены по родственным дисциплинам.

Учебные мастерские располагают станками, инструментами, приспособлениями, обеспечивающими выполнение учебных программ.

В колледже имеется 2 буфета для организации питания обучающихся, лицензированный медицинский пункт.

Колледж участвует в Федеральных и Региональных программах, позволяющих повысить уровень материально – технического обеспечения реализуемых образовательных программ, за счет Федерального, областного бюджета, а также за счет средств по приносящей доход деятельности:

- «Наша новая школа» - сумма финансирования – 500 тыс. руб.;

- пилотная площадка по реализации мероприятия «Создание экспериментальных площадок реализации мероприятий по профориентационной работе» подмероприятия «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы «Развитие системы образования Свердловской области до 2020 года» - сумма софинансирования на 2015 год – 8 000 тыс. рублей – средства областного бюджета, 1 500 тыс. рублей – средства работодателей, участвующих в проекте;
- областная субсидия на приобретение оборудования и инвентаря по образовательной программе «Повар, кондитер» в сумме 1700 тыс.руб. Приобретено высокотехнологичное оборудование для учебно-производственной мастерской и оборудование для лаборатории микробиологии, санитарии и гигиены, всего более 60 наименований, которое соответствует ФГОС, а также стандартам «Профессионалы», в том числе при проведении демонстрационного экзамена по профессиям «Повар», «Кондитер».
- произведено открытие новой мастерской по ремонту и обслуживанию двигателей, систем и агрегатов, благодаря участию в подмероприятии «Развитие материально-технической базы государственных профессиональных образовательных организаций, обеспечивающей условия для подготовки кадров по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям» в рамках проекта «УИШ» в объеме 4000 тыс.рублей. Колледж обеспечил софинансирование реализации мероприятия из внебюджетных источников, в том числе из средств по приносящей доход деятельности колледжа в объеме 300 000 рублей, средств работодателей и социальных партнеров в объеме 400 000 рублей (АО «Невьянский машиностроительный завод», Артель старателей «Нейва», ООО «УралДорТехнологии», ООО «Уральский завод модульных конструкций», Невьянское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиала ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»).
- Приобретено более 100 наименований профессионального оборудования, инструмента и приспособлений, в том числе для диагностических, кузовных, малярных работ, текущего и капитального ремонта двигателей и

агрегатов, шиномонтажных работ, работе с электрооборудованием автомобиля и выполнения слесарных работ.

- Материально-техническая база соответствует основной образовательной программе 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» и частично инфраструктурному листу по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.
- субсидия на организацию мероприятий по развитию материально – технической базы государственных образовательных организаций Свердловской области, участвующих в реализации проекта «Уральская инженерная школа» в объеме 9 452 888,34 (девять миллионов четыреста пятьдесят две тысячи восемьсот восемьдесят восемь рублей) 34 копейки на организацию центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж» на 12 рабочих мест.
- Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых, совместно с профильным предприятием, входящего в кластер АО «Невьянский цементник» и АО «Невьянский машиностроительный завод» с 2024 года стал одной из площадок, на которой реализуется Федеральный проект «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в том числе в части осуществления интеграции колледжа и предприятия по вопросу создания в Свердловской области образовательно-производственного центра (кластера) по направлениям подготовки.

В 2024 году АО «Невьянский цементник», в рамках финансовой помощи на улучшение условий обучения направило колледжу 2 000 000 рублей на ремонтные работы учебного кабинета сварщик, приобретение мебели, компьютерного оборудования и учебной литературы.

За счет средств областного бюджета в 2024 году выполнен ремонт внутреннего помещения основного здания под размещение сварочной мастерской, ремонт умывальной комнаты, раздевалки для обучающихся (1 700 000 рублей), разработана проектно – сметной документации на замену сетей сварочной мастерской (990 000 руб).

- Подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством образования Свердловской области, Министерством промышленности и науки, Уралвагонзаводом и 11 образовательными организациями среднего профессионального образования, в числе которых ГАПОУ СО «УрГЗК». Благодаря совместной работе на «Уралвагонзавод» трудоустраиваются студенты, которые завершили свое обучение в образовательных организациях среднего профессионального образования, а также проходят практическую подготовку с последующим трудоустройством. «Уралвагонзавод» участвует в федеральном проекте «Профессионалитет». Министерство совместно с Министерством промышленности и науки в рамках соглашения содействует в реализации следующих направлений сотрудничества: заключение договоров о целевом обучении поступающих в СПО; формирование объёма подготовки по образовательным программам СПО и установлении контрольных цифр приёма; модернизация образовательной инфраструктуры и материально- технической базы; реализация мер, обеспечивающих повышение качества подготовки кадров и эффективность трудоустройства выпускников.

**За 2025 год проведены следующие работы:**

| **Наименование работ** | **Сумма, руб.** |
|---|---|
| Замена окна в кабинете учебной части №335 по адресу ул.Дзержинского д.6а | 28 000,00 |
| Текущий ремонт гардероба здания учебного корпуса, расположенного по адресу: Свердловская область, г. Невьянск, ул. Дзержинского 6А | 1 232 511,31 |
| Выполнение работ по ремонту отопления сварочной мастерской, расположенной по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, д. 6а | 476 878,31 |
| Текущий ремонт входной группы запасного эвакуационного выхода здания учебного корпуса №2, расположенного по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, 6а | 791 510,00 |
| Выполнение работ по монтажу системы авт. пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре на объекте ГАПОУ СО "УрГЗК" по адресу: | 364 000,00 |

| | |
|---|---|
| Свердловская обл., пгт Бисерть, ул. Революции, 110-а | |
| Выполнение работ по монтажу громкоговорителей и звуковых колонок на объекте ГАПОУ СО "УрГЗК" по адресу: Свердловская обл., пгт Бисерть, ул. Революции, 110-а | 50 000,00 |
| Ремонт помещения здания сварочной мастерской, расположенной по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского,д.6а | 4294348,8 |
| Выполнение ремонтно-реставрационных работ инженерных коммуникаций в здании культурного наследия по адресу: Невьянск, ул. Луначарского,26 | 44318469,02 |
| Капитальный ремонт фасада сварочной мастерской, расположенной по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского,д.6а | 3362270,57 |
| Выполнение работ, предусмотренных ПСД и ведомостью объемов работ по усилению стен пристроя здания сварочной мастерской, расположенной по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского,д.6а | 1319460 |
| Выполнение работ, предусмотренных ПСД и ведомостью объемов работ по ремонту кровли здания сварочной мастерской, расположенной по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского,д.6а | 629415,16 |
| **Всего** | **56 866 863,17** |

Образовательная деятельность Бисертского филиала колледжа осуществляется в отдельно стоящем двухэтажном нежилом здании, расположенным по адресу Свердловская область, Нижнесергинский муниципальный район, пгт Бисерть, ул.Революции д.110а, по договору безвозмездного пользования №5 от 12.09.2024 года. Общая площадь 384,8 кв.м. (помещения №27,28, 29, 30, 39, 40, 41, 43, 44, 45) на втором этаже.

Все кабинеты укомплектованы учебной мебелью и соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Оснащение кабинетов и лабораторий обеспечивает выполнение требований ФГОС, учебных планов и программ профессий/специальностей.

## 8.3. Финансовое обеспечение колледжа

**Финансово-экономическая деятельность**

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности), 101 810,0 тыс. рублей

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника, 3 284,2 тыс. рублей

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника, 209,8 тыс. рублей

Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к *соответствующей среднемесячной начисленной* заработной плате *наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации,* 73%

Финансовое обеспечение деятельности учреждения происходит в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за счет средств областного бюджета, а также за счет средств по приносящей доход деятельности.

Источники формирования доходов:

- субсидия на выполнение государственного задания;
- субсидия на иные цели;
- средства от платных услуг.

В 2025 г. учреждению выделено бюджетных средств в сумме 93 134 312,13 рубля в т.ч.:

- на выполнение государственного задания – 60 606 337,00 рублей;
- на иные цели – 32 527 975,13 рублей.

Целевые средства бюджета выделены на:

- выплату государственной академической и государственной социальной стипендии, а также материальной помощи студентам – 2 348 791,20 рублей,

- организацию мероприятий по укреплению развитию материально-технической базы - 26 173 153,38 руб.,

- обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, советнику директора - 4 006 030,55 рубля.

Штатная численность учреждения по состоянию на 01.01.2026 г. составляет 91 человек. Первую и высшую квалификационные категории имеют 21 чел., соответствие занимаемой должности 8 чел., курсы повышения квалификации за 2025 г. проши 20 чел.

По состоянию на 01.01.2025 г. в колледже обучалось 651 чел., в том числе в Бисертском филиале 105 чел.

На бюджетной основе – 457 чел., из них: 272 чел. – программы подготовки специалистов среднего звена, в том числе в Бисертском филиале 82 чел.; 185 чел. – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 41 чел. - по адаптированным программам профподготовки; 55 чел. - по программе профподготовки.

На коммерческой основе обучалось 98 чел., из них: 6 чел. – заочная форма обучения, 23 чел. – очно - заочная форма обучения в Бисертском филиале.

По состоянию на 01.01.2025 г. обучалось 13 чел. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 20 чел. дети участников СВО и мобилизованных, 80 чел. дети из многодетных семей.

По состоянию на 01.01.2026 г. в колледже обучается 601 чел., в том числе в Бисертском филиале 103 чел.

На бюджетной основе – 502 чел., из них: 269 чел. – программы подготовки специалистов среднего звена, в том числе в Бисертском филиале 75 чел.; 142 чел. – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 30 чел. - по адаптированным программам профподготовки; 61 чел. - по программе профподготовки.

На коммерческой основе обучается 99 чел., из них: 71 чел. – очная форма обучения, 28 чел. – очно-заочная форма обучения в Бисертском филиале.

По состоянию на 01.01.2026 г. обучается 17 чел. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 16 чел. дети участников СВО и мобилизованных, 81 чел. дети из многодетных семей.

Мероприятия по повышению эффективности расходования средств:

- анализ обеспеченности учреждения финансовыми ресурсами и использование их по целевому назначению;
- контроль исполнения планов ФХД по расходам по бюджету и доходам и расходам по внебюджету;
- преимущество закупок с применением конкурсных процедур;
- выявление резервов улучшения финансового состояния;
- выявление причин финансовых нарушений и затруднения финансирования.

Государственное задание в 2025 году выполнено в полном объеме.

## Сведения о результатах деятельности учреждения

| Номер строки | Наименование показателя | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Изменение (увеличение, уменьшение) балансовой (остаточной) стоимости нефинансовых активов относительно предыдущего отчетного года | процентов | 5 | 13 |
| 2. | Общая сумма выставленных требований в возмещение ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей | тыс. рублей | 0 | 0 |
| 3. | Изменения (увеличение, уменьшение) дебиторской задолженности: | тыс. рублей | 13675,03 | 20422,94 |
| 4. | в разрезе поступлений | | 13480,16 | 20434,77 |
| 5. | в разрезе выплат | | 194,87 | -11,83 |
| 6. | Причины образования просроченной дебиторской задолженности, нереальной к взысканию | - | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 7. | Изменения (увеличение, уменьшение) кредиторской задолженности: | тыс. рублей | 81,37 | 130,4 |
| 8. | в разрезе поступлений | | 0,73 | 5,81 |
| 9. | в разрезе выплат | | 80,64 | 124,59 |
| 10. | Причины образования просроченной кредиторской задолженности | - | | |
| 11. | Суммы доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг (выполнения работ), при осуществлении основных видов деятельности сверх государственного задания, при осуществлении иных видов деятельности | тыс. рублей | 6374,47 | 6192,54 |
| 12. | Плановые поступления (с учетом возвратов), всего: | тыс. рублей | 154943,1 | 101 809,98 |
| 13. | из них: | | | |
| 14. | на выполнение государственного задания | тыс. рублей | 58463,6 | 60 606,34 |
| 15. | целевые субсидии | тыс. рублей | 85633,6 | 32 527,98 |
| 16. | приносящая доход деятельность | тыс. рублей | 10845,9 | 8 675,66 |
| 17. | Кассовые поступления (с учетом возвратов), всего: | тыс. рублей | 154473,1 | 101 809,98 |
| 18. | из них: | | | |
| 19. | на выполнение государственного задания | тыс. рублей | 58463,6 | 60 606,34 |
| 20. | целевые субсидии | тыс. рублей | 85163,6 | 32 527,98 |
| 21. | приносящая доход деятельность | тыс. рублей | 10845,9 | 8 675,66 |
| 22. | Плановые выплаты (с учетом восстановленных кассовых выплат) в разрезе выплат, предусмотренных Планом финансово-хозяйственной деятельности (далее – План), всего | тыс. рублей | 169454,2 | 174 036,26 |
| 23. | из них: | | | |
| 24. | на выполнение государственного задания | тыс. рублей | 59252,7 | 64 246,42 |
| 25. | целевые субсидии | тыс. рублей | 98305,9 | 98 828,94 |
| 26. | приносящая доход деятельность | тыс. рублей | 11895,6 | 10 960,90 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 27. | Кассовые выплаты (с учетом восстановленных кассовых выплат) в разрезе выплат, предусмотренных Планом), всего | тыс. рублей | 94132,7 | 145 639,28 |
| 28. | из них: | | | |
| 29. | на выполнение государственного задания | тыс. рублей | 55612,7 | 61 872,88 |
| 30. | целевые субсидии | тыс. рублей | 28909,7 | 75 200,91 |
| 31. | приносящая доход деятельность | тыс. рублей | 9610,3 | 8 565,49 |
| 32. | Сведения об иных видах деятельности (доля объема услуг (работ) в рамках осуществления иных видов деятельности в общем объеме осуществляемых учреждением услуг (работ)* | процентов | - | - |
| 33. | Цены (тарифы) на платные услуги (работы), оказываемые потребителями | рублей | - | - |
| 34. | Общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) учреждения (в том числе платными для потребителей) | человек | 675 | 683 |
| 35. | Количество жалоб потребителей | Шт. | - | - |
| 36. | Информация о принятых мерах по результатам рассмотрения жалоб потребителей | - | | |

## Сведения об использовании закрепленного за учреждением государственного имущества

| Номер строки | Наименование показателя | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | | Отчетный год | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | на начало года | на конец года | на начало года | на конец года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления | тыс. рублей | 45718 | 45974 | 45974 | 45974 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2. | Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в аренду | тыс. рублей | - | - | - | - |
| 3. | Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в безвозмездное пользование | тыс. рублей | - | - | - | - |
| 4. | Общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося на праве оперативного управления | тыс. рублей | 46639,9 | 52676,5 | 52676,5 | 58780,1 |
| 5. | Общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в аренду | тыс. рублей | - | - | - | - |
| 6. | Общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в безвозмездное пользование | тыс. рублей | - | - | - | - |
| 7. | Общая площадь объектов недвижимого имущества, арендованного для размещения* | кв. метров | - | - | - | - |
| 8. | Количество объектов недвижимого имущества (зданий, строений, помещений), находящегося на праве оперативного управления | Шт. | 9 | 12 | 12 | 12 |
| 9. | Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления | кв. метров | 7880,4+ 768м | 8265,2+ 768 м | 8265,2+ 768м | 8265,2+ 768 м |
| 10. | Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления, и переданного в аренду | кв. метров | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 11. | Общая площадь объектов недвижимого<br>имущества, находящегося на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное<br>пользование | кв. метров | - | - | - | - |
| 12. | Объем средств, полученных от распоряжения<br>в установленном порядке имуществом, находящимся на праве оперативного управления | тыс. рублей | 519 | 155 | 155 | 105 |

### 8.4. Мероприятия по комплексной безопасности и охране труда

Выполнены мероприятия по охране труда за 2025 год по следующим направлениям:

- Изданы приказы о назначении ответственного за: комплексную безопасность и охрану труда; пожарную безопасность; антитеррористическую безопасность;
- Периодический медицинский осмотр сотрудников;
- Проведение обучения руководителей структурных подразделений, по программам: «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, выявленных в рамках СОУТ и оценки профрисков», «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим», «Курсовое обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»; ответственный за пожарную безопасность прошел профессиональную переподготовку по программе: «Специалист по пожарной безопасности»; проведение обучения с вновь принятыми сотрудниками по программам: «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, выявленных в рамках СОУТ и оценки профрисков», «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим». Периодичность обучения всех работников в области охраны труда и по оказанию первой помощи пострадавшим проводится 1 раз в 3 года. Занятия проводятся во втором корпусе по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, 6а. по разработанным и утвержденным программам, включающие в себя лекционный материал, семинары, практические занятия. После обучения Комиссией проводится экзамен по проверке знаний работников колледжа с оформлением протокола. Информация об обучении заносится в реестр Минтруда;
- Вводный, первичный инструктаж по ОТ, ППБ, ГО и ЧС с вновь принятыми сотрудниками;

- Повторный инструктаж по ОТ, ППБ, ГО и ЧС 2 раза в год и по действиям в чрезвычайных ситуациях 1 раз в год со всеми сотрудниками;
- Пробы воды на соответствие нормам СанПиН из питьевых фонтанчиков и водопровода в учебных корпусах по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26, ул. Дзержинского, 6а центром гигиены и эпидемиологии в Свердловской области – 2 раза в год;
- Проверка рабочих мест сотрудников и обучающихся центром гигиены и эпидемиологии в Свердловской области на соответствие нормам СанПиН параметров микроклимата, световой среды, шума – 1 раз в год;
- Проверка кабинетов информатики на учебных местах на соответствие нормам СанПиН параметров световой среды, ПЭВМ, напряженность электрического поля, плотность ЭМП, аэроионный состав воздуха, параметры микроклимата, шума – 1 раз в год;
- Комплектование медицинских аптечек во всех производственных мастерских, учебных кабинетах и иных помещений образовательной организации, согласно внутреннему Приказу.

Выполнены мероприятия в области гражданской обороны за 2025 год по следующим направлениям:

За 2025 год в колледже были проведены все запланированные мероприятия согласно утверждённому плану, а именно:

- проведены учебные эвакуационные тренировки в ОУ (апрель, август);
- обновлены уголки по ГО, охраны труда, пожарной безопасности в учебных кабинетах, мастерских и служебных помещениях (сентябрь);
- издан приказ и проводятся мероприятия по предупреждению террористических актов (сентябрь);
- установлен пропускной режим в корпусах 1,2 колледжа;
- усилен режим пропуска в учреждении путём непрерывного контроля за входом, а также видеонаблюдением;

- приказом директора назначены дежурные администраторы на входных группах, а также по этажам учебных корпусов, с целью обеспечения безопасности образовательного процесса;
- ведется ежедневное видео наблюдение за обстановкой как внутри, так и на территории колледжа;
- проводится наблюдение за автотранспортом припаркованном в непосредственной близости у здания колледжа, а также круглосуточно проводится обследование территории на предмет обнаружения подозрительных, незнакомых предметов;
- размещены на информационных стендах колледжа телефоны экстренных служб;
- установлено дежурство для сопровождения посетителей по зданию ОУ на учебный год;
- проведён инструктаж по пожарной безопасности с преподавателями, сотрудниками, обучающимися (февраль, сентябрь);
- проведён инструктаж по гражданской обороне с преподавателями, сотрудниками, руководителями (февраль, сентябрь);
- проведён инструктаж по действиям при угрозе и совершении террористического акта с преподавателями, сотрудниками, обучающимися (февраль, сентябрь);
- проведены внеплановые инструктажи: по антитеррористической безопасности с отработкой алгоритмов действий работников при различных чрезвычайных ситуациях (январь, апрель, июль, август, сентябрь, декабрь); по инструкциям антитеррористической безопасности, с отработкой алгоритмов действий работников при различных чрезвычайных ситуациях;
- проведен целевой инструктаж с дежурными по действиям в ЧС (в том числе пожар) при организации массовых мероприятий (декабрь);
- проведены внеплановые инструктажи с обучающимися: по ГО и ЧС, с отработкой алгоритмов действий при оповещении по сигналу гражданской обороны «ВНИМАНИЕ ВСЕМ! ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА!» (сентябрь); об обеспечении безопасности в период новогодних праздников и зимних каникул

(декабрь); об обеспечении комплексных мер по повышению безопасности обучающихся в летний период (июнь);

- 1 марта проведен открытый урок по основам безопасности жизнедеятельности, приуроченного к Всероссийскому дню гражданской обороны;
- проведен месячник безопасности (май-июнь, сентябрь);
- в течение учебного года ведется разъяснительная работа по усилению бдительности среди обучающихся и их родителей, педагогических и технических работников, по правилам поведения в условиях сложной криминогенной обстановки, по профилактике преступлений террористического характера;
- в апреле проведены учения по действиям сотрудников охраны, работников и обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК» при захвате заложников и срабатывании на территории образовательной организации взрывного устройства, доставленного беспилотным летательным аппаратом»;
- в августе проведены учения по действиям сотрудников охраны и персонала ГАПОУ СО «УрГЗК» при совершении (угрозе совершения) преступления террористической направленности;
- разработаны планы: по охране труда, по противопожарной безопасности, по профилактике детского травматизма, антитеррористической безопасности, по гражданской обороне, по противодействию идеологии терроризма.

Отчеты по проведенным мероприятиям отправлены в соответствии с установленными сроками их предоставления в Министерство образования Свердловской области.

Во время образовательного процесса с обучающимися проводятся лекционные занятия по гражданской обороне (просмотр учебных фильмов, разбор чрезвычайных ситуаций, которые могут возникнуть в процессе учебы, встречи с работниками отдела по делам ГО и ЧС), а также практические занятия (по эвакуации из здания при пожаре, надевания противогаза, оказание первой помощи пострадавшим, игры - практикумы по чрезвычайным ситуациям).

По учебным программам «ОБЖ», рекомендованной Федеральным государственным учреждением «Федеральный институт развития образования»

МОН РФ изд. 2012 г., «БЖД», рекомендованной Федеральным государственным учреждением «Федеральный институт развития образования» МОН РФ изд. 2009 г. раздел 3 «Защита населения и территорий в чрезвычайных ситуациях» ведется в группах по подготовке специалистов среднего звена и по подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

Изучение раздела «Основы медицинских знаний и охрана здоровья» ведется на I курсах в группах по подготовке специалистов среднего звена и по подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

С 2015 года, обучающиеся включают вопросы гражданской обороны в дипломные проекты в разделах охраны труда.

В колледже в полном объеме имеются в наличии учебники по ОБЖ и БЖД, рекомендованные Федеральным государственным учреждением «Федеральный институт развития образования» МОН РФ.

На основании анализа работы сделаны следующие выводы:

- подготовка обучающихся ведется на достаточно высоком уровне;

- состояние гражданской обороны на 31.12.2025 г. удовлетворительное;

- основной проблемой является отсутствие защитных сооружений в обоих корпусах колледжа, а также в случае ЧС средства индивидуальной защиты (СИЗ) имеются только для дежурных администраторов; для экстренных случаев подвал учебного корпуса №1 (расположенного по адресу: ул.Луначарского, д.26) приведен в порядок (из расчета 0,5 м$^2$ на человека, в подвале может поместиться около 500 человек).

Выполнены мероприятия по комплексной безопасности в 2025 году по следующим направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Информация о выполнении мероприятия** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | статистические сведения | информационно-аналитические сведения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | **Раздел 1. Пожарная безопасность** | | | |
| 2. | Разработка, согласование, утверждение и корректировка деклараций пожарной безопасности | в течение года, по мере необходимости | Согласованы и утверждены 2 декларации пожарной безопасности на объекты по адресу: | 1) Декларация на объект по адресу г. Невьянск, ул. Луначарского д. 26 зарегистрирована в территориальном органе |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области (далее — образовательные организации) | | г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26, ул. Дзержинского 6а. | Государственной противопожарной службе 23.10.2023 г., № 87553<br>2) Декларация на объект по адресу г. Невьянск, ул. Дзержинского , 6а зарегистрирована в территориальном органе Государственной противопожарной службе 10.02.2025 г., № 217754 |
| 3. | Оценка состояния первичных средств пожаротушения, индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара, автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, их обслуживание и модернизация | в течение года в соответствии с утвержденными планами | Под учетом 65 первичных средств пожаротушения | Первичные средства пожаротушения в исправном состоянии (осмотр проводится 1 раз в квартал), пожарные краны проходят испытание 2 раза в год (весна, осень) – протоколы от 29.05.2025г., от 16.12.2025г.<br>1 раз в год проводится перекатка пожарных рукавов на новое ребро, намотка в двойную скатку – протокол от 16.12.2025г.<br>Система оповещения и управления эвакуации в рабочем состоянии. Заключён договор с ООО «СОВА-Монтаж» на обслуживание системы АПС № 26/25 от 16.01.2025г., Информация о выполненных работах заносится в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты. |
| 4. | Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствие с правилами и требованиями пожарной | в течение года в соответствии с утвержденными планами | | Министерством образования Свердловской области в июне 2025 года были предоставлены субсидии на выполнение госзадания в объеме 474 810,00 рублей на осуществление расходов, |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | безопасности, устранению нарушений и недостатков, выявленных надзорными органами | | | связанных с организацией мероприятий по разработке проектно-сметной документации на замену внутреннего противопожарного водопровода в здании учебного корпуса № 2, расположенного по адресу: Свердловская обл., г. Невьянск, ул. Дзержинского, 6а. По договору с ООО «Уралстройэкспертиза» № 20-зк-25 от 12.08.2025 г. Сумма договора 299 000, 00 руб. Проектно-сметная документация разработана. Сметная стоимость на капитальный ремонт внутреннего противопожарного водопровода составляет 809 410,00 руб., включены в реестр потребности подведомственных образовательных учреждений на организацию мероприятий по укреплению и развитию материально-технической базы государственной организации (вх. № 02-01-82/9862 от 20.10.2025). |
| 5. | Организация и проведение учебных эвакуационных тренировок в образовательных организациях по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций | не реже 1 раза в полугодие | В ходе тренировки 29.04.2025 г., эвакуировано 202 человека. В ходе тренировки 15.08.2025 г., эвакуировано 35 человек. В ходе тренировки 25.09.2025 г., эвакуировано 384 человек. | Учебные эвакуационные тренировки проведены в учебном корпусе по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского 6а |
| 6. | Организация обучения, | в соответствии с | Обучено по | Вводные инструктажи |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | проведение инструктажей персонала по вопросам обеспечения пожарной безопасности, действий при возникновении чрезвычайных ситуаций | установленными сроками | программе «Специалист по пожарной профилактике» 1 человек<br><br>Проинструктировано 11 сотрудников | проводятся со всеми работниками при приеме на работу.<br>Издан приказ от 20.08.2025 г., № 426-д о порядке проведения инструктажей с сотрудниками и обучающимися.<br>Специалист по ОТ (ответственный за пожарную безопасность) прошел обучение по программе «Специалист по пожарной профилактике» 03.04.2025г.<br><br>Проведен с работниками колледжа целевой инструктаж по пожарной безопасности, приказ № 39-д от 21.01.2025г. «Об организации дежурства в период проведения студенческой дискотеки». |
| 7. | Организация обучения, проведение занятий среди обучающихся по вопросам обеспечения пожарной безопасности в пожароопасный сезон, проведения мероприятий по предупреждению лесных и торфяных пожаров | в течение года в соответствии с утвержденными планами | Проведено 14 занятий - 313 обучающихся. | Преподавателем ОБЖ проведены занятия с обучающимися, с показом видеороликов, на тему: «Осторожно - сухая трава!», «Береги лес!», «Увидел-горит? Звони!», «Правила поведения в лесу».<br>Оформлены стенды в учебных корпусах, оформлена выставка в библиотеке, также информация размещена на сайте колледжа. |
| 8. | **Раздел 2. Антитеррористическая защищенность, противодействие идеологии терроризма** | | | |
| 9. | Актуализация паспортов безопасности образовательных организаций | в течение года, по мере необходимости | Согласовано и утверждено 2 паспорта безопасности на объекты по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26, ул. Дзержинского | Паспорта разработаны, согласованы в подразделениях:<br>1) Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Свердловской области |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | 6а. | (ул. Луначарского, д.26 - 07.11.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 22.10.2025 г.);<br>2) ГУ МЧС России по Свердловской области (ул. Луначарского, д.26 - 02.12.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 22.12.2025 г.);<br>3) Управления Федеральной службы безопасности России по Свердловской области (ул. Луначарского, д.26 - 25.11.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 06.11.2025 г.).<br>4) Утвержден: ул. Луначарского, д.26 - 05.12.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 27.01.2026 г. |
| 10. | Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности объектов (территорий):<br>1) воспрепятствование неправомерному проникновению на объекты (территории);<br>2) выявление потенциальных нарушителей выявленных на объектах (территориях) пропускного и внутриобъектового режимов и (или) признаков подготовки или совершения террористического акта;<br>3) пресечение попыток совершения террористических актов на объектах (территориях);<br>4) минимизация возможных последствий совершения | постоянно, в соответствии с утвержденными планами-графиками | | 1) На территории объектов ГАПОУ СО «УрГЗК» (расположенных по адресу: г.Невьянск, ул.Дзержинского, д.6а и ул.Луначарского, д.26) организован пропускной режим, рабочие получают доступ на объект по предъявлению пропуска, студенты по предъявлению пропуска либо студенческого билета. Лица, не имеющие пропуска, получают доступ на объект по предъявлению документа удостоверяющего личность, и выписывается временный пропуск с занесением данных в журнал учета посетителей.<br>2) Сотрудниками ООО ЧОО «Асгард-Урал» ведется контроль и наблюдение за пребыванием |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | террористических актов на объектах (территориях) и ликвидация угрозы их совершения | | Проинструктировано 75 сотрудников и 543 обучающихся. | посторонних лиц и автотранспорта на объектах (территории) ГАПОУ СО «УрГЗК» и в непосредственной близости от объектов (расположенных по адресу: г.Невьянск, ул.Дзержинского, д.6а и ул.Луначарского, д.26).<br>3) Утвержден от 23.10.2018 «План взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МВД РФ и территориальными органами Федеральной службы войск национальной гвардии РФ по вопросам противодействия терроризму и экстремизму», план согласован с начальником Невьянкого ОВО филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области», МО МВД России «Невьянский», зам. начальника отдела в г. Новоуральск УФСБ России по Свердловской области.<br>4) Проводятся инструктажи с работниками и обучающимися колледжа «При возникновении угрозы совершения (проявления) ЧО и ЧС», «По правилам безопасности при обнаружении неразорвавшихся снарядов, мин, гранат и неизвестных пакетов», «По антитеррористической безопасности для обучающихся и преподавателей». |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Инструкции утверждены директором.<br><br>Преподавателем ОБЖ проведены занятия на тему: «Действия обучающихся при различных чрезвычайных ситуациях».<br><br>Пересмотрен и утвержден антикризисный план действий в чрезвычайных ситуациях для участников образовательных отношений ГАПОУ СО «УрГЗК». Приказ № 493-д от 28.10.2024г.<br><br>Утвержден и введен в действие Алгоритм действий при поступлении анонимного сообщения посредством телефонной связи, электронной почты.<br>Разработан и утвержден План действий при установлении уровней террористической опасности, Приказ № 24-д от 16.01.2023г.<br>Приказом директора № 64-д от 03.02.2025г. утверждена постоянно действующая комиссия по осмотру зданий и территорий ГАПОУ СО «УрГЗК» на предмет антитеррористической защищённости, которая, ежедневно, за час до начала образовательного процесса, проводит комплексное обследование зданий объектов (территорий) ГАПОУ СО «УрГЗК» с составлением Акта.<br><br>Организован |
| | | | 303 обучающихся. | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | ежедневный обход и осмотр территории и зданий специалистом по охране труда, работником охраны, ведется Журнал осмотра территории. |
| 11. | Принятие мер по обеспечению инженерно-технической укрепленности и физической защиты образовательных организаций:<br>1) оборудование и обеспечение функционирования кнопок тревожной сигнализации (экстренного вызова);<br>2) установка и ремонт ограждения территории;<br>3) установка и обеспечение функционирования систем охранной сигнализации;<br>4) установка и обеспечение функционирования систем видеонаблюдения;<br>5) установка и функционирование систем контроля и управления доступом;<br>6) организация физической охраны зданий и территорий;<br>7) установка и обеспечение функционирования системы оповещения;<br>8) установка и ремонт освещения зданий и территорий;<br>9) выполнение иных мероприятий | постоянно, в соответствии с утвержденными планами-графиками | | 1) Кнопками тревожной сигнализации оборудованы вахты учебных корпусов №1 (г.Невьянск, ул. Луначарского,26) и №2 (г.Невьянск, ул. Дзержинского, 6а), кабинет директора, кабинет заместителя директора по СПР, кабинет главного бухгалтера.<br>2) Имеется ограждение территории корпуса №2 (г.Невьянск, ул. Дзержинского,6а); корпус №1 (г.Невьянск, ул. Луначарского,26) огражден частично (отсутствуют ворота со стороны ул. Д. Бедного), свободный доступ в здание отсутствует.<br>3) Охранная сигнализация установлена в корпусе №2 (г.Невьянск, ул. Дзержинского,6а), в корпусе №1 (г.Невьянск, ул. Луначарского,26) отсутствует.<br>4) В корпусе №2 (г.Невьянск, ул. Дзержинского,6а) установлено 14 видеокамер наружного наблюдения и 10 видеокамер внутреннего наблюдения.<br>В корпусе №1 (г.Невьянск, ул. Луначарского,26) установлено 20 видеокамер наружного наблюдения и 9 камер внутреннего |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | наблюдения.<br>5) Система СКУД установлена в корпусе №1 (г.Невьянск, ул. Луначарского,26) и в корпусе №2 (г.Невьянск, ул. Дзержинского,6а).<br>6) Охрана зданий и территорий ведется сотрудниками ООО ЧОО «Асгард-Урал» на объектах расположенных по адресу: г.Невьянск, ул.Дзержинского-6а, ул.Луначарского-26.<br>7) Система оповещения при чрезвычайных ситуациях имеется в здании учебного корпуса №2, расположенного по адресу: г.Невьянск, ул.Дзержинского, д. 6а.<br>В корпусе №1 (г.Невьянск, ул. Луначарского,26) система оповещения отсутствует. Разработана ПСД. Включены в реестр Министерства образования.<br>8) Освещение зданий (г.Невьянск) находится в исправном состоянии, в 2019 г. произведена замена наружного освещения.<br>9) Приобретены ручные металлодетекторы на учебные корпуса, расположенные по адресу: г.Невьянск, ул. Луначарского,26 и ул. Дзержинского,6а. |
| 12. | Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствие с правилами и требованиями антитеррористической защищенности, устранению | в течение года в соответствии с утвержденными планами | | Разработаны планы мероприятий по устранению нарушений выявленных в ходе обследования и категорирования объектов. Приказы № 302-д от 14.07.2022г., № 23-д от 16.01.2023г., № 420-д от 11.08.2025г. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | нарушений и недостатков, выявленных надзорными органами | | | |
| 13. | Организация проверок на объектах (территориях) требований к антитеррористической защищенности, а также разработанных в соответствии с ними организационно-распорядительных документов, с составлением актов проверки | ежеквартально, в период подготовки к новому учебному году | | 20.02.2025 г., проведена проверка объектов по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского 6а. Проверку проводил главный специалист ОВО – филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области» майор полиции Шиганова Т.А., составлен акт проверки от 20.02.2025 г.<br><br>Согласно приказу №64-д от 03.02.2025г. «О создании комиссии по осмотру зданий и территорий ГАПОУ СО «УрГЗК» на предмет антитеррористической защищённости» комиссией ежедневно, за час до начала образовательного процесса, проводится комплексное обследование зданий объектов (территорий) ГАПОУ СО «УрГЗК» с составлением Акта. |
| 14. | Организация и проведение учебных эвакуационных тренировок в образовательных организациях по антитеррористической защищенности | не реже 1 раза в полугодие, в День защиты детей | В ходе тренировки 29.04.2025 г., эвакуировано 202 человека.<br>В ходе тренировки 15.08.2025г., эвакуировано 35 человек.<br>В ходе тренировки 25.09.2025г., эвакуировано 384 человека. | Учебные эвакуационные тренировки проведены в учебном корпусе №2 по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского 6а (29.04.2025г., 15.08.2025г., 25.09.2025г.) |
| 15. | Обеспечение согласования с уполномоченными территориальными органами федеральных органов исполнительной | не позднее чем за 7 дней до мероприятия | | Все массовые мероприятия, проводимые с обучающимися (спортивные мероприятия, с выходом на городской стадион, |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | власти мероприятий по обеспечению безопасности на объектах и в местах проведения государственных праздников | | | «Лыжня России», 1 сентября, новогодний карнавал и т.п.) согласуются с отделением МЧС по г. Невьянску и МО МВД России «Невьянский». |
| 16. | Организация обучения, проведение инструктажей персонала по вопросам обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий), противодействия терроризму | в течение года | | Изданы приказы от 20.08.2025г., № 426-д и № 427-д о порядке проведения инструктажей с сотрудниками и обучающимися.<br>Все вновь принятые сотрудники проходят вводный и первичный инструктаж, со всеми сотрудниками согласно приказу и положению инструктажи проводятся 2 раза в год.<br>Проведены внеплановые инструктажи с сотрудниками колледжа и с сотрудниками частной охранной организации по антитеррору с оформлением протоколов от 29.04.2025г., от 01.07.2025г., от 28.08.2025г. |
| 17. | Организация и проведение Месячника безопасности в образовательных организациях, направление отчета о проведенных мероприятиях | май, сентябрь | Приняло участие в мероприятиях (май-июнь)<br>466 человек (сотрудники, обучающиеся, родители (опекуны))<br><br>Приняло участие в мероприятиях (сентябрь)<br>452 человека (сотрудники, обучающиеся, родители (опекуны)) | Месячник безопасности проведен с 12 мая по 11 июня. Отчёт по выполнению мероприятий во время месячника отправлен в Министерство образования Свердловской области.<br><br>Месячник безопасности проведен с 3 по 30 сентября. Отчёт по выполнению мероприятий во время месячника отправлен в Министерство образования Свердловской области. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 18. | Организация и проведение мероприятий, приуроченных Дню солидарности в борьбе с терроризмом, направление отчета о проведенных мероприятиях | сентябрь | Приняло участие в уроке-митинге 156 человек. | 04.09.2025г. для обучающихся 1 курсов колледжа проведен урок-митинг «Имя трагедии - Беслан!», посвященный Дню солидарности в борьбе с терроризмом. |
| | | | Приняло участие в акции 38 человек. | 04.09.2025г. организована и проведена акция «Белый кораблик», посвященная Дню окончания II мировой войны (группы ОВЗ). |
| | | | Приняло участие в квест-игре 15 человек. | 12.09.2025г. в рамках Дня солидарности в борьбе с терроризмом, студенты колледжа приняли участие в городской квест-игре «Мы против ТЕРРОРА» |
| | | | Приняло участие в мероприятии 54 человека. | 09.09.2025г. День памяти жертв фашизма. В память о тех страшных событиях прошел кинолекторий с демонстрацией документального исторического фильма «Освенцим – фабрика смерти нацистов». |
| | | | Проинструктировано 543 человека. | Проведены инструктажи с обучающимися «По антитеррористической безопасности».<br><br>Мероприятия опубликованы на сайте колледжа.<br>Оформлены информационные стенды по антитеррористической безопасности.<br><br>Отчёт по выполнению мероприятий приуроченных Дню солидарности в борьбе с |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | терроризмом отправлен. |
| 19. | Организация и проведение в образовательных организациях мероприятий, направленных на предупреждение распространения идеологии терроризма среди обучающихся, в том числе с привлечением сотрудников правоохранительных органов, представителей общественных и религиозных организаций. | в течение года | Приняло участие в мероприятии 66 человек. | 19.09.2025г. в целях противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма, в учебных группах проведен классный час с демонстрацией видеороликов: «Действия при обнаружении беспилотного воздушного судна», «Вовлечение населения в обнаружение деятельности диверсионно-разведывательных формирований». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 48 человек. | 22.01.2025г. организован и проведен курсовой классный час для обучающихся 1 курса «День памяти жертв Холокоста». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 75 человек. | 24.01.2025г. студенты были приглашены на просмотр фильма «Война Анны» уральского режиссера Алексея Федорченко. После просмотра фильма ребятам была представлена возможность задать интересующие вопросы режиссеру. |
| | | | Приняло участие в мероприятии 98 человек. | 29.01.2025г. для обучающихся состоялся кинолекторий, посвященный снятию блокады Ленинграда. Студентам был организован показ фильма «Африка». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 238 человек. | 14.02.2025г. в колледже состоялся традиционный смотр строя и песни, посвященный памяти |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | вывода войск из Афганистана. |
| | | | Приняло участие в конкурсе 11 человек. | 21.02.2025г. в рамках месячника «Защитника Отчества» на базе колледжа состоялась конкурсная программа «Здравия желаю!». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 25 человек. | 03.03.2025г. обучающиеся посетили Невьянский городской суд, где состоялась встреча с Федеральным судьей Невьянского городского суда. В ходе встречи были затронуты вопросы предупреждения и пресечения преступлений и правонарушений, формирования норм безопасности жизнедеятельности, а также нетерпимости к экстремистской идеологии. |
| | | | Приняло участие в мероприятии 21 человек. | 05.03.2025г. в рамках реализации проекта «Студенческий десант» обучающиеся посетили МО МВД России «Невьянский», где встретились со специалистом отдела ОРЛС МО МВД России. Студенты с большим интересом задавали множество вопросов, пытаясь узнать о разных тонкостях службы в органах внутренних дел. |
| | | | Приняло участие в мероприятии 96 человек. | С 24 по 27.03.2025г. проведены тренинговые занятия на тему: «Научись ценить жизнь». |
| | | | Проверено 426 страниц социальной сети. | с 14 по 18 апреля 2025г. кураторами учебных групп был осуществлен |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | анализ страниц социальной сети vkontakte.ru обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК им. Демидовых», на предмет выявления контингента, пропагандирующего деструктивное поведение, или имеющих повышенную агрессию, подавленное настроение, затяжные конфликтные ситуации со сверстниками либо ярко выраженные изменения в поведении, внешнем виде;<br>- 18.04.2025г. обучающиеся колледжа вспоминали о страшных событиях – геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны. Студенты, в том числе состоящие на различных видах учета, посещали музей при поисковом отряде «Держава», где М.А. Фефелов проводил интерактивные занятия «Без срока давности».<br>В ходе проведения оперативно-профилактического мероприятия, педагогом-психологом было проведено: |
| | | | Приняло участие в мероприятии 131 человек. | |
| | | | Приняло участие в анкетировании 149 человек. | - анкетирование обучающихся колледжа «Ваше отношение к экстремизму», направленное на выявление контингента, имеющих проявления экстремистской идеологии. |
| | | | Приняло участие в анкетировании 150 человек. | - анкетирование обучающихся колледжа «Оценка отношений подростка с группой», с |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | целью определения возможного типа восприятия индивидом группы. |
| | | | Приняло участие в мероприятии 41 человек. | 02 и 04.04.2025г. проведены тренинговые занятия на тему: «Научись ценить жизнь» |
| | | | Приняло участие в мероприятии 95 человек. | 11.06.2025г. ко Дню России в образовательном учреждении прошёл зажигательный флешмоб под песню «Россия!». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 116 человек. | С 30.06. по 04.07.2025г. обучающиеся приняли участие в 5-ти дневных военных сборах, проводимых на базе ГАПОУ СО «УрГЗК им. Демидовых». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 160 человек. | 07.10.2025г. Проведен классный час «Скажем терроризму, экстремизму - нет!» |
| | | | Приняло участие в опросе 144 человека. | 20.10.2025г. Проведение социологического опроса (анкетирование) на тему: «Социальные сети в жизни человека» |
| | | | Распространено 500 листовок | С 20 по 22 октября 2025г. распространены памятки «Правила безопасного поведения в социальных сетях для молодежи». |
| | | | Распространено 500 листовок | 07.11.2025г. отмечался день памяти сотрудников органов внутренних дел, которые погибли при исполнении своих служебных обязанностей. Олег Александрович Ждановский – в его честь и в память обо всех сотрудниках МВД были |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | созданы информационные листовки под названием «Имена, которые нельзя забывать».<br><br>Регулярно осуществлялся анализ страниц социальной сети vkontakte.ru обучающихся ГБПОУ СО «УрГЗК», на предмет выявления экстремистских проявлений, среди лиц (состоящих на персонифицированном учете, а также лиц, исповедующих ислам).<br><br>На сайте колледжа размещена информация по профилактике экстремизма и терроризма. |
| 20. | Организация и проведение на базе библиотек муниципальных и государственных образовательных организаций Свердловской области мероприятий с использованием литературы по антитеррористической тематике | в течение года | | В ходе месячника безопасности (с 12 мая по 11 июня и с 3 по 30 сентября) в библиотеке организованна выставка с использованием литературы, методических материалов, брошюр по антитеррористической тематике. |
| 21. | Организация участия обучающихся в областном конкурсе творческих работ по вопросам предупреждения экстремизма и терроризма среди обучающихся и студентов «Правила жизни» | март - декабрь | Приняли участие в областном конкурсе 3 человека. | Не принимали участие |
| 22. | Организация семинаров для руководителей летних оздоровительных лагерей по вопросам | Iполугодие | | Не проводились, т.к. нет летних оздоровительных лагерей. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | обеспечения комплексной безопасности и антитеррористической защищенности образовательных организаций в период летнего отдыха и оздоровления детей (с привлечением уполномоченных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти) | | | |
| 23. | Организация и проведение оценки состояния комплексной безопасности и антитеррористической защищенности образовательных организаций в ходе приемки к началу учебного года | до 15 августа | | На основании акта готовности образовательной организации к 2025/2026 учебному году от 25.07.2025 г., ГАПОУ СО «УрГЗК» принято с недостатками. |
| 24. | Организация и проведение оценки состояния комплексной безопасности и антитеррористической защищенности лагерей дневного пребывания, загородных оздоровительных лагерей | Iполугодие | | Не проводились, т.к. нет лагерей дневного пребывания и загородных оздоровительных лагерей. |
| 25. | **Раздел 3. Санитарно-эпидемиологическая безопасность** | | | |
| 26. | Организация и проведение мониторинга санитарно-эпидемиологической безопасности образовательных организаций | в течение года | | Проводится контроль санитарного состояния учебных кабинетов, производственных мастерских, спортивных залов, мест общего пользования, ношения средств индивидуальной защиты обучающимися во время практических занятий в производственных мастерских. Проводится проверка наличия и укомплектованности |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | аптечек для оказания медицинской помощи в производственных мастерских, кабинетах физики, химии. Проводиться контроль за работой рециркуляторов, облучателей, термометрией и т.п. |
| 27. | Организация ведомственного контроля за соблюдением выполнения санитарно-противоэпидемических требований по профилактике инфекционных заболеваний в муниципальных образовательных организациях | в течение года | | Проводится постоянный контроль за соблюдением выполнения санитарно-противоэпидемических требований по профилактике инфекционных заболеваний в образовательной организации |
| 28. | Организация контроля по исполнению совместного приказа Министерства здравоохранения Свердловской области и Министерства образования от 03.08.2017 N 1325-п/05.09.2017 № 292-И «О минимизации рисков инфекционных заболеваний в образовательных (оздоровительных) организациях Свердловской области» | в течение года | | Проводится постоянный контроль по исполнению приказа. |
| 29. | Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствие с санитарными правилами и нормами, устранению нарушений санитарного законодательства, выявленных надзорными органами | в течение года в соответствии с утвержденными планами | | Проведена полная замена оконных блоков в учебных кабинетах и мастерских. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 30. | Организация профессиональной санитарно-гигиенической подготовки и аттестации сотрудников образовательных организаций, гигиенического всеобуча обучающихся и их родителей (законных представителей) | в течение года | | За отчетный период с сотрудниками не проводилось санитарно-гигиенической подготовки и аттестации. Регулярно с обучающимися проводится санитарно-просветительная работа, включающая в себя индивидуальные беседы по профилактике заболеваний гриппом, травматизма, туберкулёза, алкоголизма и наркомании, ВИЧ, табакокурения, профилактику здорового образа жизни. Регулярно выпускаются листовки и санитарные бюллетени по различной тематике. |
| 31. | Организация и проведение мероприятий по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний в соответствии с действующим законодательством | в течение года | | 11.09.2025г. организовано проведение подготовительных мероприятий и начало вакцинации против гриппа. Урок здоровья «Все о гриппе, ОРВИ и коронавирусной инфекции. Меры безопасности. С демонстрацией видеороликов. |
| 32. | Организация своевременного проведения профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации обучающихся и работников образовательных организаций | в течение года в соответствии с утвержденными планами | 48 человек<br><br>61 человек | 29.09.2025г. года проведен периодический медицинский осмотр сотрудников.<br><br>30.10.2025г. проведен медицинский профилактический осмотр среди обучающихся (2007-2008 года рождения).<br><br>За 2025 год было привито от гриппа обучающихся 145 человек и сотрудников 43 человек. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Ежегодно сотрудники образовательной организации проходят диспансеризацию в ГБУЗ СО «Невьянская ЦРБ». |
| 33. | **Раздел 4. Профилактика травматизма** | | | |
| 34. | Проведение ревизии технического состояния спортивного оборудования в спортивных залах и на площадках образовательных организаций, благоустройство территорий и спортивных площадок, ограждение участков образовательных организаций | до 15 августа, по мере необходимости | | В корпусе №1 (по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, 26) спортивная площадка отсутствует, объект огражден с восточной стороны деревянным забором высотой 2 м. Акт-разрешения на использование спортивного инвентаря в спортзале не составлялся, т.к. весь образовательный процесс, в связи с ремонтными работами, переведен в учебный корпус №2. В корпусе №2 (по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, 6а) отсутствует спортивная площадка, территория здания ограждена железным забором высотой 1.6 м., на южной, восточной и северной сторонах. Акт-разрешения №24 и №25 от 25.06.2025г. на использование спортивного инвентаря в спортзале. Акт-разрешения №23 от 25.06.2025г. на проведение занятий по физической культуре и спорту в спортивном зале. |
| 35. | Разработка и корректировка планов (программ) по профилактике детского травматизма в образовательных | в течение года | | Профилактика детского травматизма в колледже проводится согласно плану мероприятий по охране труда и плану мероприятий по |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | организациях | | | профилактике детского травматизма на 2025 год. |
| 36. | Анализ состояния травматизма детей и подростков во время образовательного, своевременное принятие мер по устранению причин и условий, представляющих опасность для жизни и здоровья | постоянно | | Проводится анализ состояния травматизма обучающихся во время образовательного процесса и проведения классных часов, инструктажей. Составлен план мероприятий по профилактике детского травматизма на 2025 год. |
| 37. | Организация и проведение мероприятий в рамках внеурочной деятельности, направленных на профилактику травматизма и случаев гибели несовершеннолетних, в том числе с учетом сезонной специфики | февраль, май | 543 человека<br><br>Приняло участие в мероприятии 452 человека.<br><br>Приняло участие в мероприятии 126 человек. | Оформлены стенды, размещена информация на сайте колледжа, проведены внеплановые инструктажи и классные часы (с просмотром видеороликов) с обучающимися колледжа на следующие темы:<br>- по соблюдению мер безопасности и правил поведения на объектах железнодорожного транспорта;<br>- безопасный отдых в летние каникулы;<br>- гололед, сосульки и безопасность человека;<br>- осторожно, тонкий лед;<br>- зимние игры и ваша безопасность;<br>- пешеходы, двигайтесь на встречу безопасности;<br>- велосипедисты, двигайтесь на встречу безопасности и т.п.<br><br>21.05.2025г. при участии инспектора по пропаганде отделения Госавтоинспекции МО МВД России «Невьянский», с обучающимися проведены профилактические беседы, направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма — «Безопасный переход. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Пешеход», «ПДД знаки. Притормози». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 60 человек. | 08.10.2025г. с привлечением сотрудников МО МВД России «Невьянский» проведен классный час «Транспортные средства (велосипеды, мопеды, мотоциклы, автомобиль) возраст и право управления». |
| | | | Приняло участие в мероприятии 63 человека. | 12.11.2025г. в рамках проведения акции «Безопасность детства», под руководством фельдшера пункта скорой помощи ГБУЗ СО «Невьянская ЦРБ» организован и проведен мастер-класс по оказанию первой помощи. |
| | | | Приняло участие в мероприятии 17 человек. | В декабре 2025 года обучающиеся приняли участие в областном конкурсе Флешмоба по безопасности дорожного движения «Мы за безопасность на дорогах» (г. Нижний Тагил) |
| 38. | Осуществление контроля за своевременным расследованием и учетом несчастных случаев с обучающимися в образовательных организациях, выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай | в течение года | | За 2025 год в образовательной организации несчастных случаев с обучающимися не зафиксировано. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| 39. | Предоставление в Министерство образования статистической отчетности по травматизму в образовательном процессе за 2024 год | до 20 января 2025 года | | Статистическая отчётность по травматизму предоставляется своевременно, отчет будет предоставлен до 20 января 2026 года. |
| 40. | **Раздел 5. Информационная безопасность** | | | |
| 41. | Организация и обеспечение ограничения доступа детей к незаконному и негативному контенту информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - есть «Интернет») | ежеквартально | | Передача данных через защищенную сеть ЕСПД от ростелекома. |
| 42. | Организация контроля за осуществлением государственными образовательными учреждениями, муниципальными образовательными организациями договорных отношений с провайдерами, предоставляющими услуги доступа к сети | ежеквартально | | 566001108263 от 24.01.2023<br>566003273597 от 24.01.2023<br>Контент фильтрация отключается на компьютерах сотрудников, которые авторизуются через госуслуги и прописаны в личном кабинете госуслуг учреждения (работает 24 часа, после |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | «Интернет», в части обеспечения контент-фильтрации интернет-трафика | | | сотрудник авторизуется повторно). |
| 43. | Организация и обеспечение контроля безопасности содержания приобретаемо информационной продукции для детей в соответствии с возрастными категориями | постоянно | | Ведётся постоянный контроль безопасности содержания приобретаемой и демонстрируемой информационной продукции для детей с учетом требований законодательства. |
| 44. | Организация и проведение мониторинга социальных сетей в сети «Интернет» обучающихся с целью выявления и предупреждения вовлечения их в деструктивное и противоправное поведение, в том числе совершение правонарушений террористической направленности, а также своевременного принятия профилактических мер образовательными организациями | в течение года | | Программистом колледжа была осуществлена и обновлена система контентной фильтрации, исключающей беспрепятственный доступ обучающихся к ресурсам, пропагандирующим насилие на территории образовательного учреждения, «скулшутинг», распространяющим идеологию криминальных субкультур, в том числе «АУЕ», иных деструктивных движений. Осуществлен анализ страниц социальных сетей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК им. Демидовых», на предмет выявления контингента, пропагандирующего деструктивное поведение, субкультуры криминального характера, деятельности неформальных молодежных объединений противоправной направленности, экстремистской идеологии. Составлены |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | акты проверок. |
| 45. | Проведение ревизии библиотечного фонда на выявление литературы, причиняющей вред здоровью и развитию детей, ограниченной и запрещенной для распространения среди детей | ежеквартально | | Проведена ревизия библиотечного фонда на выявление литературы, причиняющей вред здоровью и развитию детей, запрещенной для распространения среди детей (09.01.2025 г., 03.02.2025 г., 03.03.2025 г., 01.04.2025 г., 05.05.2025г., 02.06.2025 г., 01.07.2025 г., 01.08.2025 г., 01.09.2025 г., 01.10.2025 г., 03.11.2025 г., 01.12.2025г.). |
| 46. | Организация и обеспечение контроля за соответствием содержания сайтов образовательных организаций требованиям законодательства | постоянно | | Мониторинг безопасности сайта колледжа (ургзу.рф) проводится ежедневно. |
| 47. | Обновление в образовательных организациях данных из Федерального списка экстремистских материалов | постоянно | | Обновление материалов происходит регулярно. |
| 48. | Назначение лиц, ответственных за организацию доступа к сети «Интернет», и предупреждение доступа обучающихся к запрещенной информации | до 15 августа | | Приказ № 230-д от 28.05.2021 г. о назначении ответственных лиц за работу сети «Интернет», и предупреждение доступа обучающихся к запрещенной информации. Ответственными за организацию работы сети «Интернет» и ограничения доступа назначены: программист; зам. директора по УМР; заведующий Бисертским филиалом. |
| 49. | Организация и проведение дополнительного профессионального образования педагогических работников, педагогов-психологов по | в течение года | 1 человек<br><br>1 человек | В марте педагогом-психологом принято участие в семинаре «Теория и практика психосоматики»<br><br>В апреле педагогог-психолог прошел |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | проблемам обеспечения информационной безопасности детства, формирования информационной культуры и критического мышления у обучающихся, проблемам профилактики компьютерной зависимости у обучающихся и работе с детьми, подвергшимися жестокому обращению в виртуальной среде | | | повышение квалификации 150 ч. по программе «Практические техники телесно-ориентированного подхода»<br><br>Проведены индивидуальные консультации и оказана техническая поддержка ответственным лицам и педагогам по вопросам информационной безопасности. |
| 50. | Проведение профилактических мероприятий с несовершеннолетними и их родителями по вопросам информационной безопасности (тематические уроки, классные часы и другие профилактические мероприятия), проведение профилактических мероприятий по предупреждению участия детей в опасных, деструктивных социальных группах | в течение года | Приняло участие в мероприятиях 636 человек | В рамках акции «Безопасность детства» была организована профилактическая работа посредством размещения в чатах в системах мгновенного обмена сообщениями («Whatsap», «Telegram», «ВКонтакте») наглядной информации (памяток, буклетов) для обучающихся и их родителей (законных представителей) по темам: «Безопасный интернет», «Профилактика экстремизма и терроризма»;<br>-совещание кураторов групп на тему «Развлечения и безопасность в Интернете»;<br>- оформление стенда;<br>- организация выставки книг, журналов, газет в библиотеке;<br>- проведение мониторинга социальных сетей обучающихся.<br>На официальном сайте для студентов и родителей (опекунов) http://xn--c1aizld.xn--p1ai/parents размещены |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | памятки по информационной безопасности. Также размещена памятка по информационной безопасности для преподавателей (http://xn--c1aizld.xn--p1ai/teachers ). |
| 51. | Организация тематических конкурсных мероприятий (конкурсов, игр, викторин) по ознакомлению несовершеннолетних с основами информационной безопасности | в течение года | Приняло участие 144 человека | Проведена викторина среди обучающихся первых курсов |
| 52. | Организация и проведение различных мероприятий (семинаров, совещаний, «круглых столов», тренингов, практикумов, конференций) для педагогических работников образовательных организаций по вопросу обеспечения информационной безопасности для вех участников образовательного процесса | в течение года | Приняло участие 28 человек | Проведен круглый стол с представителями правоохранительных органов. |
| 53. | Организация и проведение Единого урока по безопасности в сети «Интернет» и сопутствующих мероприятий | в течение года | Приняло участие 143 человека | Проведен единый урок на тему: «Ответственность за распространение информации в сети интернет, противоречащей законодательству» |
| 54. | **Раздел 6. Безопасность организации школьных перевозок** | | | |
| 55. | Организация контроля за соблюдением требований по обеспечению безопасной перевозки организованных групп | в течение года | | Автотранспортные средства, осуществляющие школьные перевозки, в образовательной организации |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | детей школьными автобусами | | | отсутствуют. |
| 56. | Организация и проведение комиссионного обследования состояния автомобильных дорог по маршрутам движения школьных автобусов и подъездных путей к образовательным организациям требованиям безопасности дорожного движения | Не реже двух раз в год (весенне-летнее и осенне-зимнее обследование) | | Автотранспортные средства, осуществляющие школьные перевозки, в образовательной организации отсутствуют. |
| 57. | Определение потребности образовательных организаций в обновлении парка школьных автобусов | до 1 августа | | Потребность в школьных автобусах в образовательной организации отсутствует. |
| 58. | Организация и проведение мониторинга текущего состояния парка школьных автобусов общеобразовательных организаций | До 1 ноября | | Автотранспортные средства, осуществляющие школьные перевозки, в образовательной организации отсутствуют. |
| 59. | Организация контроля за соблюдением лицензионных требований к деятельности по перевозке пассажиров и иных лиц автобусами при осуществлении организованных перевозок обучающихся школьными автобусами | постоянно | | Автотранспортные средства, осуществляющие школьные перевозки, в образовательной организации отсутствуют. |
| 60. | **Раздел 7. Охрана труда и профилактика производственного травматизма** | | | |
| 61. | Проведение совещания со специалистами органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, государственных образовательных организаций по | в течение года | | За отчетный период образовательная организация не учувствовала в совещании по вопросам охраны труда в связи с отсутствием информационно письма. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | вопросам охраны труда | | | |
| 62. | Организация и проведение анализа состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных организациях за 2024 год | до 20 января 2026 года | | Проведен анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательной организации за 2025 год. |
| 63. | Организация участия в конкурсах по культуре производства и охране труда среди государственных и муниципальных образовательных организаций | в течение года | | Не участвовали. |
| 64. | Участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда | апрель | Принял участие в олимпиаде 1 человек | Обучающийся принял участие в олимпиаде по дисциплине «Охрана труда». Преподаватель Сулеймонова А.Д. |
| 65. | Рассмотрение обращений по вопросам нарушения требований охраны труда | в течение года | | Обращений по вопросам нарушения требований охраны труда не поступало. |
| 66. | Обеспечение финансирования мероприятий по охране труда и улучшению условий труда согласно потребности | в течение года | | Обеспечение финансирования мероприятий по охране труда и улучшению условий труда осуществляется в соответствии с Соглашением по охране труда, которое составляется ежегодно, согласно потребностям. |
| 67. | Информационное и методическое сопровождение деятельности образовательных организаций по вопросам охраны труда | в течение года | | Со стороны Министерства образования осуществляется Информационное и методическое сопровождение деятельности образовательной организации по вопросам охраны труда. |
| 68. | Своевременное принятие мер по устранению причин и | в течение года | | Регулярно проводится: оценка профессиональных |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | условий, ухудшающих условия труда, а также представляющих опасность для жизни и здоровья работников на их рабочем месте | | | рисков на каждом рабочем месте, согласно Положению; СОУТ. Своевременно принимаются меры по устранению причин и условий, ухудшающих условия труда, а также представляющих опасность для жизни и здоровья работников на их рабочем месте. |
| 69. | Разработка и реализация планов (программ) по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда на 2024 год | I квартал | | Разработан и утвержден директором Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков в ГАПОУ СО «УрГЗК» по итогам проведения оценки профессиональных рисков. |
| 70. | Организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам охраны труда и комплексной безопасности образовательных организаций, профилактика детского травматизма в образовательном процессе, внедрения в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий, формирования здорового образа жизни обучающихся, профилактика жестокого обращения в отношении детей | в течение года | За 2025 год прошли обучение и занесены в реестр 50 человек<br><br>За 2025 год прошли обучение и занесены в реестр 2 человека | При приеме на работу, и далее, 1 раз в 3 года проводится обучение и проверка знаний работников колледжа по вопросам охраны труда с занесением информации в реестр об обученных по охране труда лицах в информационную систему охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Разработаны программы обучения.<br><br>За отчетный период зам. директора по СПР и зам. директора по АХЧ прошли обучение по охране труда в специализированных организациях по программам: «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Обучение безопасным |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности идентифицированных в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков», «Оказание первой помощи пострадавшим». Выписки из протокола №363 от 11.03.2025г., № ОТ 365 от 12.03.2025г., № ОТ 380 от 13.03.2025г.<br><br>Разработан план мероприятий по профилактике детского травматизма в ГАПОУ СО «УрГЗК» от 09.01.2025г. Все мероприятия, в течение года, были выполнены. |
| 71. | **Раздел 8. Техническое состояние зданий, электробезопасность** | | | |
| 72. | Контроль за состоянием электросетей (замеры сопротивления изоляции электросетей и заземления электрооборудования) | до 15 августа | | Замеры проведены 19.12.2016 г. |
| 73. | Проведение визуальных осмотров зданий, помещений, территории образовательных организаций в целях предупреждения аварийных ситуаций | постоянно | | Визуальный осмотр зданий проводится ежемесячно 2-й, 3-й ступенью контроля комиссии по охране труда. На основании осмотра выпускается приказ о мерах, принимаемых по устранению (при наличии) нарушений, способных вызвать аварийную ситуацию. |
| 74. | Проведение текущего и капитального ремонта зданий и | в течение года | | Проведен текущий ремонт входной группы запасного |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | помещений, благоустройство территории | | | эвакуационного выхода, текущий ремонт гардероба, ремонт сварочной мастерской, косметические ремонты учебных кабинетов в учебном корпусе №2, расположенного по адресу: г.Невьянск, ул.Дзержинского, д.6а. Ведутся ремонтно-реставрационные работы инженерных коммуникаций в учебном корпусе №1, расположенном по адресу: г.Невьянск, ул.Луначарского, д.26. |
| 75. | Проведение обследования несущих конструкций зданий | в течение года | | Акт №10 от 27.03.2023 г. |
| 76. | Проведение мероприятий по энергосбережению и энергоаудиту | в течение года | | Заполнена энергетическая декларация за 2023 год. |

## Заключение

Результаты проведенного самообследования ГАПОУ СО «УрГЗК» по состоянию за 2025 год показывают, что потенциал профессиональной образовательной организации по всем рассмотренным показателям отвечает требованиям к содержанию и качеству подготовки квалифицированных рабочих/специалистов среднего звена в соответствии с действующими Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, а также лицензионным и аккредитационным критериям.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Свердловской области, Уставом ГАПОУ СО «УрГЗК» и локальными нормативными актами.

Управление учебным заведением ведется строго в соответствии с законодательными документами в области образования. Внутренняя нормативная документация не противоречит федеральным документам и имеется в необходимом количестве. Структура управления соответствует уставным требованиям.

Структура подготовки специалистов сформирована в соответствии с профилем образовательного учреждения и отвечает потребностям рынка труда в Свердловской области.

Контрольные цифры приема ежегодно выполняются на 100%.

Основные профессиональные образовательные программы специальностей обеспечивают подготовку выпускников. Содержание образовательных программ отвечает современным требованиям на рынке труда региона, учитывает состояние и тенденции развития отраслей экономики. Организация образовательной деятельности обеспечивает все необходимые условия для формирования профессиональных и морально-психологических качеств выпускника, активизирует его творческий потенциал на основе использования различных образовательных.

Информационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательной деятельности в колледже соответствует требованиям ФГОС СПО.

В колледже работает квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить качественную подготовку квалифицированных рабочих/специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Администрация колледжа в полной мере организует повышение профессиональной квалификации работников в разных формах и по различным направлениям. Учебно-методическая работа, научная и экспериментальная деятельность поставлена хорошо и присутствует в должной мере во всех цикловых комиссиях. Участие в научно-практических конференциях, победы в конкурсах всех уровней, начиная от районных, городских и заканчивая российскими международными, что говорит о высоком профессиональном уровне педагогических кадров.

Результаты промежуточной аттестации студентов, государственной (итоговой) аттестации выпускников свидетельствуют о достаточной теоретической и практической подготовке выпускников, и соответствуют требованиям, предъявляемым к специалистам со средним профессиональным образованием. Качество подготовки специалистов по специальностям отвечает современным требованиям ФГОС СПО.

Материально-техническая база колледжа развивается и отвечает критериальным значениям основных показателей государственной аккредитации. Приобретено современное учебное, лабораторное оборудование и оснащение учебных кабинетов для профессии Повар, кондитер, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки).

Социальная и воспитательная работа в колледже создала комфортную, доброжелательную атмосферу в колледже, толерантное отношение студентов друг к другу; способствовала развитию познавательных интересов и созданию условий для творческой активности каждого студента; формировала потребности

в здоровом образе жизни; развивала волонтерское движение и укрепляла связи с социальными партнерами; способствовала поднятию имиджа колледжа в городском округе.

Необходимо продолжить работу по совершенствованию образовательной и воспитательной деятельности с целью повышения качества подготовки выпускников колледжа, совершенствовать и развивать материально-техническую базу колледжа, особенное внимание уделить информатизации образовательной деятельности. Преподавателям колледжа продолжить разработку учебно – методических пособий.

На предстоящий период коллективом ГАПОУ СО «Уральский государственный колледж имени Демидовых» стоят следующие задачи:

- усиление социального партнерства через различные механизмы сотрудничества с потребителями специалистов;
- разработка и обновление нормативно – методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с обновленными ФГОС СПО и ФГОС СОО;
- актуализация и пополнение нормативно – методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с новой образовательной технологией «Профессионалитет», потребностями работодателей (цифровой экономики);
- формирование образовательной среды по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям ТОП-50;
- придание современной формы работе с учебной, справочной литературой и другими источниками информации;
- повышение привлекательности колледжа для трудоустройства молодых специалистов;
- воспитание гармонически-развитой, целостной личности с высокими гуманистическими и нравственно-эстетическими воззрениями;
- максимальное соответствие практической подготовки выпускников требованиям современного производства;

- трансляция разработанных образовательных программ и образовательных практик: модулей, методик и технологий подготовки в другие образовательные учреждения;
- подготовка призеров по различным компетенциям конкурсов профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- укрепление материально – технической базы колледжа;
- участие в проекте «Уральская инженерная школа»;
- расширение деятельности в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

В целом в колледже созданы благоприятные условия для организации образовательной деятельности:

- оснащение кабинетов и лабораторий обеспечивает выполнение требований ФГОС, учебных планов и программ профессий/специальностей;
- ведется систематическая работа по совершенствованию методик преподавания и подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;
- созданы все условия для профессиональной творческой деятельности педагогических работников всех структурных подразделений.

Приложение 1

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»**

**УТВЕРЖДАЮ**
**Директор ГАПОУ СО «УрГЗК»**
**_____Т.М. Софронова**

# ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ

# ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЗК» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО за 2025-2026 уч.год

**ЗА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД**

В соответствии с требованиями федерального законодательства, Положения о внутренней системе оценки качества образования в колледже на регулярной основе осуществляется внутренний анализ и мониторинг деятельности в целях улучшения качества предоставляемых услуг.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой участники образовательного процесса принимают участие на добровольной основе.

В колледже проведено исследование удовлетворенности педагогическими работниками организацией профессиональной (педагогической) деятельности. Преподавателям предложено оценить образовательный процесс, его проблемы, а также организацию внеучебной деятельности.

**Метод исследования** –анкетирование.

**Целью анкетирования** является систематическое обеспечение руководства колледжа полным объемом необходимой ему информации о различных аспектах жизни и проблемных ситуациях, возникающих у преподавательского состава в ходе профессиональной деятельности и выявление степени удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг и других направлений деятельности колледжа, а также с целью мониторинга степени их удовлетворенности.

В анкетировании принимали участие педагогические работники. Было предложено оценить несколько основных направлений:

- организация учебного процесса;
- материальная, информационная и социально-культурная база;
- условия реализации программы
- оценка организации внеучебной деятельности;
- профессиональные проблемы.

**Результаты анкетирования** показали:

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса - 94%
- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса - 97%
- удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования – 86%
- удовлетворенность отношением руководства колледжа к коллективу- 97%
- удовлетворенность работой учебной части - 98%
- удовлетворенность работой колледжа по воспитательному направлению – 94%
- удовлетворенность принимаемыми руководством колледжа управленческими решениями – 90%
- удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами и обучающимися - 91%.
- удовлетворенность условиями оплаты труда – 76%
- удовлетворенность охраной труда и его безопасностью – 89%
- удовлетворенность качеством учебных аудиторий, технической оснащенностью учебного процесса – 98%
- удовлетворенность условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места – 65%
- удовлетворенность фондом библиотеки – 78%
- удовлетворенность качеством информационного обеспечения – 82%.


Опрос педагогических работникв
120
100
80
60
40
20
0
удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса
удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса
удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования
удовлетворенность отношением руководства колледжа к коллективу
удовлетворенность работой учебной части
удовлетворенность работой колледжа по воспитательному направлению
удовлетворенность принимаемыми руководством колледжа управленческими решениями
удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами и обучающимися
удовлетворенность условиями оплаты труда
удовлетворенность охраной труда и его безопасностью
удовлетворенность качеством учебных аудиторий, технической оснащенностью учебного процесса
удовлетворенность условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места
удовлетворенность фондом библиотеки
удовлетворенность качеством информационного обеспечения

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом преподаватели колледжа удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

**Рекомендации:**

- повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста.
- обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий;
- проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов.
- провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам.
- рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с обучающимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и обучающихся.
- организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.
- развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.
- для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы со студентами.

Приложение 2

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»**

**УТВЕРЖДАЮ**
**Директор ГАПОУ СО «УрГЗК»**
**_____Т.М. Софронова**

# ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ

# ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## ЗА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

**Период проведения:** с 11 июня по 30 июня 2025 г.

**Целью анкетирования** является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

**Задачи анкетирования:**

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

**Целевая аудитория:**

- работодатели (предприятия/организации).

**Метод сбора информации:**

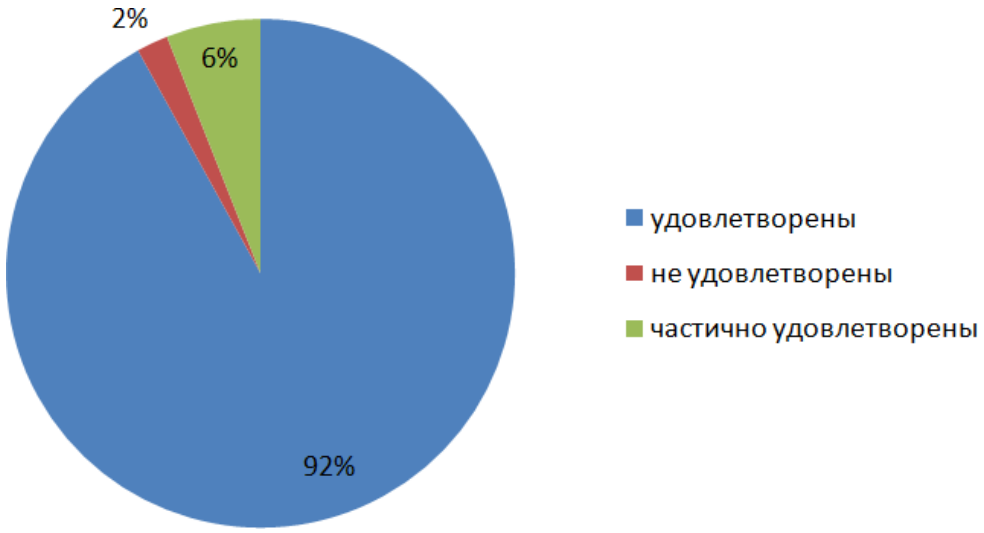
- анкетирование (анкетный опрос) online;

Проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в котором приняли участие такие организации, как: ИП Елин М.С., ИП Чумичев В.Г., ООО «Гриерсо-Сервис», АО «Невьянский машиностроительный завод», ООО «ЦТО-стандарт», АО «Цемрос», ООО «Уральский завод модульных конструкций», ПО «Нижнетагильские электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал»-«Свердловэнерго» (Невьянское), СТО «Ява», МБДОУ детский сад № 6 «Снежинка», МБУ "Комбинат Юность" НМО, Управление социальной политики № 13, МО МВД России «Невьянский» и другие.

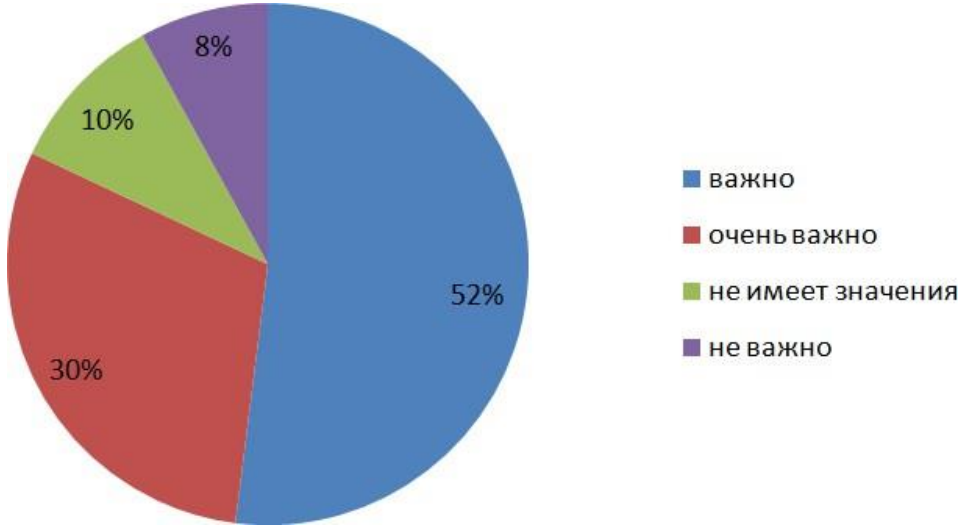
В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю, реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых техникумом:

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
15.02.08 Технология машиностроения
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
43.01.09 Повар, кондитер
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

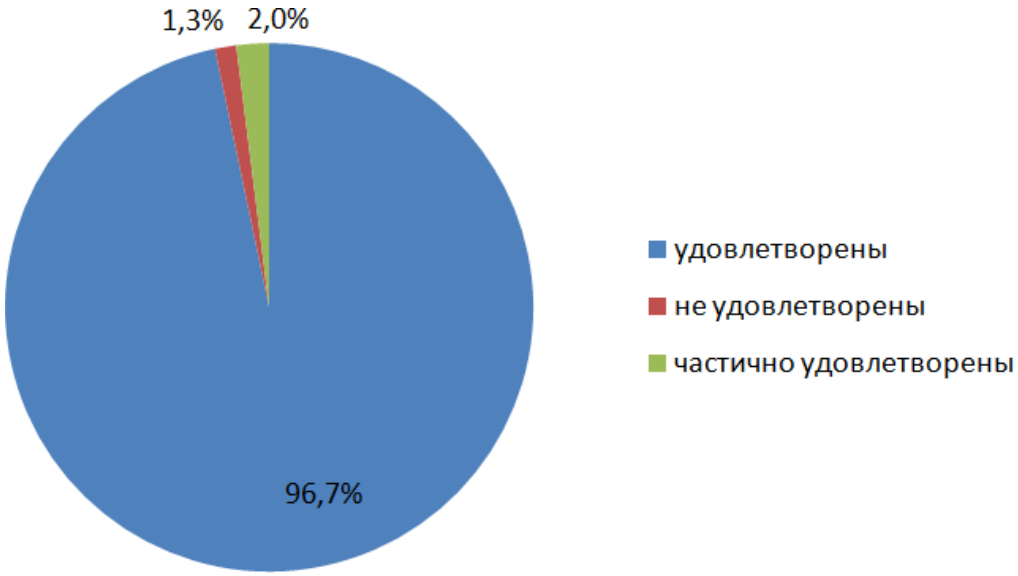
Результаты анкетирования показали, что в целом 92% работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ «УрГЗК»



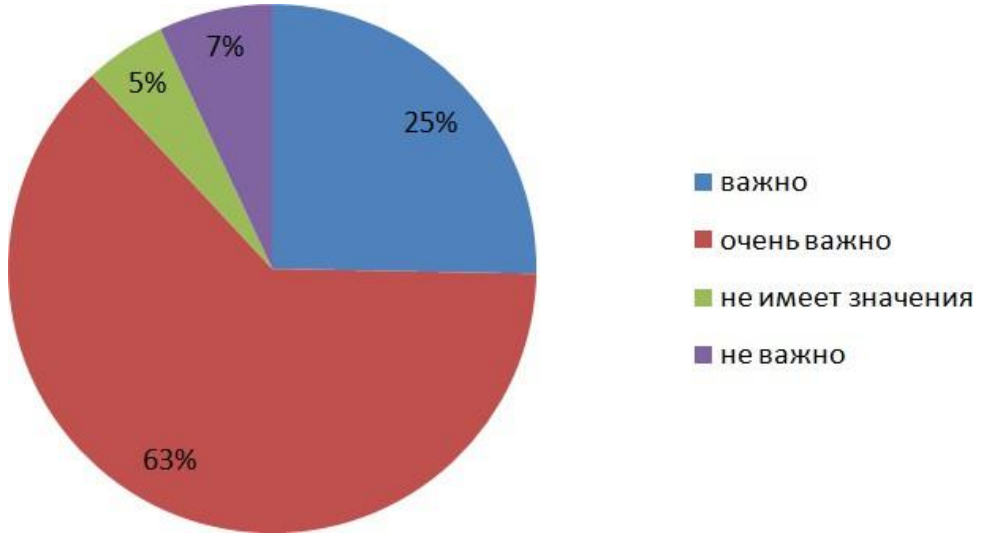

Важность теоретической подготовки выпускников отметили 52% работодателей:



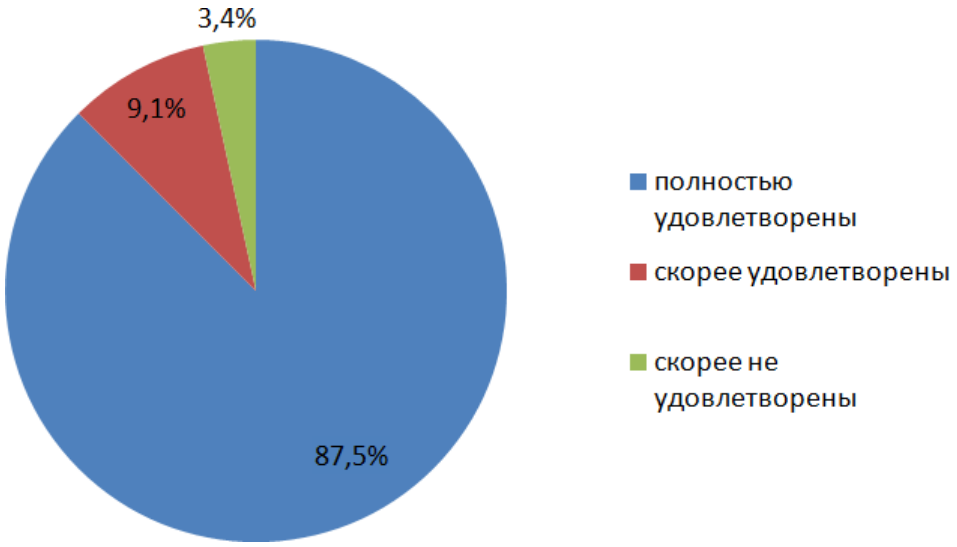
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 96,7% работодателей:




Важность уровня практической  подготовки выпускников отметили 63% работодателей:



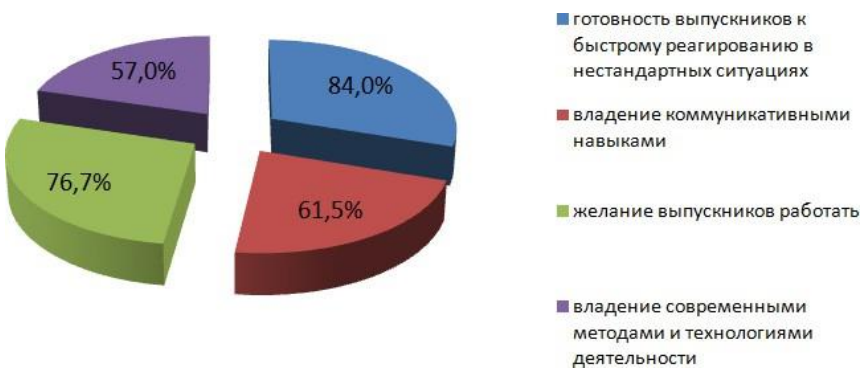
Работодатели высоко оценили  способность выпускников техникума к адаптации -  87,5 % работодателей:




Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников отметили  75 % опрошенных работодателей. Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительности выпускников



В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отметили следующие: готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (84 %); владение коммуникативными навыками (61,5%); желание выпускников работать (76,7%); владение современными методами и технологиями деятельности (57%):




В качестве основных недостатков подготовки выпускников техникума работодатели назвали отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (13%):

По результатам проведенного анкетирования можно сделать **вывод**, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников ГАПОУ «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых», способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников техникума, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение "читать" чертежи, умение работать в команде, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций.

Основными достоинствами подготовки выпускников техникума по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, стремление к саморазвитию и самоорганизации, готовность достаточный уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников техникума являются следующие по степени важности:

1) умение быстро адаптироваться,
2) знания новых технологий,
3) умение проявлять инициативу на работе.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, отслеживать актуальные направления развития науки и техники.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников, их способностью к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Приложение 3

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение**

**«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»**

**УТВЕРЖДАЮ**
**Директор ГАПОУ СО «УрГЗК»**
**_____Т.М. Софронова**

# ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ

# ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

# О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ, СОДЕРЖАНИЕМ, ОРГАНИЗАЦИЕЙ И КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ЦЕЛОМ И ОТДЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ) И ПРАКТИК В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ЗА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Период проведения:** с 11 июня по 30 июня 2025 г.

**Целью анкетирования** является получения регулярной и максимально объективной информации об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программам среднего профессионального образования и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

**Задачи анкетирования:**

- выявление факторов, влияющих на степень удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программам среднего профессионального образования;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе полученных результатов.

**Целевая аудитория:**

- обучающиеся техникума.

**Метод сбора информации:**

- анкетирование (анкетный опрос) online;

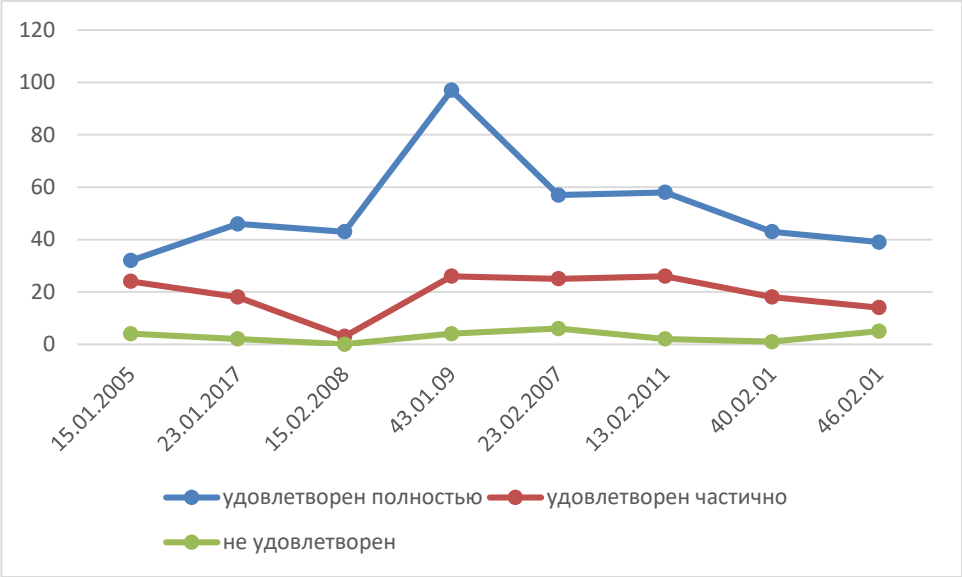
В анкетировании принимали участие обучающиеся техникума по образовательным программам среднего профессионального образования:

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
15.02.08 Технология машиностроения
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
43.01.09 Повар, кондитер
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

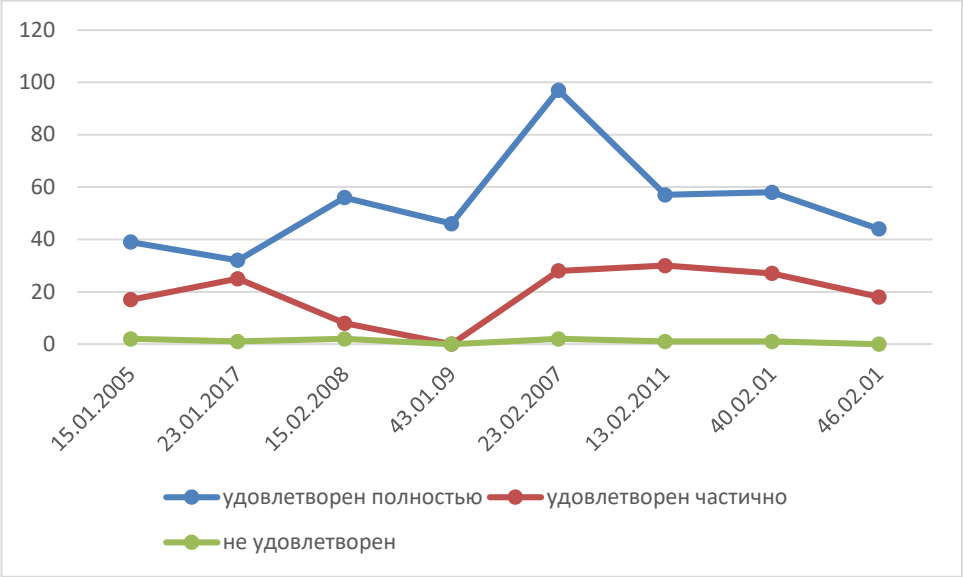
Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программам среднего профессионального образования

Результаты анкетирования показали, что в целом 95,8 % обучающихся удовлетворены полностью или частично условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программам среднего профессионального образования

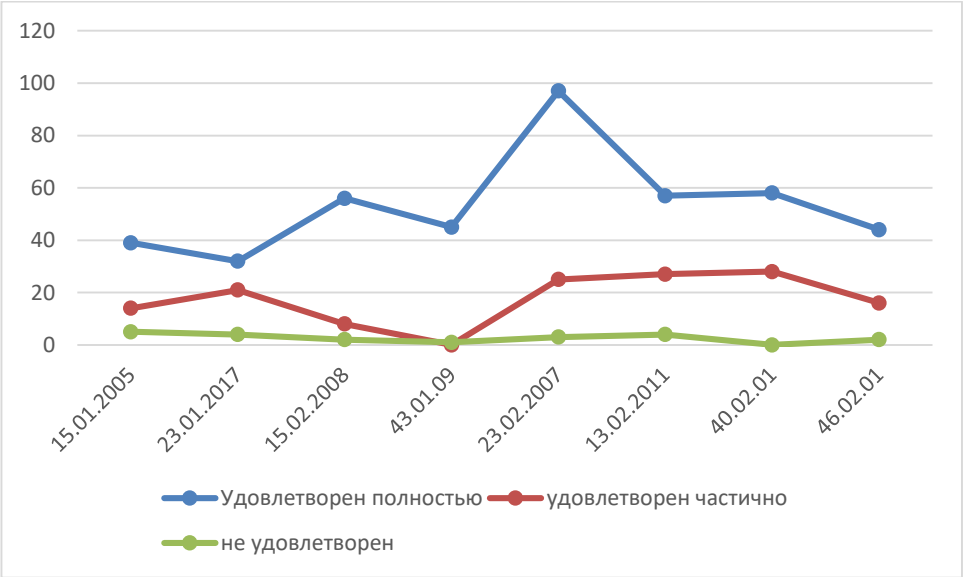
| Качество условий (санитарное состояние учебных кабинетов, коридора, спортивного зала, туалетных комнат и других помещений, работой гардероба, буфета, медицинского обслуживания) в техникуме | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 32 | 46 | 43 | 97 | 57 | 58 | 43 | 39 |
| удовлетворен частично | 24 | 18 | 3 | 26 | 25 | 26 | 18 | 14 |
| не удовлетворен | 4 | 2 | 0 | 4 | 6 | 2 | 1 | 5 |




| Информация, размещенная на официальном сайте техникума: о профессиях и специальностях, условиях приема, мероприятиях, расписании | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 39 | 32 | 56 | 46 | 97 | 57 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 17 | 25 | 8 | 0 | 28 | 30 | 27 | 18 |
| не удовлетворен | 2 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |



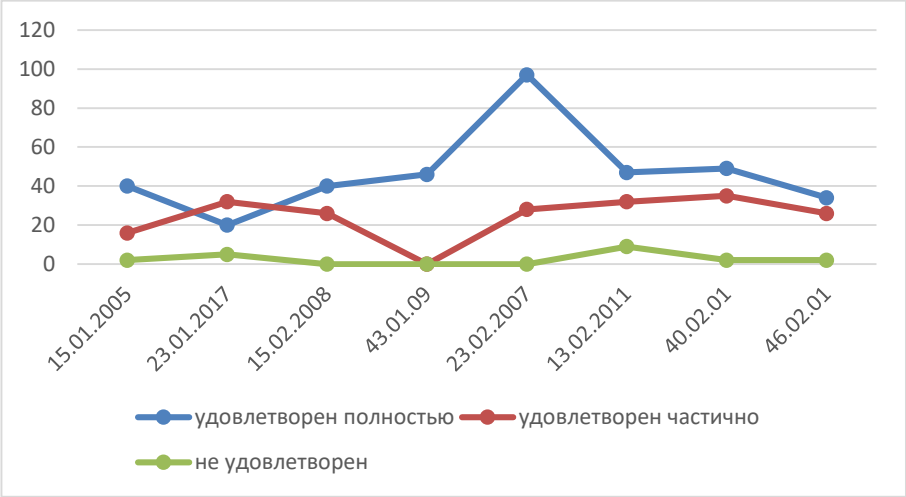

| Условия по внеучебной деятельности (волонтѐрская деятельность, мероприятия различной направленности) | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Удовлетворен полностью | 39 | 32 | 56 | 45 | 97 | 57 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 14 | 21 | 8 | 0 | 25 | 27 | 28 | 16 |
| не удовлетворен | 5 | 4 | 2 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 |



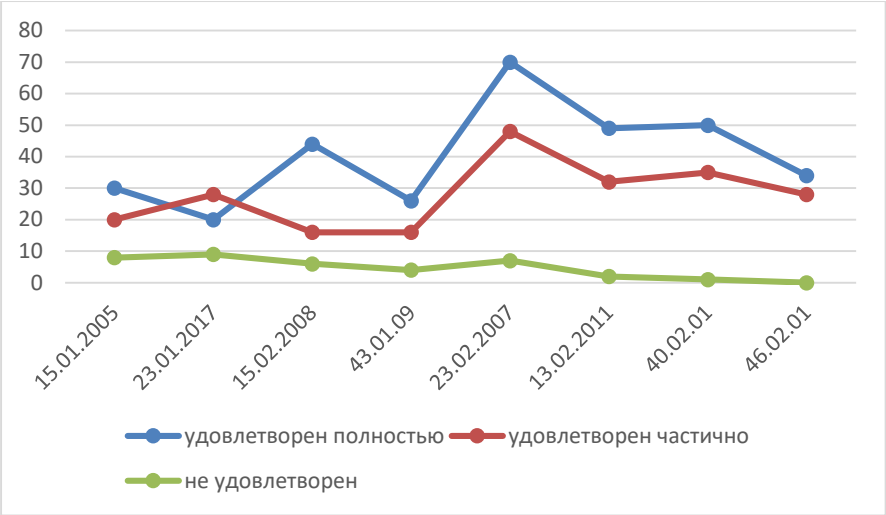
| Уровень учебно-методического обеспечения (обеспеченность методическими пособиями, учебно-методическими комплексами, учебной литературой и т.д.) | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 40 | 32 | 56 | 45 | 97 | 57 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 16 | 20 | 10 | 1 | 22 | 24 | 27 | 16 |
| не удовлетворен | 2 | 5 | 0 | 0 | 6 | 7 | 1 | 2 |



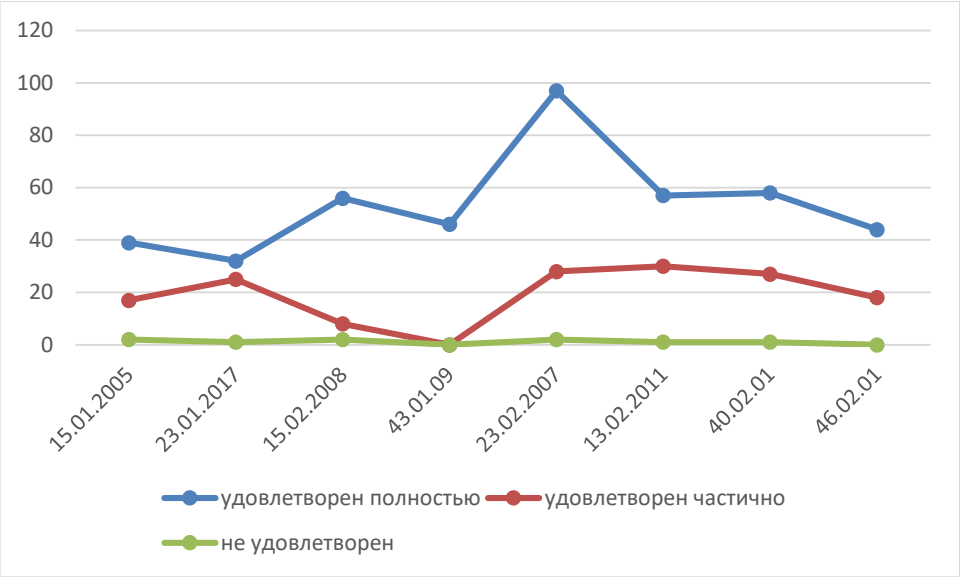

| Работа преподавательского состава | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Удовлетворен полностью | 40 | 20 | 40 | 46 | 97 | 47 | 49 | 34 |
| удовлетворен частично | 16 | 32 | 26 | 0 | 28 | 32 | 35 | 26 |
| не удовлетворен | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 9 | 2 | 2 |



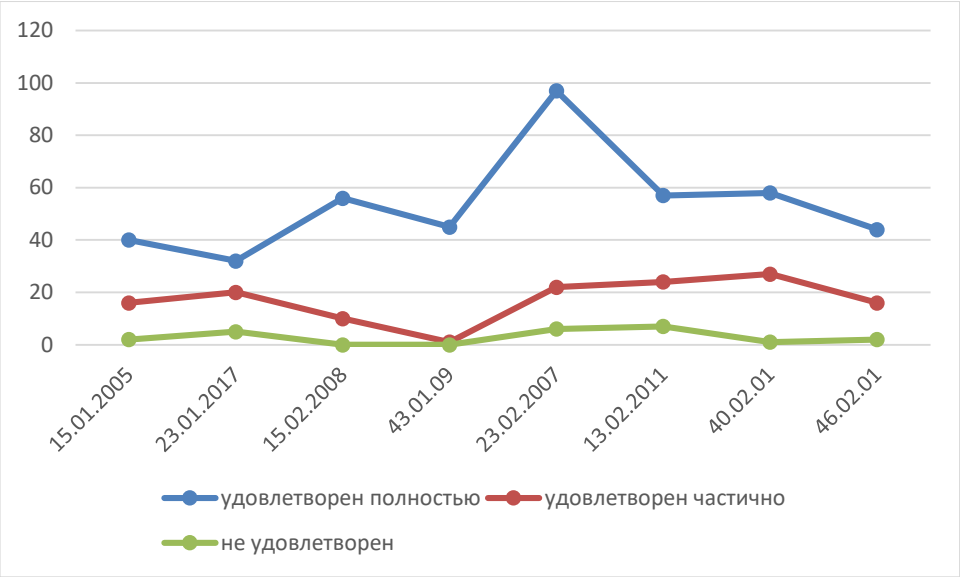

| Организация питания | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 30 | 20 | 44 | 26 | 70 | 49 | 50 | 34 |
| удовлетворен частично | 20 | 28 | 16 | 16 | 48 | 32 | 35 | 28 |
| не удовлетворен | 8 | 9 | 6 | 4 | 7 | 2 | 1 | 0 |



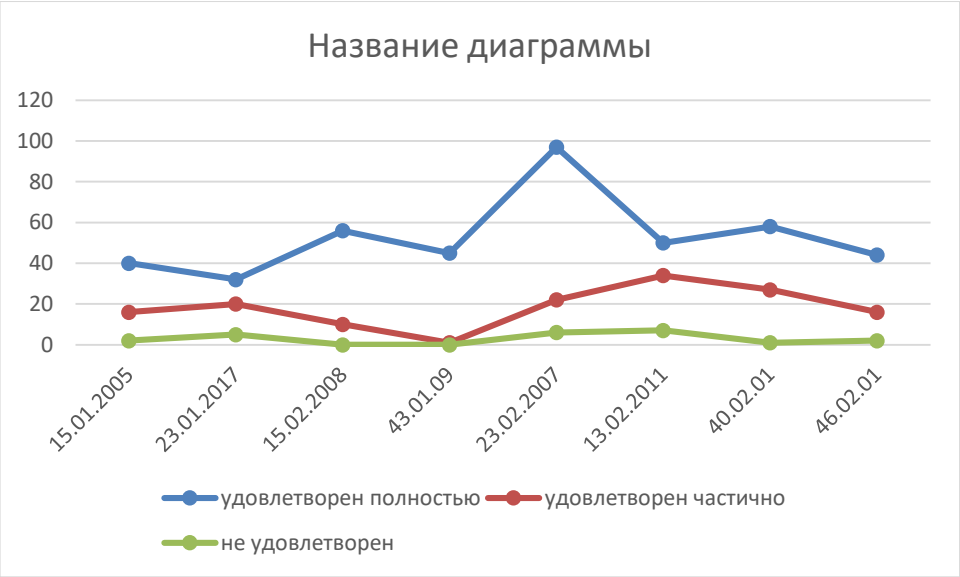

| Организация учебно-исследовательской деятельности студентов (конференции, семинары, выставки, мастер-классы, Декада знаний, Чемпионат профессий и др.) | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 39 | 32 | 56 | 46 | 97 | 57 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 17 | 25 | 8 | 0 | 28 | 30 | 27 | 18 |
| не удовлетворен | 2 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |



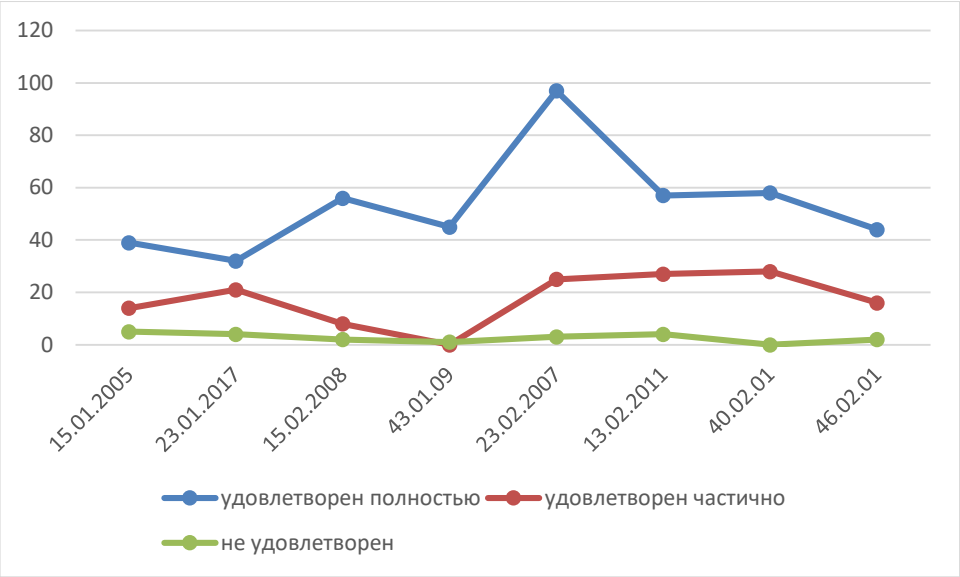

| Организация и проведение практик | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 40 | 32 | 56 | 45 | 97 | 57 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 16 | 20 | 10 | 1 | 22 | 24 | 27 | 16 |
| не удовлетворен | 2 | 5 | 0 | 0 | 6 | 7 | 1 | 2 |




| Организация и проведение учебных занятий, зачетов и экзаменов | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 40 | 32 | 56 | 45 | 97 | 50 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 16 | 20 | 10 | 1 | 22 | 34 | 27 | 16 |
| не удовлетворен | 2 | 5 | 0 | 0 | 6 | 7 | 1 | 2 |




| Уровень образования, предоставляемого в колледже | 15.01.05 | 23.01.17 | 15.02.08 | 43.01.09 | 23.02.07 | 13.02.11 | 40.02.01 | 46.02.01 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| удовлетворен полностью | 39 | 32 | 56 | 45 | 97 | 57 | 58 | 44 |
| удовлетворен частично | 14 | 21 | 8 | 0 | 25 | 27 | 28 | 16 |
| не удовлетворен | 5 | 4 | 2 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 |




Оценки, данные респондентами, свидетельствуют о том, что в целом, студенты удовлетворены качеством получаемого образования в колледже. Полученные результаты показывают о уровень удовлетворенности студентов состоянием материально-технической базы колледжа.

Информация, полученная с помощью комментариев, оставленных студентами по желанию, показывает, также, об удовлетворенности уровнем проведения учебного процесса, радует множеством отзывов и предложений, что говорит о большой включенности студентов в учебный процесс и заинтересованности в дальнейшем совместном сотрудничестве в улучшении качества обучения.

Наряду с оценкой удовлетворенности образовательным процессом, обучающимися было предложено:

- Открыть вайфай.
- Запланировать и провести ремонт мужского туалета.
- Обновить компьютеры.
- Рассмотреть возможность добавления бонусов за участие в профессиональных конкурсах.
- Некоторым педагогам быть более отзывчивыми для обучающихся.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать **вывод**, что в целом обучающиеся удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса ГАПОУ «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых».